

II MIĘDZYZWIĄZKOWA WOJEWÓDZKA
KONFERENCJA SPRAWOZDAWCZO-WYBORCZA
W BIAŁEJ PODLASKIEJ



PROGRAM DZIAŁANIA
WOJEWÓDZKIEJ
RADY ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
W BIAŁEJ PODLASKIEJ

Biała Podlaska 8 września 1980 r.

WOJEWÓDZKA MIEJSKA
BIBLIOTEKA PUBLICZNA
Dział Informacji Bibliografii
i Wiedzy Regionalnej
ul. Warszawska 12 a
21-500 BIAŁA PODLASKA
tel. 361-11 telex 663187

MN - 221

VIII.2:IC

II Międzyzwiązkowa Wojewódzka Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza dokonała podsumowania rezultatów działalności związkowej województwa białkopodlaskiego w latach 1976-1980.

Konferencja oceniła pozytywnie całokształt działalności wojewódzkiej instancji i zakładowych organizacji związkowych w minionym okresie, uznając, że wniosły one poważny wkład w rozwój społeczno-gospodarczy województwa.

Stwierdziła również, że rosnąca aktywność i skuteczność działania związkowego pozwoli wojewódzkiej instancji i zakładowym organizacjom związkowym, dobrze wykorzystać warunki i możliwości województwa dla pomyślnej realizacji Uchwał VIII Zjazdu Partii, IX Kongresu Związków Zawodowych i III Wojewódzkiej Konferencji Sprawozdawczo-Wyborczej KW PZPR.

Z dokumentów tych oraz dotychczasowego dorobku i doświadczenia pracy związkowej — wynikają zadania dla ruchu zawodowego województwa na nową kadencję.

II Międzyzwiązkowa Wojewódzka Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza wyraża przekonanie, że realizacja tych zadań dobrze służyć będzie szeroko pojętym interesom członków związków i ich rodzin, przyspieszeniu rozwoju gospodarki, osiągnięciu wyższej jakości pracy i warunków życia społeczeństwa naszego województwa.

I. Zadania w zakresie aktywizacji społeczno-produkcyjnej załóg zakładów pracy.

Pełna realizacja zadań społeczno-gospodarczych w nadchodzącej pięcioletce stawia przed ruchem związkowym województwa potrzebę stałego doskonalenia i rozwijania społecznej działalności pobudzającej aktywność i inicjatywę załóg zakładów pracy.

1. Jednym z głównych zadań rad zakładowych w realizacji zadań produkcyjnych i w podnoszeniu poziomu gospodarności i efektywności w zakładach pracy jest kształtowanie poczucia współodpowiedzialności załóg za podejmowane decyzje i osiągnięte

wyniki ekonomiczne.

Podstawową i powszechną formą bezpośredniego zaangażowania załóg w sprawy zarządzania powinny stać się we wszystkich zakładach pracy narady wytwórcze i odpowiadające ich charakterowi ogólne zebrania załóg. Obowiązek ich upowszechnienia i doskonalenia spoczywa na radach zakładowych i oddziałowych.

2. W nadchodzącym okresie wszystkie inicjatywy i aktywność załóg winny być ukierunkowane na poprawę efektywności gospodarowania, należyte wykorzystanie czasu pracy ludzi, maszyn i urządzeń oraz oszczędne gospodarowanie surowcami, materiałami, paliwami i energią.
 - Wnikliwej analizie powinny być poddawane wykryte i ujawnione przez załogi przypadki nieracjonalnego wykorzystania czasu pracy spowodowanego opóźnieniem środków komunikacji, występujących słabości kooperacyjnych, niedomagań w zaopatrzeniu surowcowo-materiałowym i organizacji pracy.
3. Organizując udział załóg w efektywności produkcji, rady zakładowe powinny aktywnie uczestniczyć w kształtowaniu i realizowaniu zakładowej polityki płac.
 - W związku z tym wszystkie ogniwa związkowe w zakładzie, poczynając od grup związkowych, powinny uczestniczyć w opiniowaniu przeszeręgowań i awansów pracowników, w opracowywaniu i realizacji zasad racjonalnego wykorzystywania funduszu płac, regulaminów premiowania i przyznawania nagród.
4. Ważne znaczenie ma również uczestnictwo zakładowych organizacji związkowych w ustalaniu kierunków i podejmowaniu decyzji dotyczących zatrudnienia i dyscypliny pracy oraz kontroli prawidłowej ich realizacji.
 - Rady zakładowe obejmą pełną związkową kontrolą stosowanie pracy w godzinach nadliczbowych.
 - Problemy zatrudnienia i czasu pracy ze szczególnym uwzględnieniem przyczyn fluktuacji kadr i strat z tytułu nieprzepracowanych godzin pracy spowodowanych nieobecnościami nieusprawiedliwionymi czy też przyczynami techniczno-organizacyjnymi powinny być okresowe omawiane na zebraniach

grup związkowych, rad oddziałowych i rad zakładowych przy współdziałaniu przedstawicieli administracji.

