



BIULETYN
INFORMACYJNY
OKRĘGOWEJ IZBY
PIEŁĘGNIAREK
I POŁOŻNYCH

Biała Podlaska nr 2 (7) 1993 r.

Z okazji Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki kierujemy do wszystkich pielęgniarek i położnych serdeczne pozdrowienia oraz wyrazy szacunku i szczerego uznania za codzienny trud związany z wykonywaniem odpowiedzialnej i humanitarnej pracy zawodowej.

Przekazujemy Wam również życzenia radosnych i pomyślnych dni w życiu osobistym i rodzinnym.

Pielęgniarka Wojewódzka

Elżbieta STOCKA

**Główny
Lekarz Wojewódzki**

Andrzej GONCZARYK

Biała Podlaska, dnia 12.05.1993 r.

Z okazji Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki serdeczne życzenia pomyślności, sukcesów w pracy zawodowej i życiu osobistym oraz wytrwałości w ocalaniu pięknej tradycji zawodu pielęgniarskiego

wszystkim Koleżankom i Kolegom

s k ł a d a

**Przewodnicząca i Okręgowa Rada
Pielęgniarek i Położnych
w Białej Podlaskiej**

SPIS TREŚCI

1. Relacja z Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych 3 województwa białkopodlaskiego	3
2. Sprawozdanie z działalności Okręgowej Izby Pielęgniarek 4 i Położnych w Białej Podlaskiej za okres 1992 roku oraz kierunki działania na rok 1993	4
3. Sprawozdanie Komisji Rewizyjnej za okres od maja 1992 roku 9 do grudnia 1992 roku	9
4. Sprawozdanie Finansowe z wykonania planu budżetowego 10 za rok 1992 Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Białej Podlaskiej	10
5. Uchwały i wnioski III Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek 14 i Położnych w Białej Podlaskiej	14
6. Stanowisko III Zjazdu Pielęgniarek i Położnych 17	17
7. Jakość opieki a standaryzacja działalności pielęgniarek 18	18
8. Wykaz instytucji, w których zatrudnione są pielęgniarki 20 i położne, członkinie Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Białej Podlaskiej	20
9. Komunikaty 21	21
10. Sprostowania 22	22
11. Olimpiada pielęgniarska 22	22
12. Projekt regulaminu kasy pożyczkowej przy OIPIP 23 w Białej Podlaskiej	23
13. Z żalobnej karty 24	24

WYDAWCA:

**Biuletyn jest wydawany przez Okręgową
Radę Pielęgniarek i Położnych (Uchwała
Okręgowej Rady w sprawie Biuletynu OIPiP)**

**Biuletyn jest oficjalnym organem
samorządu pielęgniarek i położnych
na terenie województwa białkopodlaskiego**

Adres Redakcji:

**ul. Warszawska 15
21-500 Biała Podlaska
tel. 43 60 83**

KOMITET REDAKCYJNY:

**Jadwiga Żwiruk, Barbara Bloch,
Halina Ślósarska, Jacek Bartoszek**

Redaktor odpowiedzialny:

Danuta Pisarek - Krzak

SKŁAD KOMPUTEROWY:

**PHU "MICROLAND"
21-350 Międzyrzec Podlaski, ul. Lubelska 1
tel. 713-468**

DRUK:

**Spółdzielnia Pracy Poligraficzno-Papiernicza "INTROGRAF"
Zakład w Międzyrzeczu Podlaskim**

Relacja z Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych województwa białkopodlaskiego

Dnia 24 lutego 1993 roku w sali konferencyjnej Przychodni Specjalistycznej w Białej Podlaskiej odbył się III Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych województwa białkopodlaskiego.

Na Zjeździe obecnych było 90 delegatów, co stanowi 85 proc. ogółu delegatów.

Poza delegatami w zjeździe uczestniczyli:

- Prezes NIPiP - mgr Urszula Krzyżanowska-Lagowska

- Wykładowca Centrum Medycznego Kształcenia Podyplomowego w Warszawie, członek Prezydium ZG PTP - mgr Anna Ginalska

- Naczelny Rzecznik Izby Pielęgniarek i Położnych, prac. naukowy AM w Lublinie - dr Anna Piątek

- Przewodnicząca Naczelnego Sądu Pielęgniarek i Położnych, prac. naukowy AM w Lublinie - dr Grażyna Rogala-Pawelczyk

- Senator - Andrzej Czapski

- Senator - Henryk Makarewicz

- Poseł - Józef Oleksy

- Poseł - Stefan Szańkowski

- Poseł - Jerzy Stefaniuk

- Przewodnicząca OIPiP w Lublinie - mgr Eugenia Kwocińska

- Wicewojewoda Białkopodlaski - mgr Jerzy Zalewski

- Główny Lekarz Wojewódzki - Andrzej Gonczyk

- Pielęgniarka Wojewódzka - mgr Elżbieta Stocka

- Dyrektor Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego w Białej Podlaskiej - lek. Henryk Konon

- Dyrektorzy Medycznych Studiów Zawodowych woj. białkopodlaskiego

- Naczelne Pielęgniarki i Przełożone Pielęgniarek nie będące delegatkami.

Zadaniem Zjazdu było przyjęcie sprawozdania z dotychczasowej działalności Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Białej Podlaskiej, przyjęcie sprawozdania finansowego za rok 1992, uchwalenie preliminarza budżetowego na rok 1993 oraz podjęcie uchwał i wniosków, które będą postawą pracy organów Izby przez następny rok.

Otwarcia Zjazdu dokonała Przewodnicząca

Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Białej Podlaskiej mgr **Jadwiga Żwiruk**, witając delegatów i przybyłych gości.

Prowadzenie obrad delegaci powierzyli:

- Przewodniczący - **Eugeniusz Gołub**

- Wiceprzewodnicząca - **Celina Grębska**

- Wiceprzewodnicząca - **Elżbieta Maksymiuk**

- Sekretarz Zjazdu - mgr **Teresa Cetnarowicz**
- mgr **Bożena Śledź**

Przyjęty został zaproponowany program Zjazdu, w ramach którego oprócz wymienionych już zadań Zjazdu, delegaci wysłuchali referatu Pani dr **Anny Piątek** pt.: "Standardy opieki pielęgniarskiej - szansą dla pielęgniarstwa", oraz Pani dr **Grażyny Rogala-Pawelczyk** na temat: "Etyki zawodowej pielęgniarki".

Z dużym zainteresowaniem delegaci wysłuchali przemówień zaproszonych gości, a szczególnie Pani Prezes Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych mgr **Urszuli Krzyżanowskiej-Lagowskiej**, która w swoim wystąpieniu przybliżyła historię powstania Samorządu Pielęgniarskiego, podkreślając, że polskie pielęgniarki jako pierwsze utworzyły swój Samorząd w Europie Wschodniej. Stanowimy najmniejszą grupę zawodową wśród innych zawodów medycznych i wszystkie sprawy zawodowe winny być rozwiązywane przez same pielęgniarki. Omawiając dotychczasową działalność samorządu przypomiała o sprawach, które zostały już załatwione, a są to:

- uporządkowanie czasu pracy pracowników ochrony zdrowia,

- obsada stanowisk kierowniczych pielęgniarskich drogą konkursu,

- ochrona dodatku zmianowego i świątecznego, których nie było w taryfikatorze w 1992 roku,

- zorganizowanie marszu protestacyjnego w Warszawie,

- prowadzenie działalności edukacyjnej,

- prowadzenie prac nad reformą systemu kształcenia pielęgniarek w Polsce, zgodnie z potrzebami kraju,

- prace nad Ustawą o zawodzie pielęgniarki i zawodzie położnej,

- sprawy bezrobocia wśród pielęgniarek i położnych oraz sposobu łagodzenia tego problemu poprzez umożliwienie pracy za

granicą, a także poprzez opracowanie norm minimalnych zatrudnienia, aby zapobiec utracie dotychczasowych miejsc pracy,

Pani Prezes przybliżyła dorobek pracy wszystkich komisji problemowych działających przy Naczelnej Radzie Pielęgniarek i Położnych.

Podczas obrad prowadzona była dyskusja, z której uchwalone wnioski są opublikowane w tymże biuletynie.

mgr Alicja Kozawska

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI OKRĘGOWEJ IZBY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W BIAŁEJ PODLASKIEJ ZA OKRES 1992 ROKU ORAZ KIERUNKI DZIAŁANIA NA 1993 ROK

Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Białej Podlaskiej funkcjonuje od I Zjazdu, tj. od 14 września 1991 roku. Od stycznia ubiegłego roku zaczęły sphywać na konto bankowe pierwsze składki, które wynoszą 1 proc. pborów zasadniczych pielęgniarek i położnych.

