



Inf. 5/83

25.03.1983 v.

RZYKŁADOWY

TATUT

NEJ SPÓŁDZIELNI
POMOC CHŁOPSKA”

v

KIEROWNIK
Działu Samorządu i Organizacji

Leon Kurzajewski

Inf. 5/83

25.03.1983 v.

PRZYKŁADOWY
STATUT

GMINNEJ SPÓŁDZIELNI
„SAMOPOMOC CHŁOPSKA”

W

KIEROWNIK
Działu Samorządu i Organizacji

Leon Kurzajewski
Leon Kurzajewski

I. NAZWA, SIEDZIBA, TEREN DZIAŁALNOŚCI,
CZAS TRWANIA I PRZYNALEŻNOŚĆ

§ 1

1. Spółdzielnia nosi nazwę Gminna Spółdzielnia „Samopomoc Chłopska” w
w dalszym ciągu nazywana Spółdzielnią.
2. Siedzibą Spółdzielni jest miejscowość
..... a terenem jej działania
..... województwa
3. Spółdzielnia może również prowadzić działalność na terenie działania innych spółdzielni tego typu na podstawie odrębnie zawartych z nimi porozumień.
4. Czas trwania Spółdzielni nie jest oznaczony.
5. Spółdzielnia jest dobrowolnym i samorządnym zrzeszeniem o nieograniczonej liczbie członków i zmiennym funduszu udziałowym, prowadzi działalność gospodarczą, kierując się potrzebami zrzeszonych członków oraz założeniami określonymi w centralnych i terytorialnych planach społeczno-gospodarczych, jak również działalność społeczno-wychowawczą dla stałego podnoszenia material-

nego i kulturalnego poziomu życia i świadomości społecznej swych członków oraz dla dobra Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej.

6. Spółdzielnia prowadzi swoją działalność samodzielnie.
7. W wykonywaniu swych zadań spółdzielnia współdziała z właściwymi terenowo organami władzy i administracji państwowej.

§ 2

1. Na podstawie uchwały podjętej przez Walne Zebranie Przedstawicieli zwanego dalej Zebraniem Przedstawicieli, Spółdzielnia jest członkiem:

a) Wojewódzkiego Związku
„Samopomoc Chłopska” w
zwanego dalej WZSR (WZGS),

b) Centralnego Związku Spółdzielni Rolniczych
„Samopomoc Chłopska” w Warszawie, zwanego
dalej CZSR.

2. Spółdzielnia może być członkiem innych Spółdzielni i związków spółdzielni oraz przystąpić do organizacji społecznych i gospodarczych na podstawie umowy.
3. Uchwały zjazdów delegatów i rad związków, w których Spółdzielnia jest zrzeszona w sprawach organizacyjnych i majątkowych związków oraz w sprawach wykluczenia i wykreślenia członka związku obowiązują Spółdzielnię.

II. CEL I PRZEDMIOT DZIAŁALNOŚCI SPÓŁDZIELNI

§ 3

1. Celem Spółdzielni jest podnoszenie materialnego i kulturalnego poziomu życia i świadomości społecznej członków oraz ich rodzin, szczególnie przez:
 - prowadzenie i rozwijanie działalności gospodarczej zgodnie z potrzebami członków,
 - prowadzenie działalności społeczno-wychowawczej,
 - rozwijanie różnych form pomocy członkom Spółdzielni w zakresie prowadzonych przez nich gospodarstw rolnych i domowych,
 - pomnażanie mienia Spółdzielni.
2. Spółdzielnia obejmuje swoją działalnością gospodarczą i społeczno-wychowawczą również innych mieszkańców wsi nie będących jej członkami.

§ 4

Dla zapewnienia realizacji celu określonego w § 3 Spółdzielnia stosownie do obowiązujących w tym zakresie przepisów i uchwał organów Spółdzielni:

- 1) zaopatruje rolników indywidualnych i jednostki gospodarki uspołecznionej w towary potrzebne do produkcji rolnej,
- 2) prowadzi kontraktację i skup produktów roślinnych i zwierzęcych, skup surowców wtórnych oraz organizuje i prowadzi zbyty tych artykułów,
- 3) zaopatruje ludność w towary i produkty służące

do prowadzenia gospodarstwa domowego i użytku osobistego,

- 4) prowadzi zakłady wytwórcze, przetwórcze i działalność gastronomiczną,
- 5) prowadzi działalność usługową dla potrzeb rolnictwa, gospodarstwa domowego i ludności,
- 6) prowadzi działalność społeczno-wychowawczą i kulturalno-oświatową poprzez:
 - a) organizowanie i prowadzenie klubów rolnika, ośrodków nowoczesnej gospodyni, czytelní, bibliotek i innych placówek kulturalno-oświatowych,
 - b) upowszechnianie wiedzy o spółdzielczości i propagowanie spółdzielczych form gospodarowania,
 - c) współdziałanie ze szkołami w organizowaniu i prowadzeniu spółdzielni uczniowskich,
 - d) udzielanie pomocy ludowym zespołom sportowym w rozwoju kultury fizycznej i turystyki na wsi,
 - e) współpracę z organizacjami młodzieżowymi, kobiecymi i innymi organizacjami społeczno-gospodarczymi w rozwijaniu kultury i oświaty, zwłaszcza rolniczej, w prowadzeniu amatorskich zespołów artystycznych i organizowaniu wypożyczalni,
- 7) zapewnia swoim członkom możliwość uczestnictwa w zarządzaniu Spółdzielnią oraz warunki aktywnej pracy w organach samorządowych,
- 8) współpracuje ze społeczno-zawodowymi organizacjami rolników, służbą rolną i wiejskimi organizacjami spółdzielczymi w usprawnianiu obsługi rolnictwa, zaspokajaniu potrzeb mieszkańców wsi,

pomocy kobietom wiejskim w pracach produkcyjnych i prowadzeniu gospodarstwa domowego,

- 9) prowadzi działalność socjalno-bytową na rzecz pracowników i członków ich rodzin, zapewnia zatrudnionym bezpieczne i higieniczne warunki pracy oraz możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

III. CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

A. Przyjęcie członków

§ 5

1. Członkami Spółdzielni mogą być osoby, które posiadają pełną zdolność do czynności prawnych z wyjątkiem osób pozbawionych praw publicznych, skazanych za przestępstwa popełnione w celu osiągnięcia korzyści majątkowej oraz działających na szkodę Spółdzielni.
2. Członkami Spółdzielni mogą być także osoby prawnie i spółdzielnie uczniowskie działające na jej terenie.
3. Członkowie spółdzielni uczniowskich opuszczający szkołę mogą przenieść swe udziały do Spółdzielni i jako kandydaci na członków, korzystać z jej urządzeń i działalności społeczno-kulturalnej oraz uczestniczyć w charakterze obserwatorów w zebraniach członków i zebraniach przedstawicieli. Po ukończeniu osiemnastu lat i złożeniu deklaracji członkowskiej mogą być przyjęci na członków Spółdzielni.

1. Członków przyjmuje Zarząd na podstawie pisemnej deklaracji przystąpienia do Spółdzielni. Przed podjęciem uchwały, Zarząd może zasięgnąć opinii komitetu członkowskiego, zwanego dalej Komite-tem właściwego dla miejsca zamieszkania kandydata na członka.