5. Wojewódzka instancja związkowa dokonywać będzie okresowych ocen realizacji zadań społeczno-gospodarczego rozwoju województwa ze szczególnym uwzględnieniem:
 - produkcji wyrobów przeznaczonych na zaspokojenie potrzeb rynku wewnętrznego i na eksport, dokonywanie pogłębionych analiz przyczyn niewykorzystania zadań w poszczególnych zakładach,
 - realizacji polityki zatrudnienia i płac w województwie — kształtowania się podstawowych relacji ekonomicznych
 - wykorzystania czasu pracy i dyscypliny pracy,
 - stanu gospodarki surowcowo-materiałowej.
6. Wojewódzka instancja związkowa i rady zakładowe będą nadal konsekwentnie rozwijać społeczny ruch współzawodnictwa pracy, racjonalizacji i wynalazczości pracowniczej widząc w nim ważny czynnik wzbogacania form aktywności zawodowej, polepszenia jakości pracy i socjalno-bytowych założeń. Współdziałać w tym zakresie będą z instancjami i organizacjami ZSMP, NOT i PTE.
7. Kontynuowane będzie sprawdzone już w latach 1976-1980 międzyzakładowe współzawodnictwo o tytuł „Przodujący Zakład Pięciolatki Województwa Białkopodlaskiego” oraz współzawodnictwo indywidualne o tytuł „Przodującego Pracownika Województwa Białkopodlaskiego” — w oparciu o zmieniony regulamin współzawodnictwa uwzględniający zadania, których realizacja przyczyniać się będzie przede wszystkim, do wzrostu wydajności pracy, poprawy jakości produkcji i efektywności gospodarowania.
8. Wprowadzone zostanie na szczeblu wojewódzkim współzawodnictwo międzyzakładowe w największych branżach naszego województwa — handlu i spółdzielczości oraz rolnictwie.
9. We współzawodnictwie wewnątrzzakładowym — indywidualnym i zespołowym, dostosowując regulaminy współzawodnictwa do aktualnych potrzeb społecznych i warunków działania zakładu — preferowane będą te kierunki i formy współzawod-

nictwa, które przyczynią się do wzrostu aktywności zawodowej ludzi pracy, poprawy jakości produkowanych wyrobów i efektywnego wykorzystania czasu pracy ludzi, maszyn, urządzeń, materiałów, surowców, paliw i energii.

10. Wojewódzka instancja związkowa dokonywać będzie okresowych ocen rozwoju współzawodnictwa pracy, a rady zakładowe analizować będą przebieg współzawodnictwa w zakładach oraz zabezpieczą bieżącą informację załodze o formach i efektach prowadzonego współzawodnictwa.
11. W dziedzinie racjonalizacji i wynalazczości pracowniczej — wojewódzka instancja związkowa kontynuować i rozwijać będzie działania służące szerokiemu angażowaniu załóg w poprawę stanu techniki, organizacji oraz warunków pracy.
— W dalszym ciągu za konieczne uznaje się umasowienie ruchu racjonalizacji i wynalazczości pracowniczej w branżach rolnej, handlu i spółdzielczości, spółdzielczości pracy i w budownictwie oraz wzrostu w nim udziału robotników.
12. Preferowane będą rozwiązania innowacyjne przyczyniające się do racjonalizacji zużycia surowców, materiałów, paliw i energii, zastępowania surowców importowanych krajowymi, poprawy warunków pracy i bhp, ochrony środowiska naturalnego, poprawy organizacji pracy.
13. Upowszechniane będą sprawdzone formy pobudzania aktywności załóg a zwłaszcza współzawodnictwa o tytuły: „Przodujący Klub Techniki i Racjonalizacji” oraz „Mistrz Racjonalizacji”, tematyczne konkursy racjonalizatorskie jak: Wojewódzki Racjonalizatorski Konkurs Materiałowy „Oszczędzamy Materiały i Surowce”, giełdy projektów wynalazczych; wprowadzone zostanie współzawodnictwo o tytuł „Mistrza Organizacji”.
14. Wojewódzki Klub Techniki i Racjonalizacji we współdziałaniu z radami zakładowymi udzielać będzie skutecznej pomocy zakładowym klubom techniki i racjonalizacji w zakresie popularyzacji problematyki postępu technicznego, umasowiania wynalazczości, obrony praw twórczych oraz mediacji w sporach powstających pomiędzy racjonalizatorami a administracją. Celem tym służyć będzie utworzenie Zespołu Ochrony Wła-

ności Przemysłowej przy WKTiR, organizowanie Szkoleń Specjalistycznych, poradnictwo fachowe oraz wymiana doświadczeń między zakładami pracy.

Szczególnie ważne zadania przypadają wojewódzkiej instancji związkowej i radom zakładowym w podnoszeniu roli i rangi samorządu robotniczego we współzarządzaniu zakładem pracy jako istotnego czynnika pogłębiania demokracji socjalistycznej.