Ubiegły cały rok był okresem tworzenia i organizacji pracy naszej Izby.

Izba Okręgowa funkcjonuje w oparciu o jej organy, tj. okręgowy zjazd, okręgową radę pielęgniarek i położnych, okręgową komisję rewizyjną, okręgowy sąd pielęgniarek i położnych oraz okręgowego rzecznika odpowiedzialności zawodowej.

Okręgowy Zjazd w szczególności:

- ustala zasady gospodarki finansowej Izby,
- oraz uchwała budżet na okres 1 roku.

108-miu delegatów reprezentujących ok. 2.000-czną rzeszę najliczniejszego środowiska medycznego - pielęgniarek i położnych - przyjmując uchwały Zjazdu wytycza kierunki działania Okręgowej Radzie na najbliższy rok.

Jak już wcześniej zaznaczyłam, Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Białej Podlaskiej skupia ok. 2.000-ce pielęgniarek i położnych, zatrudnionych w społecznych i resortowych Zakładach Opieki Zdrowotnej oraz Medycznych Studiach Zawodowych. Pokrywa się z granicami województwa.

Celem działania Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych jest wykonywanie zadań samorządu, określonych Ustawą o Samorządzie Pielęgniarek i Położnych, ponadto Uchwał Krajowego i Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych oraz propagowanie i wspomaganie inicjatyw pielęgniarek i położnych.

Może - w kilku zdaniach - o tym, co już zrobiliśmy i nad czym nadal pracujemy.

Izba Okręgowa istnieje już i ma za sobą jeden rok działalności samorządowej. Skoncentrowano się z konieczności na działaniach natury organizacyjnej opartych na obowiązujących nas uregulowaniach formalno-prawnych.

Zorganizowane zostało biuro, opracowano zakresy czynności poszczególnym jego pracownikom, wyposażono w konieczny i niezbędny sprzęt - korzystając przy tym ze środków z dotacji Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych, które otrzymaliśmy w IV kwartale ubiegłego roku.

Przekazane środki związane były z przejęciem zadań od administracji państwowej w zakresie rejestracji i wydawania prawa wykonywania zawodu.

W związku z przejętymi aktami rejestracyjnymi pielęgniarek i położnych oraz obowiązkami związanymi z trybem postępowania w powyższej sprawie, zatrudniono na całym etacie jedną pielęgniarkę.

Są tu niemale zadania, zwłaszcza, że całkowitej zmianie uległ tryb postępowania w sprawie stwierdzania prawa wykonywania zawodu.

Dotychczasowe prawa wykonywania zawodu - wcześniej wystawione zaświadczenia są nadal ważnym i niezbędnym dokumentem. Z chwilą opracowania i zatwierdzenia przez resort nowych zaświadczeń oraz związanego z tym oprogramowania do komputera - nastąpi etap porządkowania

rejestrów i wymiany zaświadczeń stwierdzających posiadanie uprawnień zawodowych.

- Jest to jedno z większych przedsięwzięć Okręgowej Izby na rok bieżący.

- Opracowany zostanie przez Komisję Legislacyjno-Prawną Okręgowej Rady w najbliższym czasie tryb postępowania w przypadku zagubienia prawa wykonywania zawodu. Treść tego dokumentu podana zostanie na łamach naszego Biuletynu Informacyjnego.

W Biuletynie, który znajduje się w materiałach zjazdowych są wyciągi z prac Rady Okręgowej oraz Prezydium. Tam także jest wykaz ważniejszych uchwał podjętych przez Okręgową Radę. W następnym numerze biuletynu w całości opublikujemy ich treść, natomiast w kolejnych wydaniach będziemy drukować je już na bieżąco.

Samorządności uczymy się, nie mamy potrzebnego doświadczenia w tym względzie. Metodą prób i błędów pokonujemy ten trudny dla wszystkich okres. Z zyczliwością przyjmujemy wszystkie konstruktywne wnioski.

Co jeszcze udało się w tym pierwszym roku zrealizować?

Aby zapewnić prawidłowy obieg informacji oraz zapoczątkować gwarantowany Ustawą samorządową proces ochrony interesów zawodowych swoich członków, Okręgowa Rada powołała Pełnomocnych przedstawicieli w Zakładach Opieki Zdrowotnej.

Pełnomocnicy upoważnieni są do:

- negocjowania warunków pracy i płacy na terenie zakładu z jego dyrekcją,
- uczestniczenia w ustalaniu kierunków działań reformatorskich,
- ochrony interesów członków samorządu oraz są ich rzecznikami w kwestiach uprawnień i odpowiedzialności zawodowej,
- reprezentują członków Samorządu bezpośrednio w miejscu ich zatrudnienia.

Współpraca z poszczególnymi dyrekcjami zakładów opieki zdrowotnej układa się różnie. Nie wszędzie nas i nasze interesy są traktowane z powagą, nie zawsze nasze opinie o sprawach dotyczących problemów zawodowych są uwzględniane.

Myślę jednak, że to kwestia czasu, cierpliwości i uporu, a zostaną wypracowane satysfakcjonujące nie tylko nas wnioski. W tym miejscu odsyłam do Biuletynu Zjazdowego, gdzie Pełnomocnicy piszą o swoich przedsięwzięciach, prezentują się wraz ze swoim Zespołem Konsultacyjnym.

Komisje problemowe

We wrześniu ubiegłego roku na posiedzeniu Pkregowej Rady powołano sześć komisji problemowych. Zatwierdzone zostały również regulaminy ich pracy. Przewodniczące komisji problemowych przybliży Państwu nieco szczegółów z pracy swoich komisji.

Nasze koleżanki pracujące w komisjach problemowych brały udział w szkoleniach organizowanych przez Naczelną Izbę Pielęgniarek i Położnych, to z kolei umożliwia podjęcie określonych kierunków działań i należyte wykonywanie zadań.

Kwestia doświadczeń - to kwestia czasu. Realia są takie, że nabieramy doświadczeń, realizujemy problemy na bieżąco. Staramy się przy tym zachować niezbędną rozwagę.

Działalność wydawnicza Izby.

Oficjalnym organem informacyjnym Okręgowej Izby jest Biuletyn. Do tej pory udało się nam wydać sześć numerów. Zamierzamy w przyszłości wydawać biuletyn po każdym kolejnym posiedzeniu Okręgowej Izby.

Publikowane w Biuletynie są i nadal będą - ważniejsze akty normatywne i prawne dotyczące zawodu pielęgniarki i zawodu położnej, uchwały Okręgowej Rady i Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, a także inne materiały związane z działalnością Izby - organizacją samorządu - ochroną zdrowia.

Struktura biuletynu uwzględnią kącik porad prawnych, dotyczących spraw zawodowych. Zakładamy, że przy nieco większym niż dotychczas zaangażowaniu członków naszego samorządu może on spełniać bardzo istotną i doniosłą rolę. Chociażby w zakresie poradnictwa zawodowego, statusu pracownika, wątpliwości natury etyczno-deontologicznych czy innych problemów nurtujących nasze środowisko na codzień.

Koszty związane z wydawaniem Biuletynu, tj. przygotowanie do druku oraz drukowanie są w całości zabezpieczone z dotacji przyznanej nam przez Naczelną Izbę Pielęgniarek i Położnych.

Działalność finansowa Izby

zostanie przedstawiona przez Skarbnika Okręgowej Izby mgr Walentyę Sacharczuk. Skoncentruję się może nad organizacją biura - a wydatkami z tym związanymi.

Za pomieszczenia biurowe do 31 grudnia nie płaciliśmy czynszu gospodarzowi obiektu, tj. Dyrektorowi Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego w Białej Podlaskiej. Wyposażenie pomieszczeń zostało przekazane przez Wojewódzki Szpital Zespołony po bardzo korzystnych cenach, a to dlatego, że są to przeważnie meble używane. Ponadto pracownik biurowy Pani Zofia Sawczuk była i jest nadal zatrudniona w Wojewódzkim Szpitalu Zespołonym i oddelegowana do pracy w Izbie.

W tym miejscu - pozwolę sobie złożyć serdeczne podziękowanie Panu Dyrektorowi Henrykowi Kononowi za przychyłość i okresową pomoc w tej formie.

Do jesieni ubiegłego roku korespondencję wysyłało przez kancelarię szpitalną. Obecnie obsługuje ją Izba Okręgowa pokrywając jej koszt.