Uchwała w sprawie przyjęcia lub odmowy przyjęcia w poczet członków Spółdzielni powinna być podjęta w ciągu miesiąca od dnia złożenia deklaracji.

2. O uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia zainteresowany powinien być zawiadomiony przez Zarząd pisemnie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia wraz z uzasadnieniem powinno być przesłane listem poleconym zawierającym pouczenie o trybie odwoławczym określonym w § 15 statutu oraz o skutkach niezachowania ustalonych terminów dla wniesienia odwołania.

B. Prawa i obowiązki członków

1. Członkowie są gospodarzami i współwłaścicielami Spółdzielni i mają prawo:
- 1) decydować w sprawach Spółdzielni w sposób zgodny z przepisami ustawy Prawo spółdzielcze i statutu,
 - 2) korzystać z urządzeń i usług Spółdzielni wg

zasad uchwalonych przez Zebranie Przedstawicieli,

- 3) brać udział w zebraniach członków, oceniać na nich działalność Spółdzielni, pracę jej organów i wykonywanie zadań przez pracowników oraz zgłaszać wnioski, skargi i uwagi,
- 4) wybierać i odwoływać członków organów Spółdzielni stosownie do postanowień statutu oraz być wybieranymi do tych organów,
- 5) uczestniczyć w podziale nadwyżki bilansowej Spółdzielni,
- 6) korzystać bezpłatnie lub za ulgową odpłatnością stosownie do uchwał Zebrania Przedstawicieli ze wszystkich form działalności społeczno-wychowawczej i kulturalno-oświatowej prowadzonych przez Spółdzielnię.

2. Wszyscy członkowie posiadają równe prawa bez względu na ilość posiadanych udziałów.

3. Zarząd powinien wydać każdemu członkowi na jego żądanie odpis obowiązującego statutu oraz umożliwić zaznajomienie się z regulaminami wy-danymi na podstawie statutu.

4. Członek Spółdzielni może zaskarżyć do sądu każdą uchwałę Zebrania Przedstawicieli z powodu jej niezgodności z przepisami prawa lub statutem.

Członek Spółdzielni ma obowiązek:

- stosować się do przepisów ustawy Prawo spółdzielcze i statutu oraz uchwał organów Spółdzielni,
- interesować się działalnością Spółdzielni, współ-

działać z innymi członkami w realizacji zadań Spółdzielni, aktywnie uczestniczyć w zebraniach i w pracach samorządu,

- troszczyć się o dobro Spółdzielni i jej rozwój, poszanowanie i pomnażanie jej majątku, zapobieganie marnotrawstwu, nadużyciom i zwalczanie nie dbalstwa,
- wpłacić wpisowe i udział zgodnie z postanowieniem statutu.

C. Wystąpienie, wykluczenie i wykreślenie

§ 9

1. Członek Spółdzielni może w każdym czasie zgłosić wystąpienie ze Spółdzielni za trzymiesięcznym okresem wypowiedzenia. Okres wypowiedzenia biegnie od daty zgłoszenia wystąpienia. Wypowiedzenie powinno być złożone na piśmie. Za datę wystąpienia czyli ustania członkostwa, uważa się następnny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.
2. Członek Spółdzielni, który wyprowadził się poza teren jej działania i przystąpił w nowym miejscu zamieszkania do Spółdzielni o tym samym lub podobnym przedmiocie działalności, może wystąpić ze Spółdzielni bez uprzedniego wypowiedzenia i żądać niezwłocznego przekazania wniesionych udziałów do spółdzielni w nowym miejscu zamieszkania. Przekazanie udziałów do wskazanej Spółdzielni powinno nastąpić w ciągu czterech tygodni od dnia zgłoszenia przez członka wystąpienia ze Spółdzielni.
3. Przepisy ustępu poprzedzającego stosuje się odpowiednio do członka występującego ze Spółdzielni

na skutek zmiany statutu dotyczącej terenu działalności Spółdzielni i przystąpienia do innej Spółdzielni o tym samym lub podobnym przedmiocie działalności.

§ 10

1. Członek powinien być wykluczony ze Spółdzielni w przypadku uporczywego nieprzestrzegania przepisów statutu, pozbawienia praw publicznych, skazania za przestępstwa popełnione w celu osiągnięcia korzyści majątkowej oraz działania na szkodę Spółdzielni. Uchwałę w sprawie wykluczenia podejmuje Rada Nadzorcza, zwana dalej Radą, na wniosek Zarządu, Zebrania Członków, Komitetu bądź z własnej inicjatywy po wysłuchaniu wyjaśnień zainteresowanego. Uchwałę wraz z uzasadnieniem Spółdzielnia obowiązana jest doręczyć zainteresowanemu listem poleconym w terminie dwóch tygodni od daty podjęcia uchwały. Zawiadomienie powinno zawierać pouczenie o trybie odwoławczym określonym w § 15 statutu oraz o skutkach niezachowania ustalonych terminów dla wniesienia odwołania.
2. Jeżeli członek nie wykonuje obowiązków statutowych z przyczyn przez niego niezawinionych w szczególności:
 - nie uczestniczy w zebraniach członków,
 - nie wpłacił udziału zgodnie z postanowieniem statutu,
 - nie stosuje się do przepisów statutu i uchwał organów Spółdzielni,

może być uchwałą Rady wykreślony z rejestru Spółdzielni. W tych przypadkach stosuje się odpowiednio postanowienia ust. 1 dotyczące sposobu i terminów zawiadomienia o uchwale.

3. Członka zmarłego wykreśla się z rejestru ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć. Osobę prawną będącą członkiem Spółdzielni skreśla się z rejestru członków ze skutkiem od dnia jej ustania.
4. Wykluczenie lub wykreślenie członków sprawujących mandat w organach Spółdzielni następuje według tych samych zasad jakie obowiązują wszystkich członków.

D. Wpisowe i udziały

§ 11

1. Wpisowe wynosi zł (słownie zł)
Wpisowe płatne jest jednorazowo z chwilą złożenia deklaracji na członka Spółdzielni. W razie odmowy przyjęcia do Spółdzielni wpisowe podlega zwrotowi.
2. Udział podstawowy wynosi złotych (słownie złotych)
3. Dla młodych członków Spółdzielni (do 25 roku życia) udział podstawowy wynosi złotych (słownie zł)
Po przekroczeniu 25 roku życia, członek obowiązany jest dokonać wpłaty uzupełniającej na udział do wysokości określonej w ust. 2.

4. Każdy członek obowiązany jest zadeklarować i wpłacić co najmniej jeden udział. Deklarowanie udziałów następuje przez wypełnienie deklaracji członkowskiej.
5. Członkowie — osoby prawne i spółdzielnie uczniowskie deklarują ilość udziałów ustaloną przez Radę.

ustalic wysokość udziałów

§ 12

1. Członek może zadeklarować i wpłacić dodatkowe udziały. Deklarowanie dodatkowych udziałów należy zgłosić na piśmie. Udziały te członek może wypowiedzieć co najmniej na trzy miesiące przed końcem okresu obrachunkowego. Wypowiedziane udziały dodatkowe wypłaca się na podstawie bilansu tego roku, w którym zakończył się okres wypowiedzenia. Wypłata następuje w ciągu miesiąca od dnia zatwierdzenia bilansu, jeżeli udziały nie zostały przeznaczone na pokrycie strat.
2. Jeżeli członek zadeklarował tylko udział podstawowy, wówczas zwrot dokonanych z tego tytułu wpłat na udział nie może nastąpić przed ustaniem członkostwa.
Wypowiedzenie udziału podstawowego oznacza wypowiedzenie członkostwa.