Zadania te to przede wszystkim:

1. Podnoszenie rangi narad wytwórczych — jako najbardziej powszechnej i bezpośredniej formy oddziaływania załóg na sprawy zakładu pracy. Realizacja tego zadania wymaga od rad zakładowych zwiększonej aktywności w zakresie:
 - systematycznego odbywania narad wytwórczych, zapewnienia odpowiedniego ich poziomu, sprawności i jakości,
 - skrupulatnego rejestrowania wszystkich uwag i opinii, wniosków z narad wytwórczych i nadzoru nad ich realizacją.
2. Umacnianie twórczej i decyzyjnej roli samorządu robotniczego przy opracowywaniu i zatwierdzaniu planów społeczno-gospodarczych, efektywności gospodarowania, warunków pracy i warunków socjalno-bytowych oraz pracy ideowo-wychowawczej.
 - Rady zakładowe dopilnują, by projekty planów były szeroko przedyskutowane na naradach wytwórczych przed ich uchwaleniem przez KSR.
3. Doskonalenie funkcji kontrolnej prezydium samorządu robotniczego nad wykonywaniem przez kierownictwo zakładu uchwał organów samorządu robotniczego.
4. Podejmowanie przez rady zakładowe ścisłej współpracy z robotnikami — przedstawicielami działalności podstawowej wybranych w skład samorządu robotniczego; udzielanie im pomocy w przygotowaniu się do aktywnego udziału w pracach samorządu robotniczego, zwłaszcza poprzez organizowanie szkoleń ekonomicznych i seminariów o tematyce samorządności robotniczej.
5. Wojewódzka instancja związkowa sprawując nadzór społeczny nad wypełnianiem obowiązków administracji wobec samorządu robotniczego — dokonywać będzie systematycznych analiz i ocen stopnia realizacji uchwał i wniosków z sesji KSR.

II. Zadania w zakresie poprawy bezpieczeństwa pracy, warunków socjalno-bytowych oraz umacniania praworządności w stosunkach pracy.

W całości kształcie związkowej działalności czołowe miejsce zajmują sprawy bezpieczeństwa pracy i warunków socjalno-bytowych. Są to bowiem sprawy szczególnie ważne, dotyczące ochrony zdrowia i życia człowieka, mające podstawowe znaczenie dla rozwoju i kształtowania jego osobowości, zaangażowania i społecznej postawy.

W dalszym ciągu działalność związkowa koncentrować się będzie na podejmowaniu problemów stałej, odczuwalnej poprawy warunków pracy i warunków socjalno—bytowych załóg oraz na aktywnym współdziałaniu z administracją gospodarczą w skutecznym ich rozwiązywaniu.

1. W celu likwidacji głównych zagrożeń i uciążliwości w pracy wojewódzka instancja związkowa:

- podejmować będzie skuteczne działania zmierzające do wyegzekwowania od administracji gospodarczej zrealizowania zamierzeń warunkujących likwidację szkodliwych warunków pracy w 39 zakładach województwa, w których występują przekroczenia NDS i NDN.
- doskonalic działalność profilaktyczną w branżach o największych wskaźnikach wypadkowości: budowlanej, rolnej, spółdzielczości pracy, transportowców i drogowców.

Dla zabezpieczenia realizacji tych zadań wzmoczona zostanie działalność kontrolna Wojewódz. Inspektora Pracy, inspektorów branżowych i Komisji Ochrony Pracy i Środowiska przy WRZZ w zakresie realizowania zakładowych planów poprawy warunków pracy, zaleceń zakładowej inspekcji pracy, nakazów Wojewódzkiego Inspektora Pracy i zarządzeń organów nadzoru państwowego.

2. Celowi likwidacji zagrożeń wypadkowych w transporcie służyć będą również prowadzone przez Wojewódzkiego Inspektora Pracy wspólnie z Komisją Ochrony Pracy i Środowiska WRZZ oraz Inspektorem Ruchu Drogowego Milicji Obywatelskiej kontrole pojazdów i środków transportowych zakładów uspołecznionych.

3. Nadal kontynuowana będzie współpraca Wojewódzkiego Inspektora Pracy z Wojewódzką Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną oraz przemysłową służbą zdrowia w zakresie dokonywania kontroli likwidacji czynników szkodliwych dla zdrowia oraz ocen stanu zdrowia załóg.
4. Wojewódzki Inspektor Pracy, Komisja Ochrony Pracy i Środowiska WRZZ oraz Wydział Gospodarki Terenowej i Ochrony Środowiska Urzędu Wojewódzkiego prowadzić będą wspólne badania najpilniejszych do rozwiązania problemów z zakresu ochrony naturalnego środowiska.
5. Wojewódzka instancja związkowa udzielać będzie stałej pomocy radom zakładowym i społecznemu aktywowi ochrony pracy w rozwiązywaniu problemów ochrony pracy i doskonaleniu działalności w tej dziedzinie, a w szczególności:
 - prowadzenie instruktażu w zakresie przeprowadzania corocznych społecznych przeglądów warunków pracy oraz prawidłowego działania zakładowych zespołów ustalających okoliczności i przyczyny wypadków przy pracy; organizowanie dwa razy w roku narad instruktażowych ze społeczną inspekcją pracy,
 - wprowadzenie systemu trójstopniowej kontroli warunków pracy we wszystkich większych zakładach pracy województwa,
 - stałe doskonalenie form i metod szkolenia załóg z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy. Tworzenie nowych zakładowych ośrodków szkolenia, gabinetów i kąpek bhp wyposażonych w odpowiednie pomoce dydaktyczne i sprzęt audio-wizualny.
6. Wojewódzka instancja związkowa dokonywać będzie oceny stanu warunków pracy w województwie — dwukrotnie w roku na posiedzeniach Prezydium oraz przynajmniej raz w kadencji na posiedzeniu plenarnym.