Baza biurowa jest skromna - bo zaledwie trzy pomieszczenia. Myślę, że określenie oszczędne gospodarowanie w działalności Izby w ubiegłym roku w początkowym stadium tworzenia zaplecza może być właściwym określeniem.

Aktualnie Okręgowa Izba zatrudnia w pełnym wymiarze czasu pracy jedną osobę oraz pięć osób na podstawie umowy zlecenia. Istnieje potrzeba zreformowania pracy biura Izby. Dotyczyć to będzie również zmian personalnych.

Widzimy potrzebę zatrudnienia pracownika merytorycznego - pielęgniarki nawet z wyższym wykształceniem z umiejętnością pracy na komputerze.

Komputeryzacja biura, realizacja zadań bieżących oraz zadań ustawowych naszego Samorządu niesie potrzebę utworzenia prężnego i sprawnie funkcjonującego zaplecza, które prezentować będzie niezbędny w tego typu działalności poziom. A ten - zakładamy, że z czasem będzie wysoki.

Kreowanie polityki bezrobocia i zatrudnienia - to jeden z bardziej istotnych zadań Okręgowej Izby. Zatrudnienie absolwentek chociażby poprzez korzystanie przez Zakłady służby zdrowia ze środków Funduszu Pracy - to w obecnych warunkach jedyna szansa umożliwiająca pielęgniarkom i położnym uzyskanie prawa wykonywania zawodu. Widzimy taką możliwość w pionie Pomocy Społecznej - w tym: w środowisku zamieszkania oraz stacjonarnej pomocy społecznej.

Wiążemy pewne oczekiwania z nowymi obiektami podporządkowanymi Wojewódzkiemu Zespołowi Pomocy Społecznej.

W ostatnim okresie - 10 pielęgniarek zatrudniono w Domu Pomocy Społecznej w Kalince k/Parczewa. Cieszymy się z tego, że nasze rozmowy z Panią Dyrektorką mgr Haliną Mincewicz dają realne efekty w postaci miejsc pracy dla oczekujących na zatrudnienie pielęgniarek.

Analiza zatrudnienia i plac

Przedstawię Państwu trochę danych nt. zatrudnienia, plac i sytuacji z bezrobociem związanej w środowisku pielęgniarek i położnych w województwie białkopodlaskim.

Na wstępie dla porównania zatrudnienie pielęgniarek i położnych w naszym województwie z dwóch okresów sprawozdawczych, tj. grudzień 1991 roku i grudzień 1992 roku.

XII 1991 r.	XII 1992 r.
zatrudniono 1.698 pielęgniarek	zatrudniono 1.729 pielęgniarek
w tym:	w tym:
26 osób niepełnozatrudnionych	34 osoby niepełnozatrudnione
31 asystentek pielęgniarskich	27 asystentek pielęgniarskich
47 mgr pielęgniarstwa	52 mgr pielęgniarstwa

położnych 258	położnych 263
w tym:	
2 niepełnozatrudnione	

Okresowo niepracujących zatrudnionych w zakładach opieki zdrowotnej pielęgniarek i położnych na koniec 1991 roku było 94 pielęgniarek i położnych, zaś w grudniu 1992 roku - 142.

W województwie białkopodlaskim w grudniu 1992 roku w Rejonowych Biurach Pracy zarejestrowanych było 17.670 osób, w tym: 9.369 osób aktualnie pobiera zasiłki przysługujące bezrobotnym, zaś w grudniu 1992 roku utraciło prawo do pobierania zasiłków 3.937 osób.

Pielęgniarki i położne bezrobotne - dane ze stycznia 1993 roku
wg otrzymanych danych z Rejonowych Urzędów Pracy w województwie białkopodlaskim zarejestrowanych bezrobotnych było:

pielęgniarek - 188
położnych - 17
RAZEM: - 205 osób

Zasilki pobiera:
- 147 pielęgniarek
- 13 położnych
RAZEM: - 160 osób

w tym w Białej Podlaskiej - 69
Łosicach - 21
Międzyrzeczu P. - 19
Parczewie - 33
Radzynie P. - 40
Terespolu - 11
Wisznicach - 12

Utraciło prawo do zasiłku:
- 52 pielęgniarki
- 6 położnych
RAZEM: - 58 osób

W 1992 roku skorzystało z ofert Rejonowych Biur Pracy 77 osób, z tego 45 osób korzystało z prac interwencyjnych organizowanych w placówkach służby zdrowia, utrzymując w ten sposób kontakt z zawodem. Pozostałe 32 osoby podjęły inne zatrudnienie - poza wyuczonym zawodem.

Kilka słów na temat plac pielęgniarek i położnych. Są one **rażąco niskie**. Dane niżej przedstawione uporządkowane zostały Zakładami służby zdrowia i prezentowane będą od najwyższej średniej płacy oczywiście brutto na dzień 31 grudnia 1992 roku.

1. W Wojewódzkim Szpitalu dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Suchowoli średnia płaca pielęgniarek wynosiła 2.920.000. Tam też zatrudniono 2 pielęgniarki, korzystając ze środków przeznaczonych na Fundusz Pracy.

2. W Zespole Opieki Zdrowotnej w Parczewie średnia płaca w obu grupach zawodowych wynosiła 2.582.000. Nie zatrudniono tam ani jednej pielęgniarki ani położnej w ubiegłym roku.

3. Pielęgniarki i położne zatrudnione w Zespole Opieki Zdrowotnej w Łosicach zarabiały średnio 2.450.000. Tam także nie otrzymała zatrudnienia w ubiegłym roku ani jedna pielęgniarka czy położna.

4. W Zespole Opieki Zdrowotnej w Międzyrzeczu Podlaskim płace naszego personelu wynosiły 2.300.000. Zatrudniono tam w ramach prac interwencyjnych 10 pielęgniarek.

5. Średnia płaca pielęgniarek w Zespole Opieki Zdrowotnej w Radzynie Podlaskim wynosiła 2.200.000. W ramach prac interwencyjnych zatrudniono w Radzynie 15 pielęgniarek.

6. 18 pielęgniarek i 2 położne otrzymały pracę ze środków Funduszu Pracy w Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym w Białej Podlaskiej. Średnia płaca pielęgniarek wynosiła 2.170.000, zaś położnych 2.202.000.

Z powyższych danych wynika, że sytuacja materialna pielęgniarek i położnych jest **tragiczna**. Płace prawie równe zasiłkom dla bezrobotnych. Odpowiedzialna i trudna praca wynagradzana jest zarobkami równymi zasiłkom socjalnym i bez możliwości dodatkowego zarobkowania. Kolejne regulacje plac nie mogą przebiegać z tak krzywdzącym efektem dla najliczniejszej medycznej grupy zawodowej, jaką są pielęgniarki i położne.

Negocjowanie plac jest jednym z najważniejszych zadań, do którego Izba Okręgowa poprzez Pełnomocników i kadrę kierowniczą pielęgniarską jest zobligowana przez sytuację materialną członków naszego Samorządu.

Kierunki działań Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Białej Podlaskiej na rok 1993

Zakłada się następujące aspekty działań:

1. Działalność wydawnicza w formie Biuletynu;
2. Propagowanie pozytywnych postaw zawodowych z udziałem dostępnych nam mass mediów;

3. Ustalenie kierunków doskonalenia zawodowego pielęgniarek i położnych, wdrażanie przyjętych przez nas planów. Konsekwentna realizacja przyjętych koncepcji.
4. Zebranie ważniejszych aktów prawnych w dostępny i przystępny opracowany zbiór wpłynie niewątpliwie na ich bliższe poznanie i praktyczne wykorzystanie dla usprawnienia naszej działalności zawodowej;
5. Ochrona prawna interesów zawodowych pielęgniarek i położnych poprzez uruchomienie sprawnej informacji dotyczącej uprawnień i obowiązków zawodowych, statusu prawnego naszych zawodów medycznych, problematyki etyczno-deontologicznej, innych problemów natury prawnej nurtujących członków naszego samorządu.

Wiemy, że:

1. Ustawa z 21 lutego 1935 roku - o pielęgniarstwie
2. Rozporządzenie Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 16 marca 1928 roku o położnych - to akty prawne o nieco przestarzałej formie. Być może były doskonale kilkadziesiąt lat wcześniej - lecz obecnie nie uwzględniają wielu problemów. Liczymy na to, że projekty ustaw o zawodzie pielęgniarki i zawodzie położnej znajdują się wkrótce w porządku obrad naszego Parlamentu i zostaną przychylnie przyjęte.