§ 13

1. Udziały są płatne co najmniej w jednej piątej części przy ich zadeklarowaniu, reszta zaś w ratach, najpóźniej w ciągu dwunastu miesięcy.

- 11*
now
2. Udziały członków są oprocentowane ze środków pochodzących z podziału nadwyżki bilansowej Spółdzielni w wysokości ustalonej przez Zebranie Przedstawicieli.
 3. W przypadku niewypłacenia przez członka pełnego udziału w ustalonych terminach — Zarząd może wystąpić do Rady z wnioskiem o wykreślenie tego członka ze Spółdzielni. Wniosek powinien być poprzedzony wezwaniem członka do uregulowania wpłaty na udział.

§ 14

1. Członek Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.
2. Członek występujący ze Spółdzielni w drugiej połowie roku obrachunkowego z powodów określonych w § 9 ust. 2 i 3 uczestniczy w jej stratach powstałych w tym roku. Nie uczestniczy natomiast w powstałych w tym roku stratach spółdzielni, do której przystąpił.
3. W razie wystąpienia, wykluczenia lub wykreślenia członka, rozliczenie z nim następuje w ciągu miesiąca od dnia zatwierdzenia bilansu tego roku, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni o ile udziały jego nie zostały przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni.
4. Członek może w deklaracji lub w odrębnym pisemnym oświadczeniu złożonym Spółdzielni wskazać osobę, której Spółdzielnia obowiązana jest po jego śmierci wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

- now*
5. Roszczenia o wypłatę udziałów i udziału w nadwyżce bilansowej podlegają przedawnieniu z upływem trzech lat.

E. Postępowanie wewnątrzspółdzielcze

§ 15

1. Od uchwały Zarządu w sprawach wynikających ze stosunku członkostwa, członkowi służy odwołanie do Rady. Jeżeli decyzję w pierwszej instancji podjęła Rada odwołanie wnosi się do Zebrania Przedstawicieli.
2. Odwołanie przysługuje tylko do jednej instancji. Od uchwały Zebrania Przedstawicieli nie przysługuje odwołanie w trybie postępowania wewnątrzspółdzielczego.
3. Odwołanie wnosi się w formie pisemnej w terminie dwóch tygodni od dnia zawiadomienia członka o uchwale. Termin do wniesienia odwołania biegnie od dnia zawiadomienia członka o uchwale w sposób wskazany w §§ 6 i 10 statutu.
4. Organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie wniesione po upływie terminu określonego w ust. 3, jeżeli opóźnienie nie przekracza sześciu miesięcy, a odwołujący usprawiedliwił je wyjątkowymi okolicznościami.
5. Organ odwoławczy powinien rozpatrzyć wniesione odwołanie na najbliższym posiedzeniu. Spółdzielnia obowiązana jest doręczyć odwołującemu odpis uchwały organu odwoławczego wraz z jej uzasadnieniem w terminie dwóch tygodni od daty podjęcia uchwały.

6. Jeżeli odwołanie dotyczy wykluczenia lub wykreślenia odwołujący ma prawo być obecny na obradach Zebrania Przedstawicieli przy rozpatrywaniu tego odwołania i je popierać.

O terminie Zebrania Przedstawicieli odwołujący się powinien być zawiadomiony pod wskazanym przez niego w odwołaniu adresem co najmniej na siedem dni przed tym terminem.

7. Po wyczerpaniu postępowania wewnątrzspółdzielczego przewidzianego statutem lub po bezskutecznym upływie terminów ustalonych w statucie do podjęcia uchwały przez organ odwoławczy, członek może dochodzić swoich praw ze stosunku członkostwa na drodze sądowej.

IV. ORGANYSPOŁDZIELNI

§ 16

1. Organami Spółdzielni są:¹

- A. Zebrania Członków
- B. Walne Zebranie Przedstawicieli (Zebranie Przedstawicieli)
- C. Rada Nadzorcza (Rada)
- D. Komitety Członkowskie (Komitety)
- E. Zarząd

2. Członkami organów Spółdzielni mogą być tylko jej członkowie lub pełnomocnicy osób prawnych będących członkami Spółdzielni.

¹ Objasnienia zamieszczono na końcu statutu.

A. Zebrania członków

§ 17

1. Zebranie Członków jest podstawowym organem Spółdzielni na określonym przez Radę terenie, właściwym ze względu na zamieszkanie członków lub zatrudnienie w Spółdzielni, umożliwiającym zgromadzenie wszystkich członków oraz jego sprawny przebieg.
2. Zebranie Członków jest zwoływane przez Zarząd raz w roku przed Zebraniem Przedstawicieli a ponadto na każdorazowe żądanie Rady, komitetu lub na pisemne żądanie przynajmniej jednej piątej ogólnej liczby członków Spółdzielni objętych zasięgiem Zebrania Członków.
3. O czasie, miejscu i porządku obrad Zebrania Członków, Zarząd obowiązany jest zawiadomić każdego członka na piśmie, co najmniej na siedem dni przed terminem zebrania a ogół mieszkańców — w sposób zgodny z miejscowymi zwyczajami.
4. Każdy członek może uczestniczyć tylko w jednym Zebraniu Członków i przysługuje mu jeden głos.
5. Przedstawiciele władz i innych organizacji lokalnych oraz mieszkańcy wsi nie będący członkami Spółdzielni mogą uczestniczyć w Zebraniu Członków z głosem doradczym, z prawem zgłaszania wniosków.

§ 18

1. Zebranie Członków:
 - 1) dokonuje oceny działalności Spółdzielni na

podstawie sprawozdania Zarządu i Rady oraz informacji o wykonaniu wniosków poprzedniego Zebrania Członków,

- 2) zapoznaje się z planem działania Spółdzielni na następny okres i zgłasza swoje uwagi, określa potrzeby środowiska z zakresu działalności Spółdzielni oraz opiniuje celowość podejmowania inwestycji Spółdzielni i ich lokalizację,
- 3) ocenia realizację planów kontraktacji i wywiązywanie się stron z umów kontraktacyjnych,
- 4) wypowiada się w sprawie projektów uchwał przewidywanych do podjęcia przez Zebranie Przedstawicieli oraz zgłasza propozycje do jego porządku obrad,
- 5) wysłuchuje informacji o pracy Rady składanej przez członka Rady z terenu Zebrania Członków,
- 6) wysuwa wnioski w sprawie świadczenia usług i zaopatrzenia w środki produkcji i artykuły konsumpcyjne oraz w zakresie kontraktacji i skupu produktów rolnych,
- 7) wysuwa pod adresem Zebrania Przedstawicieli, Rady, Komitetów i Zarządu wnioski zmierzające do usprawnienia pracy placówek Spółdzielni,
- 8) wybiera i odwołuje przedstawicieli na Zebranie Przedstawicieli,
- 9) wybiera i odwołuje członków komitetu oraz wskazuje najważniejsze potrzeby i sprawy członków i ogółu mieszkańców, którymi komitet powinien się zająć, ocenia pracę Komitetu,

10) ocenia stosunek członków do Spółdzielni i ich podstawę w świetle postanowień § 8 i 10 Statutu,