W działalności socjalno-bytowej istotną rolę spełnić będą działania na rzecz rodzin. Szczególną opieką zarówno wojewódzkiej instancji związkowej jak i rad zakładowych otaczane będą rodziny o najniższych dochodach, matki samotnie wychowujące dzieci, emeryci i renciści.

1. Wojewódzka instancja związkowa wspólnie z Wojewódzką Radą d.s. Rodziny dokona pełnego rozeznania potrzeb rodzin znajdujących się w trudnych warunkach materialnych.
 - opracują długofalowy program zabezpieczenia pomocy wymienionym rodzinom,
 - nadzorować będą nad przestrzeganiem podziału funduszu socjalnego w sposób jawny i zgodny z poczuciem sprawiedliwości społecznej.

Komisja Socjalno - Bytowa Wojewódzkiej Rady Związków Zawodowych wspólnie z Wydziałem Zatrudnienia i Spraw Socjalnych Urzędu Wojewódzkiego przeprowadzać będzie każdego roku w 20 zakładach kontrolę z zakresu gospodarowania środkami z zakładowego funduszu socjalnego i mieszkaniowego,
 - przy współudziale rad zakładowych zapewnią będą tym rodzinom pomoc socjalną,
 - zapewnią również udział członków terenowych zespołów związków zawodowych w komisjach kwalifikujących dzieci do przedszkoli i żłobków.
2. Wojewódzka instancja związkowa nasili działania na rzecz rozwoju żywienia zbiorowego w zakładach pracy:
 - przy współudziale WSS „Społem” i WZSR „SCH” ureguluje sprawy korzystania z obiadów i ich odpłatności w placówkach gastronomii otwartej,
 - doprowadzi do pełnego wykorzystania stołówek ZPW „Białawna”, Spółdzielni Inwalidów w Radzynie Podlaskim i PKS w Radzynie Podlaskim poprzez umożliwienie żywienia się pracowników z innych zakładów pracy,
 - podejmie działania na rzecz dalszego zwiększania ilości stołówek i bufetów przyzakładowych zwłaszcza w zakładach nowopowstających i modernizujących się.

Zakłada się, że systematyczne działania powinny doprowadzić do wzrostu ilości korzystających z różnych form zbiorowego żywienia z 14⁰/₀ do 20⁰/₀ ogółu zatrudnionych.
3. W działalności w zakresie dalszego rozwoju wypoczynku załóg — wojewódzka instancja związkowa i rady zakładowe:

- wspierać będą inicjatywy zmierzające do rozbudowy i modernizacji środków wypoczynkowych.
 - czuwać nad sprawiedliwym podziałem i pełnym wykorzystaniem skierowań czasowych FWP oraz miejsc we własnych ośrodkach wypoczynkowych,
 - wojewódzka instancja związkowa prowadzić będzie działalność punktu informacyjnego o wolnych miejscach czasowych i kolonijnych oraz udzielać stałej pomocy organizacyjnej Radzie Koordynującej pracę zakładowych ośrodków w Serpelicach.
4. W dziedzinie poprawy ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin wojewódzka instancja związkowa we współdziałaniu z Wojewodą Białkopodlaskim:
- zorganizuje Wojewódzką Przychodnię Przemysłowej Służby Zdrowia,
 - poprzez zwiększenie ilości kadry medycznej i utworzenie gabinetów specjalistycznych wzmocnione zostaną organizacyjnie zakładowe i międzyzakładowe przychodnie przemysłowej służby zdrowia,
 - wspólnie z radami zakładowymi podejmuje działania w kierunku zorganizowania w 4 zakładach pracy oddziałów pracy chronionej.
5. Wojewódzka instancja związkowa i rady zakładowe upowszechniać będą wśród załóg zakładów pracy inicjatywy na rzecz przyspieszenia rozwoju budownictwa mieszkaniowego.
- wojewódzka instancja związkowa czuwać będzie nad prawidłowym przydziałem mieszkań poprzez zapewnienie udziału członków terenowych zespołów związkowych w komisjach opiniujących i zatwierdzających listy przydziału mieszkań,
 - rady zakładowe wspólnie z administracją winne w szerszym zakresie popierać i stwarzać warunki sprzyjające rozwojowi jednorodzinnego budownictwa mieszkaniowego.
6. Uwzględniając istniejące duże braki w zakresie placówek opieki nad dzieckiem — wojewódzka instancja związkowa wspierać będzie inicjatywy społeczne komitetów osiedlowych w postaci zakładania żłobków i przedszkoli, świetlic blokowych,

które przyczynią się do łagodzenia występujących w tej dziedzinie potrzeb.

7. Konieczne jest dalsze rozwijanie różnorodnych form opieki nad emerytami i rencistami, zwłaszcza przez zakłady pracy i rady zakładowe.

- rady zakładowe zapewnią byłym pracownikom i ich rodzinom większy udział we wszystkich formach zakładowej działalności socjalnej, a także w życiu kulturalno-oświatowym zakładu,

- wojewódzka instancja związkowa i rady zakładowe podejmą skuteczne działania w zakresie umocnienia istniejących kół emerytów i rencistów oraz organizacji nowych w zakładach w których koła dotychczas nie zostały powołane.