Dalsze zamierzenia uwzględniają:

- Ochronę interesów zawodowych, w tym negocjowanie warunków płacy i pracy oraz pomoc w różnej formie, która naszym zdaniem łagodzić będzie przeciwności, jakie niosą przypadki losowe czy obecne uwarunkowania społeczne.

Obowiązujące do dziś powyższe uregulowania prawne są zdezaktualizowane. Określają obowiązki pielęgniarki jako pielęgnowanie chorych, wykonywanie zleceń lekarskich, zapobieganie chorobom. W nowych projektach ustaw o zawodzie pielęgniarki i o zawodzie położnej zawarte są zarówno oczekiwania społeczne wobec pielęgniarek, jak i zmiany polityki zdrowotnej i przydzielenie w związku z tym pielęgniarkom roli zasadniczej w promocji zdrowia.

Usankcjonowano dążenia pielęgniarek i położnych do samodzielności w zakresie wykorzystania wiedzy i umiejętności w jakie zostały wyposażone w trakcie nabywania kwalifikacji, do podejmowania decyzji i ponoszenia za nie odpowiedzialności.

Zasygnalizowane zostały również te obowiązki, które wykraczały poza zakres regulaminów szpitalnych; były wykonywane, a nie opisane.

Tendencje światowe w dziedzinie pielęgniarstwa nie pozostają bez wpływu na polskie pielęgniarstwo i dążenie do autonomii.

Nie zamierzamy również pomijać problemów, z jakimi borykały się koleżanki **członkinie naszego Samorządu** - będące już na emeryturze czy rencie. Zakładamy, że ich problemy będą także naszymi problemami i w miarę naszych możliwości będziemy udzielać pomocy.

Inne problemy zgłaszane nam przez członków Samorządu w zależności od oczekiwań i inwencji naszego środowiska zawodowego.

W naszej działalności zakładamy współpracę z:

- administracją państwową i samorządami lokalnymi,
- samorządami innych zawodów medycznych,
- Pielęgniarką Wojewódzką i Lekarzem Wojewódzkim,
- Dyrektorami Zakładów Opieki Zdrowotnej i Pomocy Społecznej,
- Izdami Okręgowymi sąsiednich województw,
- stały kontakt z Naczelną Izbą Pielęgniarek i Położnych.

**Jesteśmy otwarci na działania związane z problemami członków Samorządu.
Oczekujemy na współpracę i koncepcje.**

Dziękuję za uwagę !

**PRZEWODNICZĄCA
mgr Jadwiga Żwiruk**

SPRAWOZDANIE

KOMISJI REWIZYJNEJ ZA OKRES

OD MAJA 1992 ROKU DO GRUDNIA 1992 ROKU

Okręgowa Komisja Rewizyjna działając na podstawie ustawy z dnia 19 kwietnia 1991 roku i wchodząca w skład organów Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Białej Podlaskiej ma za zadanie kontrolowanie całokształtu działalności finansowej i gospodarczej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych. W toku prac Komisja dokonała kontroli działalności merytorycznej Izby Pielęgniarek i Położnych, stwierdzając, że podejmowane Uchwały dotyczące zasad zawierania umów między pracownikami pełniącymi swoje funkcje odpłatnie wynagradzani są pod względem prawnym poprawnie.

Zatrudnieni pracownicy posiadają zakres obowiązków z czytelnymi podpisami obu stron oraz kwotą wynagradzającą. Przeprowadzona analiza pracy osób wynagradzanych nie budzi zastrzeżeń. Opierając się o dokumentację udostępnioną przez biuro Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Białej Podlaskiej skontrolowano plany pracy i regulaminy, oraz przebieg pracy poszczególnych komisji w oparciu o dokumentację i stwierdzono, że zadania realizowane są należycie, a spotkania potwierdzone protokołem.

Szczególnie zwrócono uwagę na pracę komisji finansowo-socjalnej i komisji d/s kształcenia i doskonalenia zawodowego. Udzielanie zapomóg lub dofinansowań przeprowadzane jest zgodnie z regulaminami komisji i z odpowiednią argumentacją osoby ubiegającej się.

Nieprawidłowości w przydzielaniu lub odmowach nie stwierdza się. Komisja Rewizyjna wnioskuje o szersze i terminowe przekazywanie informacji z Naczelnej i Okręgowej Izby w terenie. Wnioskujemy o zacieśnienie współpracy między komisjami, a szczególnie między komisją finansowo-socjalną.

Pod względem dyscypliny pracy (spóźnienia, nieobecności, urlopy, zastępstwa itp.) nie stwierdza się uchybień.

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych współpracuje z organami administracji państwowej zdaniami Komisji Rewizyjnej prawidłowo.

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych realizuje zalecenia w sprawie obsadzania stanowisk kierowniczych przez organizowanie konkursów. Prawidłowo przebiega proces rejestracji pielęgniarek i położnych oraz wydawanie prawa wykonywania zawodu.

Wyniki przeprowadzonej dotychczas kontroli są zadawalające. Okręgowa Komisja Rewizyjna wyraża nadzieję, że dalsza działalność Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych będzie prowadzona prawidłowo.

Przewodniczącą
Jacek Bartoszek

SPRAWOZDANIE FINANSOWE Z WYKONANIA PLANU BUDŻETOWEGO NA ROK 1992 OKRĘGOWEJ IZBY PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W BIAŁEJ PODLASKIEJ

Lp.	Tytuł	1992 r.		%
		plan	wykonanie	
I.	PRZYCHODY OIPIp	286.878.000	499.893.000	174.2
1.	Składki członkowskie	222.000.000	360.205.000	162.2
2.	Dotacje z NIPiP	40.878.000	102.707.000	251.2
3.	Odsetki bankowe	14.000.000	21.048.000	150.3
4.	Dary	10.000.000	15.933.000	159.3
II.	Wydatki OIPIp	286.878.000	287.770.000	100.3
1.	Osobowy fundusz plac	-	7.659.000	-
2.	Pochodne od osob. f. plac	-	3.600.000	-
3.	Bezosobowy fundusz plac	57.000.000	61.000.000	107.0
4.	Wydatki administr.-biur.	154.878.000	161.849.000	104.5
5.	Działalność socjalna	55.000.000	33.710.000	61.2
6.	Działalność inform.- szkol.	20.000.000	19.952.000	99.7

KSIĘGOWA OIPIp
Bożenna Dymidiuk

SKARBNIK OIPIp
mgr Walentyna Sacharczuk

Biała Podlaska 1993.02.15

SZCZEGÓŁOWE SPRAWOZDANIE FINANSOWE Z DZIAŁALNOŚCI OKRĘGOWEJ IZBY PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W BIAŁEJ PODLASKIEJ ZA OKRES OD 1 STYCZNIA 1992 ROKU DO 31 GRUDNIA 1992 ROKU

I. Wpływy ogółem	499.893.000,-
- zebrane składki członkowskie	360.205.000,-
- dotacja z Naczelnej Izby	102.707.000,-
- odsetki bankowe	21.048.000,-
- dary	15.933.000,-

II. Wydatki ogółem	287.770.000,-
1. Wynagrodzenia i pochodne w tym:	72.259.000,-
- wynagrodzenia z tytułu umów zlecenia (przewodnicząca, sekretarz, radca prawny, księgowy, kasjer)	61.000.000,-
- wynagrodzenia z tytułu umów o pracę (pracownik d/s związanych z prawem wykonywania zawodu)	7.659.000,-
- pochodne od wynagrodzeń (ZUS i Fundusz Pracy)	3.600.000,-
2. Obligatoryjny odpis składek na rzecz Naczelnej Izby	36.047.000,-
3. Wydatki związane ze szkoleniem	3.209.000,-
4. Delegacje	5.422.000,-
5. Prenumerata czasopism i inne wydawnictwa	3.031.000,-
6. Koszty wydawania biuletynu informacyjnego	13.712.000,-
7. Wydatki na materiały biurowe, druki, pieczętki, itp.	10.151.000,-
8. Instalacja telefonu, opłaty telefoniczne i pocztowe	6.055.000,-
9. Fundusz socjalny w tym:	33.710.000,-
ubezpieczenie pielęgniarek i położnych	31.504.000,-
10. Koszty II Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych	2.972.000,-
11. Wyposażenie biura w tym:	100.544.000,-
- zakup kserokopiarki	16.500.000,-
- zakup telefaxu	12.090.000,-
- zakup komputera z oprzyrządowaniem	47.402.000,-
- 2 maszyny do pisania	7.090.000,-
- zakup dyktafonu	3.000.000,-
- zakup 3 maszyn do liczenia	1.095.000,-
12. Pozostałe wydatki	658.000,-

**Środki pieniężne na rachunkach bankowych i w kasie na dzień 31 grudnia 1992 roku wynoszą
212.123.000,- zł.**

**SKARBNIK OIPIF
mgr Walentyna Sacharczuk**

BILANS OKRĘGOWEJ RADY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W BIAŁEJ PODLASKIEJ NA DZIEŃ 31.12.1992 R.