- nowe 11) zgłasza wnioski do Zebrania Przedstawicieli o przyznanie części środków z nadwyżki bilansowej na określone cele,
 - 12) wskazuje kandydatów na członków Rady oraz wnioskuje ich odwołanie przed upływem kadencji,²
 - 13) uchwała regulamin Zebrania Członków.
2. Wnioski z zebrań członków podlegają ewidencji w rejestrze wniosków prowadzonym przez Zarząd.
 3. Zarząd wspólnie z Prezydium Rady obowiązani są rozpatrzyć wnioski uchwalone przez zebrania członków w terminie czterech tygodni od daty zakończenia zebrań członków. Zarząd obowiązany jest zawiadomić ogół członków Spółdzielni o sposobie ich rozpatrzenia poprzez wywieszenie pisemnej informacji w placówkach Spółdzielni w terminie dwóch tygodni po rozpatrzeniu. W razie nierozpatrzenia wniosków w tym terminie — każdy uczestnik Zebrania Członków ma prawo wnieść skargę do Rady bezpośrednio lub za pośrednictwem Komitetu. Decyzja Rady jest ostateczna.
 4. Z obrad Zebrania Członków sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i sekretarz zebrania.
 5. Szczegółowy tryb obradowania i zakres uprawnień Zebrania Członków określa regulamin Zebrania Członków.

ustalić
ustalić

zorganizować

B. Walne Zebranie Przedstawicieli
(Zebranie Przedstawicieli)³

§ 19

- ustalić*
- ustalić*
- now.*
- now.*
1. Zebranie Przedstawicieli jest najwyższym organem Spółdzielni.
 2. Zebranie Przedstawicieli składa się z przedstawicieli wybieranych przez zebrania członków. Liczba przedstawicieli nie może być mniejsza niż osób (co najmniej 75 osób).
 3. Mandat przedstawiciela jest ważny do następnego zebrania członków.⁴
 4. Liczbę przedstawicieli do wyboru przez poszczególne zebrania członków, określa uchwała Rady, proporcjonalnie do liczby członków Spółdzielni i przy zachowaniu zasady, że każde zebranie członków wybiera co najmniej jednego przedstawiciela.
 5. Przedstawicielem może być tylko członek Spółdzielni a jeżeli członkiem Spółdzielni jest osoba prawna — jej pełnomocnik. Przedstawiciel może brać udział w Zebraniu Przedstawicieli tylko osobiście z prawem jednego głosu.
 6. W obradach Zebrania Przedstawicieli mogą uczestniczyć z głosem doradczym:
 - 1) członkowie Rady i przewodniczący komitetów nie będący przedstawicielami, członkowie Zarządu, przedstawiciele związków, w których Spółdzielnia jest zrzeszona oraz przedstawiciele Naczelnej Rady Spółdzielczej,
 - 2) przedstawiciele partii politycznych, organów władzy i administracji państwowej, związków

zawodowych, a także organizacji społecznych, z którymi Spółdzielnia współpracuje.

§ 20

1. Zebranie Przedstawicieli odbywa się przynajmniej raz w roku i jest zwoływane przez Zarząd, najpóźniej jednak w sześć miesięcy po upływie roku obrachunkowego.
2. Zarząd powinien zwołać Zebranie Przedstawicieli (nadzwyczajne) na pisemne żądanie Rady lub CZSR, a także na pisemne żądanie przynajmniej jednej dziesiątej ogółu przedstawicieli na Zebranie Przedstawicieli nie mniej jednak niż trzech przedstawicieli, lub zebrań członków obejmujących co najmniej jedną piątą ogólnej liczby członków Spółdzielni. Zarząd powinien zwołać Zebranie Przedstawicieli w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w sześć tygodni od daty żądania. Jeżeli zwołanie Zebrania Przedstawicieli nie nastąpiło w tym terminie może je zwołać Rada lub CZSR. Żądający zwołania Zebrania Przedstawicieli powinni równocześnie podać sprawy, które mają być zamieszczone w porządku obrad.
3. O czasie, miejscu i porządku obrad Zebrania Przedstawicieli zwołujący je zawiadamia przedstawicieli, jak również instytucje i organizacje wymienione w § 19 ust. 6 pkt. 1 i 2 listami poleconymi, które powinny być wysłane najpóźniej na czternaście dni przed terminem Zebrania Przedstawicieli, a pozostałych członków Spółdzielni — przez ogłoszenie w siedzibie Spółdzielni i miejsco-

wościach na terenie jej działania w sposób zgodny z miejscowymi zwyczajami.

4. Uwagi i wnioski do porządku obrad Zebrania Przedstawicieli, członkowie Spółdzielni oraz związki, w których Spółdzielnia jest zrzeszona, mogą zgłaszać w terminie co najmniej dziesięciu dni przed Zebraniem Przedstawicieli w formie pisemnej.

Organ zwołujący Zebranie Przedstawicieli obowiązany jest rozpatrzyć zgłoszone uwagi i wnioski i o zajęтым stanowisku poinformować na piśmie wnioskodawców i przedstawicieli na Zebraniu Przedstawicieli w terminie co najmniej na trzy dni przed jego obradami.

5. Moc prawną mają uchwały Zebrania Przedstawicieli podjęte w sprawach objętych porządkiem obrad, wymaganą przez ustawę Prawo Spółdzielcze lub statut większością głosów.

§ 21

1. Obrady Zebrania Przedstawicieli otwiera przewodniczący Rady lub jego zastępca.
2. Zebranie Przedstawicieli wybiera spośród przedstawicieli przewodniczącego, sekretarza i co najmniej dwóch mężów zaufania.
3. Z obrad Zebrania Przedstawicieli sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i sekretarz oraz mężowie zaufania.
4. Zasady i tryb obradowania, podejmowania uchwał i głosowania określa regulamin Zebrania Przedstawicieli.

§ 22

Zebranie Przedstawicieli:

- 1) uchwala kierunki rozwoju działalności gospodarczej i społeczno-wychowawczej z uwzględnieniem wniosków członków i organów Spółdzielni,
- 2) rozpatruje sprawozdania Rady i Zarządu, zatwierdza sprawozdania roczne, bilans i rachunek strat i zysków oraz podejmuje uchwały dotyczące udzielenia absolutorium członkom Zarządu,
- 3) ocenia całokształt działalności Spółdzielni pod względem zgodności działania z interesem członków i potrzebami rozwoju rolnictwa oraz uchwala kierunki usprawnień organizacyjnych Spółdzielni,
- 4) podejmuje uchwały w związku z oceną polustracyjnej działalności Spółdzielni,
- 5) podejmuje uchwały w przedmiocie podziału nadwyżki bilansowej lub sposobu pokrycia strat,
- 6) decyduje o utworzeniu funduszy celowych stosownie do potrzeb, podejmuje decyzje w sprawach inwestycji,
- 7) podejmuje uchwały w sprawie zbycia nieruchomości i zbycia zakładu,
- 8) podejmuje uchwały w sprawie połączenia, podziału i likwidacji Spółdzielni oraz w sprawie przekazania wyodrębnionej organizacyjnie jednostki Spółdzielni do innej spółdzielni o tym samym lub zbliżonym przedmiocie działalności lub przyłączenia takiej jednostki organizacyjnej z innej spółdzielni,

- 9) określa najwyższą sumę zobowiązań jaka Spółdzielnia może zaciągnąć,
- 10) uchwała zmiany statutu,
- 11) rozpatruje w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołania od uchwał Rady,
- 12) podejmuje uchwały w sprawie przystąpienia Spółdzielni do związku lub wystąpienia z niego,
- 13) upoważnia Zarząd do działań mających na celu założenie związku spółdzielczego,
- 14) wybiera delegatów na zjazd związku, w który Spółdzielnia jest zrzeszona, według zasad określonych w statucie związku,
- 15) wybiera kandydatów na członków rady nadzorczej WZSR (WZGS) w liczbie ustalonej przez radę WZSR (WZGS) proporcjonalnie do liczby zrzeszonych członków,⁵
- 16) wybiera członków Rady spośród osób wskazanych przez zebrania członków oraz zgłoszonych na zebraniu Przedstawicieli,²
- 17) ustala zasady korzystania z usług i urządzeń Spółdzielni przez członków,
- 18) uchwała regulamin Zebrania Przedstawicieli.