Przy terenowych zespołach związków zawodowych tworzone będą międzyzakładowe koła zrzeszające emerytów i rencistów z małych zakładów pracy.

- wojewódzka instancja związkowa współdziałać będzie z Zarządem Wojewódzkim Emerytów i Rencistów w zakresie organizacji turnusów wypoczynkowych dla emerytów i rencistów w ośrodkach wypoczynkowych Serpelic.

8. Wojewódzka instancja związkowa sprawować będzie nadzór i kontrolę nad działalnością Rady Nadzorczej ZUS oraz prawidłowością załatwiania spraw rentowych i emerytalnych w zakładach pracy. W tym celu utrzymywać będzie stały kontakt z Oddziałem Wojewódzkim ZUS.

9. Wojewódzka instancja związkowa w ramach współdziałania z Wojewodą Białkopodlaskim podejmie do rozwiązania problemy aktualnie istotne, a przede wszystkim:

- usprawnienia funkcjonowania komunikacji miejskiej i międzydzielcowej, w tym dostosowanie kursów autobusów do zmianowości pracy zakładów oraz zapewnienie ich rytmiczności,

- rozwoju sieci handlowej i usługowej ze szczególnym zwróceniem uwagi na jej rozmieszczenie zgodne z potrzebami pracowników zakładów pracy i całego społeczeństwa,

- przyspieszenia przekazywania terenów przewidzianych pod

ogrody działkowe zgodnie z programem rozwoju do roku 1980, szczególnie w Białej Podlaskiej, gdzie zapotrzebowanie na działki jest największe.

10. Wojewódzka instancja związkowa inicjować będzie różne formy związkowego oddziaływania na lepsze zaspokojenie aktualnych potrzeb oraz ochronę interesów ludzi pracy naszego województwa w sferze rynku i usług:
 - inicjować, organizować i przeprowadzać będzie kontrole we wszystkich miejscach, gdzie wykonywane są czynności sprzedaży i usług,
 - współdziałać, w zależności od zakresu, zasięgu i przedmiotu kontroli z Wojewódzkimi i Terenowymi Komitetami Kontroli Społecznej, urzędami administracji państwowej i państwowymi organami kontroli,
 - organizować we własnym zakresie kontrolę placówek handlowych funkcjonujących w zakładach pracy.

W celu zapewnienia pełnego urzeczywistnienia praw i obowiązków pracowniczych niezbędne jest dalsze doskonalenie działalności profilaktycznej, przestrzegania prawa pracy zarówno przez kierownictwa zakładów pracy jak i pracowników.

1. Wojewódzka instancja związkowa udzielać będzie pomocy radom zakładowym w dziedzinie ochrony interesów pracowniczych organizując szkolenia poświęcone tematyce prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem przepisów nowych oraz tych przepisów kodeksu pracy, które są najczęściej nieprzestrzegane przez administrację, a przede wszystkim przepisy o czasie pracy, urloпах wypoczynkowych oraz bhp.
2. Wojewódzka instancja związkowa i rady zakładowe aktywizować będą działalność zakładowych komisji rozjemczych; pełnić będą również nadzór społeczny nad ich pracą oraz udzielać pomocy prawnej.
3. Wojewódzka instancja związkowa sprawować będzie stały nadzór nad pracą terenowych komisji odwoławczych i rozjemczych oraz dokonywać okresowych analiz ich działalności.
4. Wojewódzka instancja związkowa popularyzować będzie system praw i obowiązków pracowniczych organizując w zakła-

dach pracy spotkania załóg z radcami prawnymi WRZZ, Prokuraturą i OSP i US.

III. Zadania w zakresie działalności ideowo-wychowawczej i kulturalno-oświatowej.

Doniosłe znaczenie dla rozwijania aktywności społeczno-zawodowej, wyzwiania inicjatyw załóg, pogłębiania socjalistycznej świadomości i zaangażowania postaw ma związkowa działalność ideowo-wychowawcza i kulturalno-oświatowa.

Wojewódzka instancja związkowa i rady zakładowe — w oparciu o treści i wskazania VIII Zjazdu KC PZPR, o dotychczasowy dorobek i doświadczenia — wzbogacać będą tę działalność o nowe wartości, inicjatywy i przedsięwzięcia służące zespalaniu załóg dla rzetelnego i twórczego wypełniania zadań społecznych i gospodarczych.

1. W całości działalności ideowo-wychowawczej szczególna rola przypadnie obchodom 100 rocznicy powstania polskiego ruchu robotniczego. Działania wojewódzkiej instancji związkowej i rad zakładowych koncentrowane będą na pogłębianie edukacji historycznej ludzi pracy, zwłaszcza młodzieży, na upowszechnianie tradycji i dorobku polskiego ruchu robotniczego. Organizowane będą spotkania z weteranami ruchu robotniczego, tematyczne wystawy i konkursy np. „Tradycje mojego zakładu”, „Turniej wiedzy o Polsce”.
 2. Wojewódzka instancja związkowa i rady zakładowe z większą skutecznością realizować będą zasadę przyjmowania programów pracy ideowo-wychowawczej łącznie z planami techniczno-ekonomicznymi na sesjach KSR; dokonywane będą również oceny stopnia realizacji programów przez poszczególne środowiska społeczno-zawodowe.
 3. Ważnym elementem działalności ideowo-wychowawczej jest honorowanie przodujących pracowników, kolektywów i całych załóg.
- Kontynuowane będą dotychczas stosowane formy wyróżnień jak: odznaczenie medalem „Przodujący Pracownik Województwa Białkopodlaskiego”, spotkania z przodownikami pracy z okazji świąt branżowych, spotkania rodzin od pokoleń związa-

nych z jednym zakładem pracy.