AKTYWA	PASYWA
1. Środki trwałe - wartość początkowa - 28.590.000,-	1. Środki trwałe - umorzenia - 1.890.000,-
2. Wyposażenie - 23.056.000,-	2. Umorzenie wyp. - 11.528.000,-
3. Należności z tytułu zaliczek na zakupy - 47.401.600,-	3. Wynik finansowy - zysk - 297.751.200,-
4. Środki finansowe - 212.122.500,-	
311.170.100,-	311.170.100,-

Księgowa OIPIP
Bożenna Dymidiuk

Skarbnik OIPIP
mgr Walentyna Sacharczuk

Biała Podlaska 1993.02.15

ZBIORCZY PRELIMINARZ BUDŻETU OKRĘGOWEJ IZBY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W BIAŁEJ PODLASKIEJ NA ROK 1993

Wpływy:

1. Przewidywany stan posiadanych środków w 1993 r.	1.092.123.000,-
- Stan środków na rachunkach bankowych (na dzień 31.12.1992 r.)	212.123.000,-
- Przewidywane wpływy ze składek	650.000.000,-
- Odsetki bankowe z lokaty środków	30.000.000,-
- Dotacja z Naczelnej Izby	200.000.000,-

Wydatki:

	870.520.000,-
1. Działalność organizacyjna biura OIPIP	391.720.000,-

1. Osobowy fundusz płac (1 etat)	65.120.000,-
- wynagrodzenie pracownika	44.000.000,-
- składka ZUS 45% i fundusz pracy 3%	21.120.000,-
2. Bezosobowy fundusz płac	167.600.000,-
- wynagrodzenia z tytułu umów zlecenia	147.600.000,-
- inne nieprzewidziane wynagrodzenia z umów zlecenia	20.000.000,-
3. Koszty podróży - delegacje służbowe	14.000.000,-
4. Koszty posiedzeń organów OIPIP	6.000.000,-
5. Wydatki rzeczowe	139.000.000,-
- materiały biurowe	15.000.000,-
- wyposażenie	20.000.000,-
- koszty najmu lokalu	60.000.000,-
- opłaty telekomunikacyjne i pocztowe	10.000.000,-
- remont biura	15.000.000,-
- prenumerata i inne wydawnictwa	5.000.000,-
- ubezpieczenie majątku	4.000.000,-
- inne nieprzewidziane koszty	10.000.000,-
II. Obligatoryjny odpis składek do NIPiP	65.000.000,-
III. Dofinansowanie do ubezpieczenia pielęgniarek	72.000.000,-
IV. Fundusz socjalny	200.000.000,-
- w tym fundusz przeznaczony na udzielanie pożyczek	100.000.000,-
V. Koszty szkoleń, konferencji, wykładów, specjalizacji oraz olimpiady wojewódzkiej	73.000.000,-
VI. Działalność informacyjno-wydawnicza	30.000.000,-
VII. Wydatki związane z III Okręgowym Zjazdem Pielęgniarek i Położnych	15.000.000,-
VIII. Wydatki komisji problemowych	23.800.000,-
- komisja d/s zmian systemowych	15.000.000,-
- komisja legislacyjno-prawna	5.000.000,-
- komisja d/s etyki zawodowej	1.800.000,-
- Sąd i Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej	3.000.000,-
Projekt budżetu	
- po stronie wpływów zamyka się kwotą	1.092.123.000,-
- po stronie wydatków	870.520.000,-
Różnica - inne nieprzewidziane wydatki	221.603.000,-

SKARBNIK OIPIP
mgr Walentyna Sacharczuk

Uchwały i wnioski

III Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Białej Podlaskiej

UCHWAŁA NR 1

**III Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Białej Podlaskiej
z dnia 24 lutego 1993 roku w sprawie :**

**odwołania kol. Eweliny Mirońskiej z funkcji członka
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Białej Podlaskiej.**

W oparciu o art.23 pkt.6 w związku z art.4 ust. Ustawy z dnia 19 kwietnia 1991 roku o samorządzie pielęgniarek i położnych /Dz.U.Nr 41,poz.178/ oraz § 24 ust.6 Uchwały Nr 10 I Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych z dnia 11 grudnia 1991 roku uchwała się co następuje:

§ 1

Odwołuje się z funkcji członka Rady Okręgowej Pielęgniarek i Położnych kol. Ewelinę Mirońską.

§ 2

Stwierdza się wygaśnięcie mandatu kol.Eweliny Mirońskiej jako członka Rady Okręgowej przed upływem kadencji.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

SEKRETARZ ZJAZDU

PRZEWODNICZĄCY ZJAZDU

UCHWAŁA NR 2

**III Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Białej Podlaskiej
z dnia 24 lutego 1993 roku w sprawie:**

zatwierdzenia rocznego sprawozdania finansowego Okręgowej Rady

Na podstawie art.23 pkt.2 ustawy z dnia 19 kwietnia 1991 roku ustawy o samorządzie pielęgniarek /Dz.U.Nr.41,poz.178/ uchwała się co następuje:

§ 1

Zatwierdza się roczne sprawozdanie finansowe Okręgowej Rady.

§ 2

Sprawozdanie, o którym mowa wyżej stanowi załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

SEKRETARZ ZJAZDU

PRZEWODNICZĄCY ZJAZDU

UCHWAŁA NR 3

**III Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Białej Podlaskiej
z dnia 24 lutego 1993 roku w sprawie:**

uchwalenia budżetu Okręgowej Izby na rok 1993

Na podstawie art.23 pkt.1 ustawy z dnia 19 kwietnia 1991 roku o samorządzie pielęgniarek i położnych /Dz.U.Nr 41,poz.178/ uchwała się co następuje:

§ 1

Zatwierdza się preliminarz dochodów i wydatków Okręgowej Izby na rok 1993.

§ 2

Preliminarz, o którym mowa w § 1 stanowi załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wydatków Izby od 1 stycznia br.

SERKRETARZ ZJAZDU

PRZEWODNICZĄCY ZJAZDU

UCHWAŁA NR 4

**III Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Białej Podlaskiej
z dnia 24 lutego 1993 roku w sprawie :**

**upoważnienia Okręgowej Rady do opracowania prowizorium
budżetowego na I kwartał 1994 roku.**

Na podstawie art.23 pkt.1 i 8 Ustawy z dnia 19 kwietnia 1991 roku o samorządzie pielęgniarek i położnych /Dz.U.Nr. 41,poz.178/ uchwała się co następuje :

§ 1

Upoważnia się Okręgową Radę do uchwalenia prowizorium budżetowego na I kwartał 1994 roku.

§ 2

Prowizorium, o którym mowa w § 1 będzie obowiązywało do czasu uchwalenia budżetu na IV Okręgowy Zjazd.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

SEKRETARZ ZJAZDU

PRZEWODNICZĄCY ZJAZDU

UCHWAŁA NR 5

**III Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Białej Podlaskiej
z dnia 24 lutego 1993 roku w sprawie :**

powołania w Okręgowej Izbie Kasy Pożyczkowej

W oparciu o art.23 pkt.8 Ustawy z dnia 19 kwietnia 1991 roku o samorządzie pielęgniarek i położnych /Dz.U.Nr 41,poz.178/ uchwała się co następuje :

§ 1

Powołuje się /samorządową/ Kasę Pożyczkową.

§ 2

Celem powołania /.../ Kasy Pożyczkowej jest udzielanie pożyczek członkom Okręgowej Izby

§ 3

Kasa Pożyczkowa rozpoczyna działalność w oparciu o środki wydzielone z majątku Okręgowej Izby w wysokości zł. 100.000.000,-

§ 4

Szczegółowe zasady udzielania i spłaty pożyczek oraz gospodarowanie majątkiem Kasy ustali Regulamin Kasy Pożyczkowej, uchwalony przez Okręgową Radę na wniosek Komisji Finansowo-Socjalnej.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

SEKRETARZ ZJAZDU

PRZEWODNICZĄCY ZJAZDU

Wnioski:

1. III Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Białej Podlaskiej deklaruje wsparcie dla inicjatywy utworzenia fundacji na rzecz pensjonatu dla emerytowanych pielęgniarek i położnych.

