

Z E S P Ó Ł  
I N F O R M A C J I  
P O L I T Y C Z N E J  
K W P Z P R  
W B I A Ł E J  
P O D L A S K I E J

# FAKTY

SERWIS INFORMACYJNY

Nr 54

Do użytku wewnętrznego

## KAMPANIA SPRAWOZDAWCZA W PZPR W 1985 ROKU

Zgodnie z postanowieniami Statutu PZPR /pkt. 23,54 i 72 / w połowę kadencji władz organizacji partyjnych do szczebla wojewódzkiego włącznie przeprowadza się zebrania i konferencje sprawozdawcze. Połowa kadencji obecnych władz organizacji partyjnych upaywa w pierwszym kwartale 1985 r. Biuro Polityczne KC PZPR przyjęło w związku z tym Wytyczne określające cele ideowo-polityczne, założenia organizacyjne i czas trwania / luty - marzec / kampanii sprawozdawczej w PZPR w 1985 roku.

Wytyczne podkreślają, że "dwumiesięczny czas trwania kampanii wymaga dobrego jej przygotowania organizacyjno-terytorialnego oraz wysokiej sprawności w jej przeprowadzaniu". Zagadnienia te w odniesieniu do bielskopodlaskiej organizacji partyjnej omawiano na naradzie I sekretarzy / instancji partyjnych województwa, która odbyła się w dniu 4 stycznia 1985 r. w Komitecie Wojewódzkim PZPR w Białej Podlaskiej. Treści z tej narady - jak ustalono - przeniosą do POF/OOP sekretarze instancji partyjnych stopnia podstawowego w drodze porad bądź indywidualnych kontaktów. Za ich pośrednictwem I sekretarze POF/OOP otrzymają również "Wytyczne Biura Politycznego w sprawie kampanii sprawozdawczej w PZPR w 1985 r."

Nając to na względzie w obecnym wydaniu "Faktów" zamieszczony jedynie - interesujący naszym zdaniem - artykuł Witolda Głowackiego pt. "O czym będziemy mówić na zebraniach sprawozdawczych", jaki ukazał się w "Życiu Partii", nr 1, z dnia 2.I.1985 r. Sądźmy, że

może być on pomocny egzekutywom POP/OOP w przygotowaniu i przeprowadzeniu zebrania sprawozdawczego, choć jak zastrzega się jego autor w zakończeniu, nie przynosi on oczywiście "wzorca idealnego do mechanicznego powielania w każdej POP/OOP". Artykuł przedrukujemy z niewielkimi tylko skrótami.

## Cel zebrań sprawozdawczych

Polska Zjednoczona Partia Robotnicza wkrocza w końcowy okres realizacji uchwał IX Zjazdu. Przyjęte przez IX Zjazd uchwały i Statut PZPR nakreśliły linię ideowo-polityczną i organizacyjną umacniania partii, zwłaszcza jej podstawowych ogniw, rozwoju demokracji wewnątrzpartyjnej, przestrzegania leninowskich zasad członkostwa, dyscypliny i odpowiedzialności wszystkich członków partii za realizację podjętych przez Zjazd uchwał. Problematyka ta była podejmowana również na plenarnych posiedzeniach KC, zwłaszcza VII, XII, XIII, XVI, XVII. Przyjęte przez KC uchwały są twórczym rozwinięciem linii wytyczonej przez IX Zjazd. Bardziej szczegółowe zadania wynikające z tych uchwał określiło Biuro Polityczne w harmonogramach podawanych do publicznej wiadomości partii i społeczeństwa. Publikowane są również informacje okresowe o stopniu ich realizacji przez zainteresowane instancje partyjne, instytucje państwowe i społeczne. Wszyscy członkowie partii, całe społeczeństwo ma możliwość przekonania się o konsekwentnej realizacji linii politycznej IX Zjazdu.

Warunkiem niezbędnym sprawowania przez PZPR przewodniej roli w społeczeństwie jest jej jedność ideowo-polityczna, wartość organizacyjna, skuteczność podejmowanych przez nią działań, wszystkie ogniwa struktury organizacyjnej, wszystkich jej członków. Wielkiej wagi obowiązkiem jest zatem ciągle doskonalenie pracy partyjnej.

Pełne wykonanie zadań wytyczonych w uchwałach IX Zjazdu oraz Komitetu Centralnego wymaga zdecydowanego wzrostu aktywności, dyscypliny oraz efektywności działań całej partii. Biuro Polityczne uznało więc za celowe skupienie większej uwagi zebrań i konferencji na ocenie życia wewnętrznego partii, funkcjonowania, efektywności i skuteczności działania organizacji partyjnych i ich władz oraz indywidualnej pracy członków PZPR w macierzystych organizacjach partyjnych i środowisku.