- Wojewódzka instancja związkowa inspirować będzie zakłady do wprowadzania własnych form, a zwłaszcza — zasłużony dla zakładu, przodujący pracownik, karta osiągnięć.
 - Wzmocniona zostanie również związkowa kontrola nad przestrzeganiem preferencji w świadczeniach z tytułu przyznawanych wyróżnień państwowych, branżowych i zakładowych.
4. W umacnianiu wychowawczych funkcji zakładów pracy szczególna uwaga zostanie zwrócona na:
- doskonalenie pracy ideowo-wychowawczej z kadrą średniego dozoru — mistrzami i brygadzystami, a zwłaszcza wzmożenie działalności zmierzającej do pogłębienia edukacji pedagogicznej poprzez systematyczną pracę działających w zakładach pracy Klubów Mistrza,
 - zabezpieczenie prawidłowego przebiegu procesu adaptacji społeczno-zawodowej nowo zatrudnionych pracowników, a zwłaszcza młodzieży, w tym utrwalanie tradycji związanych z historią zakładu w kształtowaniu obyczajów przyjmowania do zawodu, uświadamiania mężom zaufania i mistrzom potrzeby otaczania opieką tych pracowników, zapobieganie trudnościom występującym w nowym środowisku.
- Realizacja tego zadania powinna przebiegać przy ścisłym współdziałaniu komisji d.s. młodzieży pracującej rady zakładowej z organizacją ZSMP.
5. Wojewódzka instancja związkowa wspólnie z Kuratorium Oświaty i Wychowania — w oparciu o potrzeby zakładów pracy — programować będzie działalność Centrum Kształtowania Ustawicznego w zakresie:
- likwidacji zaniechań w wykształceniu podstawowym poprzez rozwój podstawowych studiów zawodowych,
 - rozwoju średnich studiów zawodowych o profilu budowlanym i rolniczym,
 - dalszego rozwoju nieszkolnych form doskonalenia zawodowego.

Wojewódzka instancja związkowa wzmocni również kontrolę realizacji programów podnoszenia kwalifikacji i doksztalcenia przez zakłady pracy oraz przestrzegania ich obowiązków wobec

dokształcających się pracowników.

6. Wojewódzka instancja związkowa wspólnie z Wojewódzką Radą Opiekuńczą konsekwentnie dążyć będzie do realizacji nowych kierunków opieki zakładów pracy nad szkołami wynikających z reformy systemu edukacji narodowej.

Głównie dotyczyć to będzie pomocy klasom I - III w szkołach podstawowych, upowszechniania wychowania przedszkolnego, wzmacniania bazy dydaktyczno - wychowawczej zbiorczych szkół gminnych oraz obejmowania opieką szkół filialnych.

7. Ważnym zagadnieniem w działalności oświatowej jest rozwój czytelnictwa jako masowej formy uczestnictwa ludzi pracy w kulturze.

W tym celu wojewódzka instancja związkowa wspólnie z Wojewódzką Biblioteką Publiczną:

— przeprowadzi przegląd bibliotek pod względem ich sytuacji lokalowej, zatrudnionej kadry i posiadanego księgozbioru,

— organizować będzie konkursy czytelnicze jak: „Turniej krasomówczy”, „Bliżej książki współczesnej” — oraz inne związane z obchodami ważnych rocznic.

8. Na rzecz dalszego rozwoju i upowszechniania kultury wśród załóg pracowniczych — wojewódzka instancja związkowa i rady zakładowe:

— wzmocnią nadzór nad realizacją programów zakładowych i międzyzakładowych placówek kulturalno-oświatowych szczególnie w zakresie jakości i powszechności świadczonych przez nich usług,

— dla tych zakładów pracy, które nie posiadają własnych placówek kulturalno-oświatowych jak również na rzecz miasta — działalność w zakresie upowszechniania kultury i aktywizacji kulturalnej rozwijać będą placówki pionu państwowego — gminne i miejsko — gminne ośrodki kultury,

— dążyć będą do zwiększenia liczby amatorskich zespołów artystycznych i kół zainteresowań w zakładach pracy województwa oraz wzrostu udziału młodzieży pracującej w pracy tych kół i zespołów,

— rozszerzać kontakty twórców kultury i sztuki z załogami za-

kładów pracy w ramach realizacji programu „Sojusz Świata Pracy z Kulturą i Sztuką”.

9. W pracy kulturalno-oświatowej ważna rola przypada kadrze instruktorskiej, kierownikom placówek, bibliotekarzom. Z myślą o doskonaleniu ich wiedzy — wojewódzka instancja związkowa wspólnie z Wojewódzkim Domem Kultury i Wojewódzką Biblioteką Publiczną — prowadzić będzie systematyczne szkolenia.