2. III Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Białej Podlaskiej zobowiązuje Okręgową Radę i Pełnomocników do współudziału w opiniowaniu regulaminów zakładowych oraz negocjowanie warunków pracy i płacy pielęgniarek i położnych.

3. III Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Białej Podlaskiej zobowiązuje pielęgniarki i położne, które odbyły kursy i szkolenia zawodowe do przekazywania uzyskanych wiadomości koleżankom na szkoleniach wewnątrzzakładowych.

4. III Okręgowy Zjazd zobowiązuje Pełnomocników do ustalenia harmonogramu spotkań z delegatami celem przekazywania na bieżąco informacji o pracach i działaniach Okręgowej Rady.

5. III Okręgowy Zjazd zobowiązuje Okręgową Radę do wspierania inicjatyw w zakresie podejmowania działalności gospodarczej przez pielęgniarki i położne, w szczególności - bezrobotne.

6. III Okręgowy Zjazd zobowiązuje komisję rewizyjną do większej aktywności i bardziej wnikliwej analizy uchwał podejmowanych przez Okręgową Radę.

7. III Okręgowy Zjazd zobowiązuje Okręgową Radę do współpracy z terenowymi organami administracji, w celu wykorzystania funduszy interwencyjnych do zatrudnienia jak największej liczby absolwentów szkół medycznych, celem stworzenia możliwości wydania tym absolwentom prawa wykonywania zawodu.

8. III Zjazd Pielęgniarek i Położnych zobowiązuje Radę do podjęcia rozmów z Głównym Lekarzem Wojewódzkim, w celu przedstawienia stanowiska i przewidywanej polityki kadrowej w stosunku do pielęgniarek i położnych naszego województwa w związku z zapowiadaną redukcją etatów w służbie zdrowia.

9. Wniosek zgłoszony przez delegatki Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego w Białej Podlaskiej w sprawie ogłoszenia konkursu na Przełożoną Szpitala. Delegatki pytają :

- dlaczego ogłoszono konkurs wybiórczo - stanowisko przełożonej jest obsadzone, a nie wakujące,
- obecna przełożona nie otrzymała na piśmie skarg i zarzutów dotyczących Jej pracy,
- czy będą ogłoszone konkursy na inne kierownicze stanowiska pielęgniarek i położnych w Wojewódzkim Szpitalu Zespołonym ?

S t a n o w i s k o

III Zjazdu Pielęgniarek i Położnych

1. III Zjazd Pielęgniarek i Położnych stoi na stanowisku konieczności przyspieszenia prac legislacyjnych nad ustawą o zawodzie pielęgniarki i położnej;

2. Dokonujące się przeobrażenia i zmiany w systemie ochrony zdrowia, w medycynie spowodowały zmianę ról i funkcji pielęgniarstwa, zmieniły się oczekiwania i zapotrzebowanie społeczne na profesjonalne usługi pielęgniarskie, podejmowane samodzielnie dla zapewnienia wymiernych efektów zdrowotnych.

Pracujemy w innych uwarunkowaniach społeczno - gospodarczych i kulturowych, ale w oparciu o ustawodawstwo z 1935 roku, czy w przypadku zawodu położnej z 1928 roku.

Ustawodawstwo, które ogranicza rolę pielęgniarki do pomocniczej roli lekarza.

Uważamy, iż istnieje pilna konieczność jasnego określenia kompetencji i uprawnień zawodowych pielęgniarek i położnych, na obecnym etapie postępu wiedzy i technologii medycznych. Proponowana ustawa o zawodzie pielęgniarki i położnej, oczekiwana przez środowisko daje gwarancję i uregulowań prawnych w pielęgniarstwie.

JAKOŚĆ OPIEKI A STANDARYZACJA DZIAŁAŃ PIELEŃNIARSKICH

Zmiany ustrojowe, gospodarcze i społeczne, które zachodzą w naszym kraju, niezależnie od tego, jak to ocenia ich skutki, przyniosły niewątpliwie jedną korzyść - zburzenie skostniałych biurokratyzowanych struktur. W tym tradycyjny sposób widzenia opieki zdrowotnej, której głównym celem było zabezpieczenie opieki medycznej o charakterze - naprawczym.

W społeczeństwie przyzwyczajonym do biernego odbierania świadczeń medycznych, wytworzył się stereotyp obciążenia odpowiedzialnością za stan zdrowia ludności systemu ochrony zdrowia, a także wiązania dynamiki niektórych procesów demograficznych z rozwojem zasobów materialnych i ludzkich tego systemu. Stąd jednym z podstawowych mierników jakości opieki była liczba łóżek szpitalnych, gabinetów specjalistycznych, liczba wykonywanych skomplikowanych operacji itp.

W krajach zachodnich już dawno stwierdzono, że łożenie coraz większych środków finansowych na rozwój służby zdrowia /w niektórych krajach przeznaczają się ponad 10% dochodu narodowego/ nie przynosi jednak oczekiwanej poprawy stanu zdrowia narodu. Zaczęto więc poszukiwać innych sposobów zwiększania efektywności - skoncentrowano się na uaktywnianiu dotychczas biernych odbiorców usług medycznych. Stwierdzono bowiem, iż tylko 10-20% potencjału zdrowia zależy od działalności służby zdrowia, 80% zależy od samych ludzi. Kierunek działania nowoczesnych systemów ochrony zdrowia uległ zatem radykalnej zmianie. Powstał m.in. ruch ekologiczny, sformułowano różne programy edukacji zdrowotnej społeczeństwa. Przyniosło to zaskakująco wysokie efekty. Np. w USA wprowadzenie rządowego programu edukacji zdrowotnej społeczeństwa w kierunku zwalczania chorób układu krążenia zaowocowało aż 20% spadkiem zachorowań na te choroby. Efektywność funkcjonowania

systemów ochrony zdrowia zaczęto mierzyć nie tylko przeciętną długością życia, ale długością życia bez chorób i niesprawności, natężeniem czynników zagrożenia zdrowia i zanieczyszczenia środowiska. Zatem wiodącym kierunkiem działania stała się promocja zdrowia a głównym celem funkcjonowania systemów ochrony zdrowia - pomoc jednostkom i społecznościom w utrzymaniu zdrowia / w pełnym holistycznym znaczeniu tego słowa/, dopiero później przywracanie zdrowia i zwalczanie skutków chorób. Cel ten został wyeksploatowany także w polskim Narodowym Programie Zdrowia, który zakłada promowanie zdrowia jako nadrzędnej wartości w wychowaniu dzieci i młodzieży, w upowszechnianiu kultury, zdrowego żywienia, pracy i wypoczynku. Jakże bliski jest ten cel podstawowej koncepcji pielęgnowania sformułowanej przez Virginię Handerson jeszcze w latach sześćdziesiątych. Definiuje ona pielęgnowanie jako: pomoc okazywaną ludziom zdrowym i chorym w wykonywaniu czynności wspierających zdrowie, przyczyniających się do jego przywracania, względnie spokojnej śmierci, czynności, które człowiek wykonałby sam gdyby miał potrzebną do tego siłę, wolę i wiedzę, a także pomoc w jak najszybszym niezależeniu się od tego rodzaju wsparcia. Koncepcję tą w latach siedemdziesiątych rozwinęły inne pielęgniarki m.in. Dorothy Orem w swojej koncepcji samoopieki za cel pielęgnowania uważa pomoc jednostce, rodzinie lub społeczności w utrzymaniu lub przywracaniu zdolności do samoopieki w zmiennych stanach zdrowia. To pielęgniarki zaadaptowały do swoich koncepcji filozofię ekologii przyjmując holistyczny sposób widzenia problemów pacjenta, traktowania go jako jedności złożonej z ciała i ducha, funkcjonującej w określonym środowisku społecznym i przyrodniczym.

Nowy kierunek rozwoju systemów ochrony zdrowia otwiera przed pielęgniarkami dużą

zsansę. Bowiern jest ono lepiej niż inne podsystemy przygotowane do realizacji nowych zadań. Może zatem włączyć się w proces przemian a także samo stać się źródłem inspiracji. Takie jest też stanowisko SOZ, która zaleca pełną autonomię zawodową i partnerski udział pielęgniarek i położnych we współorganizacji ochrony zdrowia, dostrzegając w nich znaczne rezerwy możliwości i energii ludzkiej związane z liczebnością, poziomem kwalifikacji, inicjatywą i zaangażowaniem.