C. Rada Nadzorcza (Rada)

§ 23

1. Rada sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.
2. Rada składa się z członków wybranych na okres⁴ lat przez Zebranie Przedstawicieli.²
3. Rada może być wybrana przez
320 radcy mogą być wybrani przez
24 rad. w liczbie lub ... %)

§ 24

Rada Nadzorcza (Rada):

- 1) uchwała plan gospodarczo-finansowy Spółdzielni, na podstawie uchwały Zebrania Przedstawicieli o kierunkach rozwoju działalności gospodarczej i społeczno-wychowawczej Spółdzielni oraz projektów planów przedkładanych przez Zarząd,
- 2) kontroluje wykonanie społeczno-gospodarczych zadań Spółdzielni, zabezpieczenie i ochronę jej majątku, wykonanie uchwał organów Spółdzielni przez Zarząd oraz przeprowadza co najmniej raz na kwartał ocenę działalności Spółdzielni wskazując sposoby usprawnienia pracy,
- 3) zabiega o stały rozwój Spółdzielni i włączanie członków do zarządzania jej sprawami,
- 4) bada roczne zamknięcia rachunkowe Spółdzielni i sprawozdania Zarządu oraz przedkłada Zebraniu Przedstawicieli sprawozdania z wyników kontroli,
- 5) podejmuje uchwały w sprawie nabycia lub obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu. Rada może również uzależnić nabycie lub zbycie innych środków trwałych określonego rodzaju lub wartości oraz zaciąganie zobowiązań pieniężnych powyżej określonej kwoty od uprzedniej uchwały Rady,
- 6) kontroluje czy działalność Spółdzielni jest zgodna ze statutem i uchwałami organów Spółdzielni i związków, zwalcza wszelkie przejawy samowoli i biurokratycznego stosunku do członków i użytkowników,

- 7) inicjuje i popiera różne formy współdziałania członków, pracowników i użytkowników spółdzielni ułatwiające wykonanie zadań Spółdzielni w zaspokajaniu potrzeb środowiska,
- 8) uchwała regulamin Rady i zatwierdza regulamin pracy Zarządu,
- 9) *nie
§ 38 pkt 6* wybiera i odwołuje członków Zarządu, w tym prezesa i jego zastępcę oraz upoważnia prezydium Rady do zawierania i rozwiązywania z nimi umów o pracę, ustalania wysokości ich wynagrodzenia i premii, stosownie do obowiązujących w tym zakresie przepisów, a także zatwierdza kandydatów na pełnomocników Zarządu,
- 10) rozpatruje skargi na działalność Zarządu oraz kontroluje czy Zarząd załatwia w terminie i w sposób właściwy wnioski członków i organów Spółdzielni,
- 11) podejmuje uchwały w sprawie oceny działalności Spółdzielni na podstawie wyników lustracji,
- 12) określa granice terenu zebrań członków, ustalając liczbę przedstawicieli na Zebranie Przedstawicieli do wyboru przez zebrania członków,
- 13) dokonuje okresowej analizy i oceny poniesionych strat oraz podejmuje decyzje w sprawie ich zatwierdzenia,
- 14) ustala liczbę komitetów oraz określa placówki gospodarcze Spółdzielni, przy których one działają, koordynuje ich działalność i ustala główne kierunki ich pracy,
- 15) uchwała regulamin pracy komitetów,
- 16) podejmuje uchwały w sprawie zawieszania w czynnościach poszczególnych członków lub całej

- Komitet i zaleca Zarządowi zwołanie w ciągu miesiąca Zebrania Członków w celu uzupełnienia lub wybrania nowego komitetu,
- 17) podejmuje uchwały w sprawie wykreślenia i wykluczenia członków w przypadkach przewidzianych w statucie,
- 18) rozpatruje odwołania i skargi członków w sprawach określonych w statucie,
- 19) ustanawia pełnomocników na walne zgromadzenia spółdzielni, których członkiem jest Spółdzielnia,
- 20) podejmuje uchwały w sprawie przystąpienia do innych organizacji społecznych i gospodarczych oraz wystąpienia z nich,
- 21) zatwierdza strukturę organizacyjną Spółdzielni,
- 22) podejmuje uchwały w sprawach czynności prawnych dokonywanych między spółdzielnią a członkiem Zarządu oraz reprezentuje Spółdzielnię przy tych czynnościach.

§ 25

1. W celu sprawniejszego wykonywania zadań Rady, z jej składu tworzy się prezydium i komisje:
- rewizyjną,
 - obrotu rolnego,
 - handlu, gastronomii, produkcji i usług,
 - społeczno-wychowawczą *działalność i ml.*
 - do spraw kobiet,
 - do spraw młodzieży,
 - i inne w zależności od potrzeb.
2. *nowy* Członków prezydium wybiera Rada w głosowaniu tajnym.

3. Każdy z członków Rady, z wyjątkiem przewodniczącego i sekretarza, wchodzi co najmniej do jednej komisji. Rada może powołać do pracy w poszczególnych komisjach na stałe lub dla rozpatrzenia konkretnych spraw innych członków Spółdzielni lub pracowników z głosem doradczym.
4. W skład prezydium Rady wchodzi: przewodniczący, jego zastępca, sekretarz i przewodniczący komisji.
5. Każda komisja składa się co najmniej z trzech członków.
6. Zastępcą przewodniczącego Rady może być jeden z przewodniczących komisji.

§ 26

Prezydium kieruje całokształtem pracy Rady i w tym celu:

- 1) rozpatruje projekty planów i inne materiały, które przedstawia następnie Radzie do zatwierdzenia,
- 2) ustala projekty planów pracy Rady oraz sprawozdania z jej pracy,
- 3) rozpatruje i zatwierdza plany pracy komisji, ocenia ich wykonanie, a także pomaga poszczególnym komisjom w realizacji ich zadań,
- 4) wykonując uchwałę Rady zawiera i rozwiązuje umowy o pracę z członkami Zarządu, określa ich wynagrodzenie i premie, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami,
- 5) zawiera i rozwiązuje inne umowy z członkami Zarządu.

- 6) ustala ogólne wytyczne pracy komitetów i ich współdziałania z komisjami Rady oraz ocenia realizację tych zadań,
- 7) rozpatruje odwołania członków i komitetów od decyzji Zarządu oraz przedkłada je Radzie do decyzji.