IV. Zadania w zakresie kultury fizycznej, sportu i turystyki.

Ważne znaczenie dla wszechstronnego rozwoju człowieka ze względu na wartości zdrowotne, wypoczynkowo-rekreacyjne i wychowawcze — posiada rozwój kultury fizycznej i turystyki.

Wojewódzka instancja związkowa i rady zakładowe będą w dalszym ciągu aktywnie wspierać i rozwijać różnorodne formy wychowania fizycznego, sportu masowego i turystyki wśród ludzipracy i ich rodzin.

1. Podejmą niezbędne działania w zakresie dalszego rozwoju zakładowych rad kultury fizycznej i turystyki w zakładach zatrudniających powyżej 250 pracowników, a także w średnich i małych w miarę zapotrzebowania społecznego.
2. Ukierunkowywać będą działalność zakładowych rad kultury fizycznej i turystyki na: organizowanie spartakiad zakładowych, rozwijanie różnorodnych form turystyki kwalifikowanej wzbogaconej elementami krajoznawstwa, stosownie określonych form aktywnego wypoczynku dla załóg pracowniczych w dni wolne od pracy, prowadzenie ćwiczeń 10 minutowych w czasie przerw w pracy.
— Rady zakładowe zadbają o to, aby imprezy turystyczne były ogólnodostępne dla wszystkich członków załóg, a także dla ich rodzin.
3. Wojewódzka instancja związkowa i rady zakładowe dążyć będą do rozwoju i umocnienia działalności związkowych klubów sportowych oraz stwarzać warunki do wzrostu udziału młodzieży w sporcie kwalifikowanym.

4. Dalszy postęp w działalności rekreacyjnej, turystycznej i sportowej uzależniony jest od rozwoju urządzeń sportowo-rekreacyjnych i sprzętu, a także kadr instruktorskich. W tym celu Rada Kultury Fizycznej i Turystyki WRZZ:

— inspirować będzie zakłady pracy, szkoły oraz organizacje społeczne do budowy prostych urządzeń sportowych oraz zakładania ogólnodostępnych wypożyczalni sprzętu sportowo-rekreacyjnego i turystycznego.

Wojewódzka instancja związkowa — w miarę posiadanych środków — wspierać będzie inicjatywy jednostek organizacyjnych również finansowo,

— wspólnie z Filią AWF, ZW PTTK i ZW TKKF prowadzić będzie szkolenia dla organizatorów i instruktorów aktywnego wypoczynku oraz organizować kursy specjalistyczne w zakresie rekreacji fizycznej.

5. W ramach współpracy RKFiT i AWF prowadzone będą:

— badania naukowe nad uwarunkowaniami rozwoju związkowej kultury fizycznej w zakładach pracy województwa; wyniki tych badań stopniowo będą stosowane w praktyce,

— oraz - wzorem lat ubiegłych - całoroczne praktyki zawodowe studentów w zakładach pracy i zakładowych ośrodkach wypoczynkowych.

Dążąc do osiągnięcia dalszego postępu w upowszechnianiu kultury fizycznej i turystyki oraz skutecznym wypełnianiu ich funkcji społeczno-wychowawczych i socjalnych — RKFiT rozszerzać i umacniać będzie współpracę w ZW ZSMP i Wydziałem Kultury Fizycznej Sportu i Turystyki Urzędu Wojewódzkiego a także współdziałać z organizacjami specjalistycznymi — TKKF, PTTK, LOK, PZMoT przy organizacji różnych imprez rekreacyjnych — sportowych, międzyśrodowiskowych i wojewódzkich.

V. Zadania w zakresie działalności wewnętrzzwiązkowej.

Zadaniem stałym, mającym na celu zabezpieczenie możliwie najpełniejszego udziału wojewódzkiej instancji i organizacji zakładowych w dalszym rozwoju województwa oraz skuteczne rozwiązywanie spraw ludzi pracy — jest doskonalenie form i metod pracy związkowej. W tym celu należy:

1. Kontynuować i rozwijać formy współdziałania wojewódzkiej instancji związkowej z Wojewódzką Radą Nadrodwą i Wojewodą Białkopodlaskim oraz organizacjami społeczno-politycznymi.

— Uwzględniać we współdziałaniu z wojewódzkimi organami władzy i administracji państwowej szczególnie działania w zakresie: opracowywania planów społeczno-gospodarczego rozwoju województwa, podejmowania ważnych decyzji dotyczących warunków pracy, polityki socjalnej, służby zdrowia, oświaty, kultury, komunikacji, handlu i usług oraz budownictwa mieszkaniowego.

— Opierać formy współdziałania na systematycznej współpracy komisji problemowych, inspirowaniu określonych tematów do wspólnego rozpatrzenia, przeprowadzaniu wspólnych kontroli i badań oraz przedstawianiu opinii kompetentnym organom władzy i administracji państwowej.

2. W działalności na rzecz środowiska zamieszkania — wspólne działania wojewódzkiej instancji związkowej i Wojewódzkiego Komitetu Frontu Jedności Narodu koncentrować się winny szczególnie na problemach: prowadzenia systematycznej pracy z aktywnym samorządem mieszkańców i zakładami sprawującymi patronat nad komitetami osiedlowymi, organizowania i kontroli czynów społecznych w miastach i osiedlach, skutecznego rozwiązywania spraw ludzi pracy w miejscu zamieszkania — budowanie prostych urządzeń sportowych, zakładanie świetlic, klubów i bibliotek, organizowanie wypoczynku po pracy i rozwijanie różnych form pracy z dziećmi.