W sytuacji rosnącego bezrobocia, kiedy mówi się o przekwalifikowaniu pielęgniarek do roli pomocy detyzystycznych i opiekunek PCK, myślę, że o wiele bardziej korzystne byłoby przysposobienie pielęgniarek do roli promotorów zdrowia, wychowawców, doradców w sprawach zdrowia.

Uprawomocniona samorządność ponad 200-tysięcznej grupy pielęgniarek i położnych daje możliwość wykrewowania silnej i dynamicznej profesji, która ma własne podstawy naukowe, metody postępowania, strukturę i nadzór. Ma także własną koncepcję realizacji celów społecznych i jest zdolna do ich realizowania na wysokim poziomie. To teoretycznie. W praktyce niestety dość powszechnie traktuje się pielęgniarki jako jedynie pomocniczy personel, którego zadaniem jest realizować zlecenia lekarzy i odpowiadać na życzenia pacjentów. Dlaczego tak trudno jest nam zdobyć rzeczywistą samodzielność, mimo, że wiele z nas posiada wysokie kwalifikacje teoretyczne i praktyczne. Myślę, że jednym z czynników jest brak wyraźnego określenia roli zawodowej i wynikających z niej zadań oraz uprawnień do samodzielnego podejmowania decyzji i działań. Funkcjonujące nadal Regulaminy Szpitalne z 1961 r. są raczej zbiorem zakazów i nakazów odpowiednich dla pielęgniarek przyuczanych lecz nie dla fachowców ze specjalizacją czy akademickim dyplomem.

Przed nami stoi więc poważne zadanie, przeformułowania struktury samego podsystemu pielęgniarstwa a także ugruntowania jego pozycji w systemie ochrony zdrowia. Konieczne zatem jest systematyczne i profesjonalne :

- formułowanie celów pielęgniarstwa na każdym szczeblu w ścisłym powiązaniu z celami systemu ochrony zdrowia,
- określenie standardów opieki pielęgniarstwiejskiej /treści, zakresu, poziomu/ ,
- rozpoznawanie aktualnego i przyszłego zapotrzebowania na opiekę pielęgniarstwiejską,
- oszacowywanie zasobów ludzkich, rzeczowych, warunkujących wykonanie zadań,
- zagwarantowanie napływu ludzi odpowied-

nich do wykonywania przewidywanych zadań w zakresie bezpośredniej opieki, organizowania, kierowania, kształcenia i doskonalenia a także prowadzenia badań naukowych,

- doskonalenia środków i metod opieki,
- zapewnienie odpowiednich warunków i narzędzi pracy,
- ocenianie wyników działalności,
- ustalenie odpowiednich stosunków organizacyjnych.

Przedstawiony zakres problematyki należy do sfery działań złożonych i skomplikowanych, a ich realizacja zależy od równie złożonych czynników.

Niewątpliwie konieczne jest podejmowanie tych złożonych problemów, z których za jeden z najważniejszych uważam podniesienie jakości opieki pielęgniarstwiejskiej. Jest to trudna ale pewna droga osiągnięcia profesjonalizmu i uzyskania odpowiedniej pozycji w systemie ochrony zdrowia.

Zagadnienie jakości opieki jest w pielęgniarstwie znane od początku jego rozwoju. Twórczyni zawodowego pielęgniarstwa Florencia Naghtingale w swojej pracy "Uwagi na temat pielęgniarstwa" z 1859r. wskazywała czym jest a czym nie jest pielęgniarstwo, nie używała słowa standard ale podkreślała potrzebę faktycznej informacji, na której bazowałaby ocena praktyki. Sukcesywnie rozwijała kryteria dobrej pielęgniarstwiejskiej praktyki, pokazywała jak oceniać jej wykonanie.

Międzynarodowa Rada Pielęgniarek w założeniach nt. standardów opieki pielęgniarstwiejskiej stwierdziła, że: podnoszenie jakości opieki jest imperatywem dla pielęgniarstwa. Konieczne jest zdefiniowanie standardów dotyczących kształcenia i praktyki pielęgniarstwiejskiej i demonstrowanie ich publicznie. Będzie to upewniało społeczeństwo iż pielęgniarki zajmują się jakością i kontrolą, żeby zabezpieczyć pożądany poziom opieki. MRP zaleca, żeby pielęgniarki w każdym kraju konsolidowały się w celu ustalenia standardów praktyki pielęgniarstwiejskiej dla zabezpieczenia ich samych i społeczeństwa.

Od kilku lat ukazują się na świecie liczne publikacje na temat jakości opieki. W Europie został sformułowany Komitet Quality Assurance, którego twórczynią była Norma Lang. Zajmuje się on opracowywaniem metod pomiaru, oceny i poprawy jakości opieki zdrowotnej w tym także opieki pielęgniarstwiejskiej.

Dwie europejskie pielęgniarki Prof. Alison Kitson z Royal College of Nursing i Hannie Giebing z Narodowej Organizacji Zapewnienia Jakości Opieki w Szpitalach /Holandia/ są

odpowiedzialne i pomagają w ustalaniu standardów w krajach Europy z ramienia Komitetu "Quality Assurance".

Alison Kitson w Anglii rozwinęła system zabezpieczenia jakości zwany DYNAMIC STANDARD SETTING SYSTEM /DYSSSY/. Podstawowe założenia tego systemu to :

1. Standardy są własnością praktyków i są przez nich ustalane i kontrolowane.
2. Standardy są zogniskowane na rzeczywistych problemach i pacjentach.
3. Standardy są dynamiczne, są oceniane i weryfikowane.
4. Standardy rozwijają komunikowanie się nadając praktyce pielęgniarskiej specyficzny charakter.

Hannie Giebing rozwinęła w Holandii podobny system pod nazwą Unit - Based Approach. Jest to oddziałowe podejście do zapewnienia jakości w pielęgniarstwie. Oba systemy oparte są na modelu Quality Assurance Normy Lang.

W Polsce także prowadzone są prace nad jakością opieki m.in. w Lubelskim Wydziale Pielęgniarskim. W 1989 roku opracowano pierwszy model standardów pielęgnowania w zdrowiu. Doc. H. Lenartowicz opublikowała kilka prac nt. jakości opieki oraz klasyfikacji czynników i ich wpływu na jakość opieki. Izba pielęgniarek i położnych także podjęła temat jakości opieki i związanych z nią standardów pielęgniarstwa i pielęgnowania. Pierwsze próby ich opublikowania będą przedstawione na Konferencji Naukowej Wydziału Pielęgniarskiego 7-8 maja br. Będzie to początek I etapu, którego celem jest opracowanie struktury standardów opieki i ich wersji modelowych. Następnym etapem będzie weryfikacja modelu, która powinna być dokonana w praktyce, czyli w różnych typach zakładów opieki oraz

opracowanie standardów opieki na poszczególnych poziomach i zakresach. Każda jednostka powinna mieć więc swoje standardy, które będą stanowiły dla niej wyznacznik poziomu, który należy osiągać. Dadzą możliwość dokonania pomiaru i oceny wprowadzanych zmian. Będą stanowiły podstawę do określania zakresu zadań i uprawnień pielęgniarki oraz odpowiedzialności. Będą także stanowiły podstawę do ustalenia wymagań co do wiedzy, umiejętności i postaw pielęgniarek.

Przygotowując się do tego zadania należy już teraz pomyśleć cy :

- mamy ustalone i zapisane wzorce /modele/ postępowania w typowych przypadkach
- wiemy co pielęgniarka powinna wiedzieć i umieć, żeby taki model pielęgnowania realizować,
- czy zakład zapewnia odpowiednie warunki do realizacji zadań /lokalowe, kadrowe, wyposażenie/,
- czy jest właściwa struktura organizacyjna, która zapewni realizację opieki na ustalonym poziomie.

Dążąc do podnoszenia jakości należy przynajmniej zastanowić się nad tym jaki jest poziom pielęgnowania w naszym oddziale czy przychodni, w jakim zakresie jest ono realizowane, czy mamy dość dużo odpowiednio przygotowanej kadry aby podjąć zadania wymagające intelektualnego wysiłku i samodzielnego myślenia. Jeżeli nie, to co zrobić już teraz, żeby poziom opieki poprawić oraz w jakim kierunku powinny być wprowadzane zmiany w przyszłości.

Przyszłość polskiego pielęgniarstwa zależy bowiem nie tylko od reformy systemu ochrony zdrowia, ale także od aktywnej postawy każdej z nas.