§ 27

Komisja Rewizyjna kontroluje gospodarkę Spółdzielni i bada okresowe zamknięcia rachunkowe w celu sprawdzenia przestrzegania zasad gospodarności, celowości wydatków i oszczędności kosztów działalności Spółdzielni.

§ 28

Szczegółowy tryb i zakres pracy Rady i jej komisji określa regulamin Rady.

D. Komitety Członkowskie (Komitety)

§ 29

1. Komitety są podstawowymi organami Spółdzielni wybieranymi przez zebrania członków do sprawowania bezpośredniego nadzoru i kontroli społecznej nad działalnością placówek gospodarczych Spółdzielni (np. sklepy, punkty skupu, magazyny itp.).
2. Komitety działają przy wszystkich placówkach gospodarczych Spółdzielni, stosownie do uchwały Rady.

ustalili

- Komitet składa się z co najmniej trzech członków wybranych przez Zebranie Członków, na okres⁴..... lat. Do komitetu nie mogą być wybierani pracownicy placówek nadzorowanych przez komitet.
4. Członkowie komitetu mogą być odwołani przez Zebranie Członków lub zawieszenie w czynnościach przez Radę przed upływem okresu, na który zostali wybrani. Zawieszenie w czynnościach może nastąpić w przypadku bezczynności lub działania na szkodę Spółdzielni. Uchwałę w sprawie odwołania zawieszonych przez Radę członków komitetu podejmuje Zebranie Członków na najbliższym zebraniu.

§ 30

1. Komitet kontroluje i nadzoruje działalność placówek(ki) Spółdzielni oraz organizuje różne formy pomocy na rzecz tej placówki.
2. Komitet w szczególności:
 - 1) dba o należyłą pracę placówki i ochronę interesów klientów w zakresie sprzedaży towarów dobrej jakości, przechowywania towarów, stosowania obowiązujących cen, rzetelnej miary i wagi, oszczędnej gospodarki surowcami, materiałami i opakowaniami, zachowanie porządku i czystości, kulturalnej i uprzejmej obsługi,
 - 2) wysłuchuje opinii członków i użytkowników o działalności placówki oraz przekazuje je Zarządowi, Radzie lub załatwia w ramach własnych kompetencji,
 - 3) przeprowadza kontrole placówki podejmowane

- z własnej inicjatywy, bądź zlecone przez Radę lub członków Spółdzielni,
- 4) bierze udział w czynnościach kontrolnych przeprowadzanych przez Zarząd, Radę lub organy zewnętrznej kontroli,
- 5) przestrzega, aby majątek Spółdzielni był należyście zabezpieczony,
- 6) ^{może} nadzoruje sprzedaż towarów i usług, przeciwdziała przejawom spekulacji, kumoterstwa, łapownictwa itp.,
- 7) ⁻¹¹⁻ działa na rzecz pozyskania nowych członków spółdzielni,
- 8) ⁻¹¹⁻ zgłasza do Zarządu wnioski dotyczące wynagradzania, karania i wyróżniania pracowników nadzorowanej placówki,
- 9) opiniuje projekty planów nadzorowanej placówki oraz czuwa nad ich pełnym wykonaniem,
- 10) opiniuje propozycje w sprawie spisywania w straty zepsutych, uszkodzonych towarów i materiałów zgodnie z regulaminem komitetu,
- 11) opiniuje rozkład czasu pracy nadzorowanych placówek,
- 12) ⁻¹¹⁻ rozstrzyga spory między pracownikami placówki a klientami w zakresie określonym w regulaminie komitetu,
- 13) ⁻¹¹⁻ decyduje o doraźnych wydatkach na drobne remonty, naprawy, uzupełnienie wyposażenia i inne cele nadzorowanej placówki stosownie do upoważnień Rady i regulaminu komitetu,
- 14) składa sprawozdania ze swej działalności na Zebraniu Członków oraz posiedzeniach Rady.

3. Komitet przekazuje swoje wnioski Zarządowi lub Radzie. W przypadku niezatwienia wniosku, komitet może odwołać się do Rady lub Zebrania Przedstawicieli.
4. Komitet wykonując swe zadania, współpracuje z innymi organizacjami społecznymi.

§ 31

1. Komitet wybiera ze swego grona przewodniczącego i zastępcę. Pracami komitetu kieruje przewodniczący.
2. Szczegółowy tryb i zakres pracy komitetu określa regulamin pracy komitetu uchwalony przez Radę.

E. Zarząd

§ 32

1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Zarząd składa się z prezesa i co najmniej dwóch członków wybranych przez Radę. Kandydaci na członków powinni posiadać kwalifikacje określone w taryfikatorze oraz doświadczenie w działalności spółdzielczej.
3. W posiedzeniu Zarządu mogą brać udział z głosem doradczym członkowie Rady, pełnomocnik Zarządu, główny księgowy, przedstawiciele organizacji społeczno-politycznych i związku zawodowego pracowników Spółdzielni, a także zaproszeni inni pracownicy i goście.

4. Całością prac Zarządu kieruje prezes Zarządu, który zwołuje posiedzenia i im przewodniczy.

§ 33

1. Zarząd w szczególności:

- 1) opracowuje projekty planów gospodarczo-finansowych Spółdzielni, działalności społeczno-wychowawczej, usprawnień organizacyjnych oraz zapewnia ich realizację,
- 2) ustala politykę zatrudnienia i płac oraz wytyczne jej realizacji przez członków Zarządu i kierowników większych placówek gospodarczych,
- 3) sporządza sprawozdania roczne, bilans i rachunek strat i zysków oraz przedkłada je Radzie do zbadania,
- 4) składa sprawozdania z działalności Spółdzielni zebraniom członków, Zebraniu Przedstawicieli i Radzie,
- 5) składa sprawozdania Radzie z wykonania założeń polustracyjnych,
- 6) przygotowuje wnioski i projekty uchwał dla Zebrania Przedstawicieli i Rady w sprawach zastrzeżonych tym organom,
- 7) nabywa i zbywa w granicach umocowania oraz obowiązujących przepisów środki trwałe,
- 8) zawiera umowy dzierżawy i najmu oraz umowy w zakresie inwestycji i kapitałnych remontów w granicach upoważnień i obowiązujących przepisów,
- 9) zaciąga pożyczki i inne zobowiązania mająt-

kowe, w granicach umocowania i obowiązujących przepisów,

- 10) przyjmuje członków do Spółdzielni, zwołuje Zebrania Przedstawicieli oraz zebrania członków, realizuje uchwały organów Spółdzielni, do których wykonania został zobowiązany, załatwia wnioski zebrań członków i komitetów jak również rozpatruje skargi i wnioski ludności,
- 11) decyduje o sprawach pracowniczych — przyjmowania, zwalniania, awansowania, nagradzania i karania,
- 12) rozpatruje skargi i zażalenia na pracowników Spółdzielni,
- 13) zapewnia informacje dla przedstawicieli na Zebranie Przedstawicieli, członków Rady, komitetów oraz ogółu członków i użytkowników Spółdzielni,
- 14) organizuje narady z członkami komitetów w celu zaznajomienia ich z bieżącymi zadaniami i sprawami Spółdzielni,
- 15) zapewnia sprawną obsługę organizacyjną i techniczną wszystkich organów Spółdzielni,
- 16) prowadzi rejestr członków Spółdzielni,
- 17) podejmuje wszelkie decyzje nie zastrzeżone w ustawie lub statucie dla innych organów Spółdzielni.