W Wytycznych Biura Politycznego czytamy: „Zadaniem zebrań sprawozdawczych POP/OOP jest dokonanie konkretnych i obiektywnych ocen stopnia realizacji uchwał IX Zjazdu, uchwał własnych oraz komitetów wyższego szczebla, wypełniania funkcji kontrolnych w zakresie realizacji uchwał, skuteczności stosowanych form i metod pracy partyjnej”.

Takie są główne cele i zadania zebrań. Osiągnięcie ich uzależnione jest przede wszystkim od dobrego ich przygotowania i przeprowadzenia.

## Przygotowanie i przeprowadzenie zebrania

Jak więc przygotować zebranie, aby spełniło ono określone przez Biuro Polityczne cele i zadania?

Obowiązek przygotowania zebrania sprawozdawczego spoczywa przede wszystkim na egze-

kutywie POP/OOP. Powinna ona oczywiście korzystać z doświadczenia i pomocy aktywu, by żadna cenna myśl nie uszła jej uwadze, nie została zaprzepaszczona. Zebranie może być poprzedzone spotkaniem grup partyjnych dla omówienia wszystkich spraw i problemów, które będą przedmiotem jego oceny i obrad, może być ono również poprzedzone rozmowami indywidualnymi z członkami POP, zwłaszcza wykazującymi małą aktywność.

W przygotowaniu zebrań należy unikać krzątania organizatorskiej i pozornych działań: pisanie rozwlekłych sprawozdań, organizowania narad, spotkań, zbierania powtarzających się często ogólnikowych uwag i wniosków — kosztem aktywnej, żywej i bezpośredniej działalności organizacji i członków w środowisku. Celowe, jest zwłaszcza w małoliczebnych POP, zastępo-

wanie informacji bądź referatów pisanych — rzeczowym, ustnym zagajeniem, zawierającym zwartą ocenę działalności organizacji partyjnej w okresie sprawozdawczym oraz przedłożenie projektu konkretnych przedsięwzięć dla umocnienia jej działalności wewnętrznej i wpływów w środowisku.

Zebranie powinno przebiegać sprawnie, w klimacie pozwalającym na szczere i otwarte wypowiedzi, sprzyjającym żywej i twórczej dyskusji.

Zebrań w małoliczebnych organizacjach partyjnych przewodniczy I sekretarz, a wliczniejszych organizacjach — egzekutywa POP/OOP.

W zebraniu uczestniczą wszyscy członkowie i kandydaci POP/OOP, przedstawiciele nadrzędnych władz partyjnych oraz osoby zaproszone. Liczba osób zaproszonych nie powinna przekraczać 1/4 ogółu członków POP. Wskazane jest zaproszenie osób bezpartyjnych, wyróżniających się aktywnością społeczną.

Prawomocność zebrania stwierdza I sekretarz POP/OOP, bądź jeden z członków jej egzekutywy na podstawie listy obecności. Zebranie jest prawomocne przy udziale ponad 50 proc. stanu jego członków.

Zebranie może na wniosek przewodniczącego powołać w głosowaniu jawnym komisję wnioskową dla opracowania wniosków zgłoszonych w toku obrad i przedstawienie ich do akceptacji zebrania.

Zebranie przyjmuje porządek dzienny i regulamin obrad. Porządek dzienny powinien obejmować:

- sprawozdanie egzekutywy zawierające ocenę i wnioski zgodnie z rozdziałem II pkt. 2 Wytycznych Biura Politycznego;
  - dyskusję;
  - przyjęcie wniosków;
  - ewentualne sprawy organizacyjne.
- Informację o działalności POP/OOP w okresie

sprawozdawczym składa i sekretarz bądź inny członek egzekutywy.

Dyskusja powinna się koncentrować na głównych sprawach wynikających z celu zebrania. W jej toku należy mówić o dotychczasowych osiągnięciach i o trudnościach oraz niedociągnięciach w pracy partyjnej w środowisku — wskazując metody ich przezwyciężenia, przede wszystkim własnymi siłami. Mówienie o wszystkim jest mało pożyteczne. Rozprasza uwagę na sprawy mniej istotne ze szkodą dla ważniejszych.

W toku zebrań w zagajeniu i dyskusji można posługiwać się posilkowo wynikami konsultacji przeprowadzonej po XVI Plenum KC. Zostały one opublikowane w odcinkach w prasie partyjnej oraz w całości w specjalnym numerze (49) „Zagadnień i Materiałów”. Konfrontacja opinii robotniczej z własną członków partii na ważne tematy polityczne i społeczno-gospodarcze może być pożyteczna przy określaniu zadań pracy politycznej POP w środowisku.