Doskonalić organizacyjną i merytoryczną działalność wojewódzkiej instancji związkowej a przede wszystkim:

3. Umacniać wiodącą rolę obrad plenarnych Wojewódzkiej Rady Związków Zawodowych poprzez właściwy dobór tematów do rozpatrzenia, powierzenie członkom plenum określonych problemów do zbadania, dostarczanie członkom niezbędnych materiałów informacyjno-analitycznych oraz nadzorowanie przebiegu realizacji uchwał i wniosków z posiedzeń plenarnych.

4. Doskonalić formy pracy Prezydium Wojewódzkiej Rady Związków Zawodowych, kontynuować posiedzenia wyjazdowe,

dokonywać kwartalnych ocen realizacji uchwał Partii i CRZZ oraz własnych postanowień.

5. Uaktywnić pracę komisji statutowych działających przy Wojewódzkiej Radzie Związków Zawodowych. Komisje te obok spełniania funkcji opiniująco - doradczej, wiele uwagi winne poświęcać działalności kontrolnej.
6. Rozwijać i umacniać organizacyjnie działalność terenowych zespołów związków zawodowych ukierunkowując ich działania na zacieśnianie kontaktów i współdziałanie z instancjami partyjnymi, organami władzy i administracji państwowej stopnia podstawowego oraz z organizacjami społecznymi w rozwiązywaniu problemów ludzi pracy na terenie miast i gmin.
7. Wojewódzka instancja związkowa udzielać będzie daleko idącej pomocy w wytyczaniu kierunków pracy podstawowych ogólniów związkowych i stałym podnoszeniu poziomu wiedzy aktywu związkowego.

Służyć temu będzie:

- utrzymanie stałej więzi pracowników wojewódzkiej instancji związkowej z członkami rad oddziałowych i rad zakładowych,
- zabezpieczenie sprawnego systemu przepływu informacji wewnątrzwiązkowej,
- comiesięczne spotkania Sekretariatu Wojewódzkiej Rady Związków Zawodowych z etatową kadrą rad zakładowych oraz okresowe narady z aktywem związkowym w poszczególnych rejonach.

Doskonalić styl i metody pracy związkowej rad zakładowych a w szczególności:

8. Umacniać pozycję i rozwijać aktywność grup związkowych, podnosić autorytet męża zaufania. Rady Zakładowe ustalają zakres spraw będących w bezpośredniej kompetencji mężów zaufania oraz aktywu grup związkowych, uwzględniać będą ich opinię przy podejmowaniu decyzji w sprawach pracowniczych, organizować okresowe — kwartalne narady z mężami zaufania oraz dokonywać przynajmniej raz w roku oceny ich pracy.
9. Przestrzegać zasady jawności życia wewnątrzwiązkowego i

kolegialności w podejmowaniu decyzji, dążyć do zapewnienia sprawnego systemu przepływu informacji wewnątrzwiązkowej.

10. Zwiększać rolę i znaczenie zebrania związkowego w życiu i działalności zakładu, w ustalaniu głównych zadań, podejmowaniu uchwał oraz kontroli ich realizacji.
11. Dążyć do wzrostu uspołecznienia pracy, szczególnie poprzez racjonalny podział zadań planowych i bieżących prac wśród członków prezydium i wszystkich członków rady.
12. Zaktywizować komisje problemowe, aby działalność ich jako organów opiniodawczych przyczyniła się do poprawy pracy rady zakładowej. Do komisji dobierać aktyw bardzo starannie, zgodnie z jego zainteresowaniami i chęcią pracy społecznej
13. Ważnym zadaniem w pracy z zakładowym aktywem związkowym jest podnoszenie jego poziomu ideowo - politycznego, kształtowanie umiejętności myślenia kategoriami społecznymi, systematyczne przyswajanie niezbędnego zasobu wiedzy z zakresu różnych dziedzin związkowego działania.
 - Wojewódzka instancja związkowa rozwijać będzie formy szkolenia związkowego zarówno wewnątrzzakładowego prowadzonego przez rady zakładowe jak i szkolenia w rejonach — organizowane przez rejonowe ośrodki szkolenia związkowego. Szkoleniem tym objęty zostanie przede wszystkim nowo wybrany w toku kampanii sprawozdawczo-wyborczej aktyw grup związkowych i rad oddziałowych, społeczni inspektorzy pracy, członkowie komisji problemowych.
 - W celu stworzenia możliwości uzupełnienia wiedzy w zakresie nauk ekonomicznych, społecznych i politycznych oraz w dziedzinie problematyki związkowej przewodniczącym, wiceprzewodniczącym i sekretarzom rad zakładowych — zorganizowane zostanie przy Wojewódzkiej Radzie Związków Zawodowych Związkowe Roczne Studium Wiedzy Społeczno-Politycznej.

II Międzyzwiązkowa Wojewódzka Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza w Białej Podlaskiej

Biała Podlaska, 8 września 1980 r.

12t.