§ 34

1. Na czele Zarządu stoi prezes, który kieruje jego pracami.

2. Członkowie Zarządu wykonują zadania wynikające z podziału czynności, a w szczególności:

- 1) kierują pracami komórek organizacyjnych im podporządkowanych,
- 2) nadzorują działalność placówek gospodarczych i realizację zadań w powierzonym im zakresie działania Spółdzielni, składają sprawozdania w tym przedmiocie na posiedzeniach Zarządu,
- 3) reprezentują Spółdzielnię na zewnątrz w zakresie spraw im powierzonych na podstawie upoważnienia udzielonego przez Zarząd.

§ 35

Prezes Zarządu w szczególności:

- 1) kieruje bezpośrednio podporządkowanym mu odcinkiem działalności Spółdzielni,
- 2) nadzoruje i bieżąco koordynuje pracę pozostałych członków Zarządu jako kierowników powierzonych im odcinków działalności Spółdzielni,
- 3) organizuje opracowywanie projektów uchwał i umów, sprawozdań i materiałów informacyjnych w celu podejmowania odpowiednich decyzji przez Zarząd i inne organy Spółdzielni w sprawach należących do ich kompetencji,
- 4) współdziała z Radą i komitetami w wykonywaniu ich statutowych uprawnień oraz organizuje wykonanie uchwał Zebrania Przedstawicieli, Rady i Zarządu, a także uchwał związków, w których Spółdzielnia jest zrzeszona,
- 5) składa na posiedzeniu Zarządu sprawozdania ze swojej działalności w okresie między posiedzeniami,

- 6) kontroluje realizację przez członków Zarządu uchwał Zebrania Przedstawicieli i pozostałych organów Spółdzielni, jak też przestrzeganie przez nich obowiązujących przepisów prawnych,
- 7) wykonuje inne czynności związane z jego funkcją w Spółdzielni.

§ 36

1. Oświadczenie woli za Spółdzielnię składają przynajmniej dwaj członkowie Zarządu lub jeden członek Zarządu i osoba przez Zarząd do tego upoważniona.
2. W sprawach finansowych dokumenty podpisuje również główny księgowy.
3. Szczegółowy tryb i zakres pracy Zarządu określa regulamin pracy Zarządu.

V. PRZEPISY WSPÓLNE DLA ORGANÓW SPÓŁDZIELNI

§ 37

1. Członek Rady nie może być równocześnie członkiem Zarządu.
2. W skład Rady i Zarządu nie mogą wchodzić osoby pozostające ze sobą w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej i w drugim stopniu linii bocznej.
3. Członkowie Rady i Zarządu nie mogą brać udziału w głosowaniu w sprawach wyłącznie ich dotyczących.

4. Członek Zarządu i Rady winien czynu lub zaniechania, przez które Spółdzielnia poniosła szkodę, odpowiada za nie osobiście. Do odpowiedzialności członków Zarządu i Rady mają odpowiednie zastosowanie przepisy Kodeksu pracy o odpowiedzialności materialnej pracowników oraz przepisy ustawy Prawo spółdzielcze. *art. 58 § 2 (Pr. Sp. o.c.)*

§ 38

1. *now.* Uchwały organów Spółdzielni są ważne, jeśli zebrania na których zapadły, zwołane zostały zgodnie ze statutem, podano w zawiadomieniu o zebraniu porządek obrad oraz jeśli dotyczą spraw należących do kompetencji tych organów.
2. Uchwały Zebrania Przedstawicieli i Rady mogą być ważne podejmowane przy obecności co najmniej połowy plus jedna osoba ogólnej liczby członków tych organów. Warunki podejmowania uchwał i wniosków przez komitety określają regulaminy tych organów.

chw. 3' Zebrania Członków są ważne jeżeli zwołane zostały zgodnie ze statutem i uczestniczy w nich co najmniej% członków objętych zasięgiem tego zebrania. W przypadku braku quorum w pierwszym terminie, Zebranie Członków powinno się odbyć w drugim terminie bez względu na liczbę obecnych członków.

W tym przypadku w zawiadomieniu o zebraniu członków w pierwszym terminie wymagane jest określenie drugiego terminu oraz pouczenie o wynikających z tego skutkach.

4. Uchwały zapadają zwykłą większością głosów z wyłączeniem spraw, co do których ustawa Prawo spółdzielcze określa wyższe wymagania.

5. Uchwały organów Spółdzielni (z wyjątkiem uchwał dotyczących wyboru i odwołania członków organów Spółdzielni) zapadają w głosowaniu jawnym. Głosowanie jawne może być zastąpione głosowaniem tajnym na żądanie większości obecnych członków danego organu Spółdzielni.

Przy obliczaniu wymaganej większości głosów dla podjęcia uchwały przez organy Spółdzielni uwzględnia się tylko głosy oddane za i przeciw uchwale.

6. Wybory przedstawicieli na Zebranie Przedstawicieli do Rady i Zarządu dokonywane są w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów. Odwołanie członka tych organów następuje także w głosowaniu tajnym.

Wybory do komitetu odbywają się w głosowaniu jawnym lub tajnym, stosownie do uchwalonego przez Zebranie Członków regulaminu obrad tego zebrania.

7. Za wybranych do organu Spółdzielni uważa się tych kandydatów, którzy otrzymali większość głosów, nie mniej jednak niż połowę ogólnej liczby głosów ważnie oddanych.

8. Kandydatów na członków organów Spółdzielni mogą zgłaszać tylko członkowie Spółdzielni stosownie do postanowień statutu.

9. Tryb zgłaszania kandydatów oraz inne sprawy związane z wyborami do organów Spółdzielni, nie uregulowane niniejszym statutem, określają regulaminy obrad właściwych organów Spółdzielni.

VI. SAMORZĄD PRACOWNICZY⁶

§ 39

1. W (podać nazwę) zwanego dalej Zakładem działa samorząd pracowniczy.
2. Zadaniem samorządu pracowniczego jest współdziałanie z kierownictwem zakładu w zarządzaniu zakładem dla pełnego wykorzystania jego możliwości organizacyjno-technicznych i rozwoju działalności, racjonalnego gospodarowania majątkiem i zasobami pracy oraz dla zapewnienia sprawiedliwego udziału pracowników w wynikach gospodarczych zakładu.
3. Szczegółowe zasady organizacji samorządu pracowniczego, skład, tryb działania i wybór jego organów oraz okres kadencji, określa statut samorządu pracowniczego zgodny z ustawą Prawo Spółdzielcze.

VII. GOSPODARKA SPÓŁDZIELNI

§ 40³⁹

1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści członkom Spółdzielni.
2. Spółdzielnia opracowuje plany społeczno-gospodarczej działalności samodzielnie, uwzględniając potrzeby członków i obsługiwanej ludności oraz kierując się założeniami określonymi w centralnych i terytorialnych planach społeczno-gospodarczych.