Zebranie należy przeprowadzić w godzinach po zakończeniu pracy, a w zakładach pracujących w cyklu zmianowym — na przelomie 1 i 2 zmiany. Data zebrania powinna być podana do wiadomości co najmniej na 7 dni przed dniem jego zwołania.

## Główne treści zebrań

Jakie treści powinny dominować na zebraniu? Są one szczegółowo określone w Wytocznych Biura Politycznego (w rozdziale II pkt 2.). Zgodnie z Wytocznymi należy w oparciu o Statut oraz uchwały IX Zjazdu, posiedzeń plenarnych KC, a także uchwał własnych przyjętych w kampanii sprawozdawczo-wyborczej ocenić między innymi:

— stan i rozmieszczenie sił partii. W każdej POP trzeba ocenić, jaką siłą dysponuje partia w środowisku, zakładzie, instytucji, gnieździe produkcyjnym. Rezultaty oceny powinny służyć decyzji kadrowej, racjonalnemu rozmieszczeniu członków PZPR gwarantującemu rozszerzenie ich wpływów na bezpartyjnych;

— wypełnianie i wykorzystywanie przez POP statutowych zadań i uprawnień. Dostrzeganie przez partię własnych słabości i błędów szczególnie występujących w jej bieżącej działalności jest miarą siły i powagi partii. Pobudza zaufanie i szacunek do niej bezpartyjnych. Partia, jej organizacje muszą dostrzegać słabości i niekonsekwencje w realizacji linii politycznej.

Określając słabości pracy POP należy wskazać drogi prowadzące do ich wyeliminowania — zwłaszcza w kontaktach z kierownictwem administracyjnym, samorządem, związkami zawodowymi, organizacjami młodzieżowymi i innymi organizacjami społecznymi działającymi w zakładzie lub środowisku;

— wypełnianie przez każdego członka i kandydata statutowych obowiązków wynikających z członkostwa PZPR oraz indywidualnych zadań przydzielonych przez grupę partyjną, POP lub jej egzekutywę. Wskazane jest dokonanie oceny indywidualnej pracy i odpowiedzialności członka i kandydata za całość zadań POP/OOP. Zasta-

nowienie się, jaka jest aktywność każdego członka POP;

— dotychczasowy system pracy POP nad rozwojem swych szeregów. W sytuacji dużego zmniejszenia się liczbowego wielu POP zadanie to nabiera szczególnego znaczenia. Należy więc ocenić pracę każdego członka partii nad pozyskiwaniem w jej szeregi nowych kandydatów, zwłaszcza młodych. Określić zadania tym członkom partii, którzy w okresie swej przynależności do PZPR nie udzielili żadnemu kandydatowi opinii polecającej oraz tym, którzy niewystarczająco zajmują się w okresie stażu rekomendowanymi przez nich kandydatami.

W tym kontekście należy ocenić również działalność i postawę członków PZPR będących we władzach partyjnych wszystkich szczebli, rad narodowych, organach samorządowych, organizacjach społecznych, organach kontroli społecznej;

— efekty oczyszczania szeregów partyjnych z osób nie przestrzegających zasad ideowych, Statutu PZPR, nosicieli poglądów obcych partii, dwulicowych, karierowiczów, biernych, niedyscyplinowanych, naruszających normy moralności socjalistycznej, obniżających autorytet członka partii w społeczeństwie;

— aktywność członków partii na zebraniach, szkoleniu partyjnym, regularność opłacania składek partyjnych, obecność na zebraniach, ich aktywność w życiu politycznym i działalności POP/OOP oraz udział w tworzeniu atmosfery politycznej i pracy POP.

Szczególną uwagę partia zwraca na rzetelne traktowanie pracy jako podstawowej wartości socjalizmu: jej dobrego wykonywania i efektywnego organizowania, sprawiedliwego za nią wy-

nagradzania wedle ilości, jakości i społecznego prestiżu. Rzetelne wykonywanie pracy zawodowej, przestrzeganie dyscypliny, troska o dobro społeczne jest istotnym wykładnikiem postawy członka partii. Jest ważnym elementem skuteczności w oddziaływaniu na bezpartyjnych. Na zebraniach sprawozdawczych jest miejsce dla dokonania oceny postaw pracowniczych członków i kandydatów partii, ich aktywności społeczno-produkcyjnej, jakości i ilości wykonywanej przez nich pracy. Członkowie POP/OOP drastycznie zaniedbujący obowiązki zawodowe nie mogą liczyć na pobłażliwość. Zastępują na wyciąganie wobec nich konsekwencji partyjnych.