Anna Piątek

WYKAZ INSTYTUCJI, W KTÓRYCH ZATRUDNIONE SĄ PIELĘGNIARKI I POŁOŻNE CZŁONKINIE OKRĘGOWEJ IZBY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W BIAŁEJ PODLASKIEJ

1. Wojewódzki Szpital Zespolony
2. Zespół Opieki Zdrowotnej Radzyni Podlaski
3. Zespół Opieki Zdrowotnej Międzyrzec Podlaski
4. Zespół Opieki Zdrowotnej Parczew
5. Zespół Opieki Zdrowotnej Losice

6. Wojewódzki Szpital dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych w Suchowoli
7. Obwód Lecznictwa Kolejowego
8. Dom Pomocy Społecznej dla Dorosłych w Kostomłotach
9. Państwowy Dom Pomocy Społecznej dla Dorosłych w Kozuli
10. Dom Pomocy Społecznej w Kalince
11. Spółdzielnia Inwalidów "Elremet"
12. Spółdzielnia Inwalidów "Simena"
13. Poliklinika MSW Biała Podlaska
14. Zarząd Wojewódzki Polskiego Czerwonego Krzyża
15. Wojewódzka Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna Biała Podlaska
16. Terenowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna
17. Terenowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna Parczew
18. Medyczne Studium Zawodowe Biała Podlaska
19. Medyczne Studium Zawodowe Radzyń Podlaski
20. Medyczne Studium Zawodowe Parczew
21. Urząd Wojewódzki, Wydział Spraw Społecznych
22. Prezydent Miasta Biała Podlaska (żłobki)
23. Burmistrz Miasta Radzyń Podlaski

K O M U N I K A T Y

Wierni Szkole i tradycji mamy obowiązek i zaszczyt powiadomić Szanowną Koleżankę /Kolegę/ o zbliżającym się I Zjeździe Koleżeńskim absolwentów Medycznego Studium Zawodowego w Jarosławiu.

Oczekując na potwierdzenie udziału w tym święcie do dnia 15.06.93r. pozostajemy z szacunkiem i koleżeńskim pozdrowieniem. Jednocześnie informujemy, że koszt uczestnictwa w Zjeździe wynosi 400 000 zł, które należy uiścić na nasze konto :
PKO BP Jarosław 65618-42749-132 do dnia 15.06.93r.

Będziemy wdzięczni za rozpropagowanie tej idei wśród Koleżanek i Kolegów z ławy szkolnej oraz podanie nam ich adresów. Szczegółowy program przesłany zostanie po otrzymaniu zgłoszeń, które prosimy kierować na adres Komitetu.

**Komitet Organizacyjny
I Koleżeńkiego Zjazdu Absolwentów
Medycznego Studium Zawodowego
37- 500 JAROSŁAW
ul. Grunwaldzka 24**

W dniu 14 kwietnia 1993 roku odbył się konkurs na stanowisko Pielęgniarki Przełożonej WSzZ w Białej Podlaskiej. W toku postępowania konkursowego komisja wyłoniła kandydatkę na to stanowisko - mgr Danutę WEREMCZUK.

Koleżance życzymy satysfakcji i zadowolenia w pracy oraz powodzenia w tworzeniu nowych rozwiązań organizacyjnych.

Postępowania konkursowe trwają w :

- ZOZ Parczew - na stanowisko Pielęgniarki Oddziałowej Oddziału Psychiatrycznego
- ZOZ Radzyń Podlaski - na stanowisko Pielęgniarki Oddziałowej Oddziału Psychiatrycznego
- WSzZ Biała Podlaska - na stanowisko Pielęgniarki Oddziałowej Oddziału Chirurgii Ogólnej

mgr Jadwiga ŻWIRUK

SPROSTOWANIA

W Nr 1/6/z 1993 roku Biuletynu Informacyjnego Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Białej Podlaskiej, str.6 została zamieszczona błędna informacja dotycząca liczby pielęgniarek i położnych, pozostających bez pracy.

W Rejonowych Biurach Pracy naszego województwa na dzień 1 lipca 1992 roku zarejestrowanych było 243 pielęgniarki i 23 położne.

Za błędne podanie danych serdecznie przepraszamy.

OLIMPIADA PIELĘGNIARSKA

Etap wojewódzki XXVI Olimpiady Pielęgniarskiej odbył się 17 lutego 1993 roku w Medycznym Studium Zawodowym w Radzynie Podlaskim.

Do eliminacji przystąpiło 10 słuchaczy z trzech szkół medycznych naszego województwa. Nad całością eliminacji czuwała Komisja Okręgowego Komitetu Olimpiady Pielęgniarskiej z przewodniczącą mgr Krystyną Bujnik. Podczas trwania eliminacji zachowano całkowitą anonimowość.

Po zakończeniu eliminacji Komisja ustaliła następującą punktację :

- I miejsce **Anna Taczalska** 53,5 pkt. MSZ Radzyń Podlaski
- II miejsce **Piotr Makarewicz** 51,5 pkt. MSZ Biała Podlaska
- III miejsce **Marzena Ochnio** 51 pkt. MSZ Radzyń Podlaski

Uroczyste podsumowanie XXVI Olimpiady Pielęgniarskiej z wręczeniem nagród dla osób, które zajęły pierwsze miejsca odbędzie się w Międzynarodowym Dniu Pielęgniarki tj. 12 V 1993r w Medycznym Studium Zawodowym w Radzynie Podlaskim.

mgr Elżbieta Stocka

PROJEKT REGULAMINU KASY POŻYCZKOWEJ PRZY OIPIP W BIAŁEJ PODLASKIEJ

Komisja Finansowo-Socjalna Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Białej Podlaskiej w nawiązaniu do Uchwały Nr 5 przyjętej na III Okręgowym Zjeździe opracowała regulamin oraz zasady zorganizowania i działania Kasy Pożyczkowej.

1. Na potrzeby Kasy Pożyczkowej OIPIP w budżecie Komisji Finansowo-Socjalnej zabezpiecza się kwotę 100.000.000 (sto milionów złotych).
2. Kasę Pożyczkową prowadzić będzie kasjer OIPIP oraz księgową.

Kryteria przyznania pożyczki to :

- 1) Być członkiem OIPIP oraz pracownikiem stałym.
- 2) Wysokość udzielania pożyczki do 3 000 000 (trzy miliony złotych) najdłużej na okres 6-ciu miesięcy.
- 3) Koszt manipulacyjny 5% wadium do wysokości kwoty pożyczonej płatne przy pobieraniu pieniędzy.
- 4) Pożyczkobiorca musi mieć poręczenie dwóch poręczycieli, członków samorządu.
- 5) Pożyczkobiorca musi wyrazić zgodę pisemną do potrącenia przez zakład pracy rat pożyczki z listy płac.
- 6) Fundusz pożyczkowy zostanie podzielony według ilości członków na poszczególne ZOZ
- 7) Pożyczki będą udzielane według kolejności zgłoszeń.
- 8) Wniski na ustalonych drukach należy składać do ostatniego dnia miesiąca do sekretariatu Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Białej Podlaskiej ul. Warszawska 15.
- 9) Druki na pożyczki należy pobierać u pełnomocników w poszczególnych ZOZ
- 10) Udzielanie pożyczek odbywać się będzie 1x w miesiącu do dnia 10-go.
- 11) W przypadku nie wykorzystania funduszu przez dany ZOZ suma pieniędzy przechodzi na innych pożyczkobiorców.
- 12) Udzielanie pożyczek dla emerytów i rencistów członków OIPIP będzie przyznane w oparciu o 2 poręczycieli aktualnie pracujących.
- 13) W przypadku nie spłacenia przez pożyczkobiorcę w terminie ustalonej kwoty, sumą tą zostaną obciążeni poręczyciele.
- 14) Kasa Pożyczkowa podejmie działalność z dniem 1-go maja 1993r.

Z ŻAŁOBNEJ KARTY

Pani **Urszuli SZWADER**

Pielęgniarce dyplomowanej oddziału dziecięcego Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego w Białej Podlaskiej serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci

Jej **MATKI**

składa grono współpracującego z Nią personelu wyższego, średniego i niższego

Koleżance **Halinie Terzić**

wyrazy głębokiego żalu z powodu śmierci

OJCA - składają :

koleżanki z Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Białej Podlaskiej

Koleżance **Teresie Ciuk** serdeczne wyrazy współczucia

z powodu śmierci **OJCA** - składają :

koleżanki z Wojewódzkiego Szpitala dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych w Suchowoli