W organizacjach partyjnych na wsi, uwzględniając specyfikę ich pracy, ocenie może podlegać przedowanie w pracy i wynikach członków partii rolników, pracowników jednostek uspołecznionego rolnictwa i gospodarstw indywidualnych; praca POP i członków partii na rzecz ożywienia działalności samorządu wiejskiego i rolniczego, przede wszystkim kółek rolniczych, kół gospodyń wiejskich, organów samorządowych w spółdzielczości wiejskiej; aktywność w realizacji obywatelskich obowiązków wobec społeczeństwa i państwa przez członków partii rolników i załogi gospodarstw uspołecznionych; zaangażowanie członków partii w upowszechnianie polityki PZPR; współdziałanie POP PZPR i kół ZSL oraz jego efektywność w realizacji wspólnej polityki rolnej.

W toku zebrań POP we wszystkich środowiskach wskazane jest zbilansowanie rezultatów ideologicznej działalności organizacji partyjnej, jej wpływu na umacnianie jedności i zwartotanie partii. Na tym tle warto ocenić przygotowanie i przebieg zebrań poświęconych problematyce ideologicznej — zwłaszcza dyskusji nad dekla-

racja „O co walczymy, dokąd zmierzamy”, kształtowanie wiedzy ideologicznej i politycznej członków POP, załóg środowisk społeczno-zawodowych; wykorzystywanie w pracy propagandowej materiałów i wydawnictw partyjnych, funkcjonowanie systemu informacji politycznej w partii, zwłaszcza pracę informacyjno-propagandową POP/OOP i grup partyjnych.

Szczególnie ważnym zadaniem partii jest wychowanie młodego pokolenia w duchu patriotyzmu i internacjonalizmu, ofiarności w służbie polityki partii, przeciwdziałanie politycznej i ideowej dezorientacji młodzieży, ukazywanie szans młodego pokolenia związanych z rozwojem społeczno-gospodarczym Polski. Na zebraniach nie powinna ująć urzędze ocena metod pracy partyjnej z młodzieżą i jej organizacjami, działalności młodych członków PZPR w tych organizacjach, możliwość przyskiwania do partii młodzieżowych aktywistów wyróżniających się społecznie i politycznie dojrzałością.

Na zebraniach sprawozdawczych POP/OOP nie może zabraknąć ustosunkowania się do pracy nadzernego komitetu partyjnego, skuteczności

udzielanej organizacjom partyjnym pomocy w rozwiązywaniu nurtujących je problemów.

W Statucie czytamy: „Komitet i jego członkowie oraz sekretarze pracują w ścisłej więzi z organizacjami partyjnymi, konsultują z nimi projekty swoich uchwał, regularnie informują członków partii i organizacje partyjne o swoich pracach i zamierzeniach” (pkt. 57 Statutu).

Tymczasem w pracy niektórych komitetów występują jeszcze skłonności do biurokratycznego kierowania POP z przysłowiowego biurka, dyrygowania i pouczenia bez dyskusji, do nieliczenia się z ich poglądami, obawa przed krytyką.

## Określenie zadań na przyszłość

Zebrania sprawozdawcze będą formułowały zadania i oceny na drugą połowę kadencji. Działalność POP w całym okresie zależy od trafnego określenia przez nie tych zadań. Wynikami one powinny ze Statutu z treści uchwał IX Zjazdu rozwijających w warunkach kolejnych posiedzeń plenarnych KC, twórczo dostosowane do miejscowych warunków i potrzeb. Istotną jest podjęcie wszystkich tych spraw i problemów, których rozwiązywanie sprzyjać będzie umocnieniu pozycji POP w środowisku. Nie należy więc unikać podejmowania spraw trudnych, dokonywać Popierań wszystkie służące inicjatywy, szybko reagować na niesprawidłowości. Uwzględnić propozycje zgłaszane przez bezpartyjnych. Obowiązek opracowania projektu zadań do dalszej pracy spoczywa na egzekutywie POP, jednakże udział w ich opracowywaniu powinna wziąć w miarę możliwości wszyscy członkowie i kandydaci.

Z treści partyjnych zadań należy zapoznać bezpartyjnych członków załóg, kolektyw pracownicze w trybie zwykajowe stosowanym; w-mieszczanie na tablicy ogłoszeń, wydanie ulotki specjalnej, opublikowanie w gazecie zakładowej, odczytanie przez radiowęzeł, a przede wszystkim poprzez indywidualną rozmowę członków POP z bezpartyjnymi, zachęcając ich do wspólnej realizacji określonych zadań. Nie tak nie znaczenia więzi jak wspólne wykonywanie zadań przyjętych na siebie dobrowolnie.