3. Działalność Spółdzielni jest finansowana ze środków własnych, które mogą być uzupełniane kredytami bankowymi i innymi środkami finansowymi.
4. Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

§ 40

1. Rokiem obrachunkowym w Spółdzielni jest rok kalendarzowy. Z końcem roku Zarząd sporządza bilans i rachunek strat i zysków oraz sprawozdanie roczne i przedkłada je Radzie najpóźniej w ciągu trzech miesięcy po zakończeniu roku.
2. *roz.* Sprawozdanie roczne i rachunek strat i zysków przyjęte przez Radę, Zarząd podaje do wiadomości członkom Spółdzielni co najmniej na dwa tygodnie przed Zebraniem Przedstawicieli przez wyłożenie w lokalu Spółdzielni.
3. Bilans roczny Spółdzielni podlega sprawdzeniu pod względem rzetelności i prawidłowości przez lustratorów lub rzeczoznawców według zasad określonych przez CZSR.

§ 44

1. Straty bilansowe Spółdzielni pokrywa się z funduszu zasobowego. W razie wyczerpania funduszu zasobowego straty bilansowe pokrywa się z funduszu udziałowego.
2. *now.* Straty pierwszego roku obrachunkowego po założeniu Spółdzielni mogą być pokryte w roku następnym.

3. *?* Gdyby fundusze własne nie wystarczyły na pokrycie strat Zebranie Przedstawicieli może podjąć uchwałę zobowiązującą członków do wcześniejszego wypłacenia udziałów, niż to przewiduje statut.

§ 42

Prawidłowy zysk Spółdzielni, po pomniejszeniu o należne podatki oraz po uwzględnieniu udziału Spółdzielni w wyniku finansowym innych organizacji stanowi nadwyżkę bilansową.

§ 43

1. *now.* Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi na podstawie uchwały Zebrania Przedstawicieli. Co najmniej 20% nadwyżki przeznaczają się na zwiększenie funduszu zasobowego. W uzasadnionych wypadkach, na wniosek Spółdzielni, CZSR może wyrazić zgodę na obniżenie wysokości odpisu na fundusz zasobowy. (art. 76)
2. *nowo CZSR 2/10/1782
2/10/583
dot. orga-
niz. w z 8* Część nadwyżki bilansowej w wysokości określonej przez organ statutowy CZSR, Spółdzielnia wpłaca na fundusz rozwoju tworzony w CZSR. Fundusz ten przeznaczony jest na udzielanie pomocy zrzeszonym spółdzielniom oraz podejmowanie zadań ułatwiających im działalność.
3. Część nadwyżki bilansowej pozostała po dokonaniu wpłat, o których mowa w ust. 1 i 2 przeznaczają się na cele określone w uchwale Zebrania Przedstawicieli, zwłaszcza na utworzenie i zasilenie funduszy celowych Spółdzielni, do podziału między

członków, na premie i nagrody dla pracowników oraz na działalność społeczno-wychowawczą, cele socjalne i mieszkaniowe.

4. Część nadwyżki bilansowej przeznaczona do podziału między członków w formie oprocentowania wpłaconych udziałów może stanowić kwotę obliczoną według najwyższej stawki oprocentowania terminowych imiennych wkładów oszczędnościowych, powiększonej do 50%.

§ 45

1. Spółdzielnia tworzy następujące fundusze własne:

- 1) fundusz udziałowy powstający z wpłat udziałów członkowskich,
- 2) fundusz zasobowy powstający z wpłat przez członków wpisowego, części nadwyżki bilansowej, wartości majątkowych otrzymanych nieodpłatnie oraz przedawnionych i prekludowanych zobowiązań.

Fundusz zasobowy zwiększa się o wartość środków trwałych i innych sfinansowanych ze środków własnych Spółdzielni przeznaczonych na inwestycje a zmniejsza się o środki trwałe i inne wartości zlikwidowane lub sprzedane, a także o umorzenie.

Ponadto fundusz ten zwiększa się lub zmniejsza o kwoty wynikające z przeszacowania majątku w części nie rozliczanej z budżetem.

2. Spółdzielnia tworzy również zakładowe fundusze mieszkaniowy i socjalny na zasadach określonych w przepisach o gospodarce finansowej przedsię-

biorstw państwowych. Spółdzielnia może przeznaczyć część funduszu socjalnego na finansowanie prowadzonych przez związki, których jest członkiem, wspólnych przedsięwzięć i urzędzeń socjalnych.

3. Spółdzielnia może tworzyć inne fundusze z tym, że utworzenie funduszy obciążających koszty działalności i nie przewidzianych ustawą Prawo spółdzielcze wymaga zgody Ministra Finansów.⁷

§ 45

1. Odpisy amortyzacyjne od środków trwałych i innych wartości oraz wpływy ze sprzedaży lub likwidacji środków trwałych przeznacza się na finansowanie inwestycji i spłatę rat kredytów inwestycyjnych. Środki te gromadzone są na oddzielnym koncie bankowym. Wolne środki inwestycyjne mogą być czasowo przeznaczone na finansowanie bieżącej działalności gospodarczej.
2. Remonty bieżące i kapitalne obciążają koszty działalności Spółdzielni. Koszty remontów kapitalnych mogą być rozliczone w czasie.

§ 46

Spółdzielnia ustala samodzielnie wielkość środków na wynagrodzenia w ramach posiadanych możliwości finansowych, stosownie do potrzeb swojej działalności, stosując w zakresie zasad wynagradzania przepisy Kodeksu pracy, przepisy o wynagrodzeniach oraz postanowienia właściwych dla Spółdzielni układów zbiorowych pracy.

7
§ 48

Spółdzielnia może prowadzić działalność eksportową, korzystając dla zaspokojenia potrzeb ze środków funduszu dewizowego tworzonego w CZSR z odpisów zrealizowanego eksportu.

§ 49

Wz. Spółdzielnia wpłaca składki na wykonanie zadań związków, których jest członkiem, w wysokości określonej przez organy statutowe tych związków.

§ 40

1. Spółdzielnia prowadzi rachunkowość według ogólnych zasad ustalonych przez Ministra Finansów, po zasięgnięciu opinii CZSR.
2. Prawa i obowiązki głównego księgowego spółdzielni określa Rada Ministrów w drodze rozporządzenia wydanego po zasięgnięciu opinii CZSR.

VII. LUSTRACJA

§ 50

Spółdzielnia podlega lustracji CZSR.

VIII. OGŁOSZENIA

§ 51

Ogłoszenia Spółdzielni wymagane przepisami zamieszcza się w Monitorze Spółdzielczym.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 52

W sprawach nie uregulowanych niniejszym statutem oraz w sprawach dotyczących łączenia i podziału Spółdzielni, jej likwidacji lub upadłości mają zastosowanie postanowienia ustawy Prawo Spółdzielcze.

Statut został uchwalony na Walnym Zgromadzeniu Przedstawicieli — Zebraniu Założycielskim Gminnej Spółdzielni „Samopomoc Chłopska”
w dniu 198..... r.

pieczętka podłużna Sp-ni
podpisy 2 członków Zarządu.

Objaśnienia do statutu

1 § 16

Stosownie do art. 35 § 3 ustawy Prawo spółdzielcze statut konkretnej spółdzielni może przewidywać kreowanie także innych organów, składających się z członków spółdzielni (np. rad oddziałów, w przypadkach działania spółdzielni na terenie dwu- i więcej gmin). Wówczas statut spółdzielni powinien określić zakres uprawnień tych organów (nie kolidujących z uprawnieniami organów ustawowych walnego zebrania przedstawicieli, rady itp.) oraz zasady wyboru i odwoływania ich członków.

2 § 18 ust. 1 pkt 12, § 23 ust. 2 i § 22 pkt 16

Statut może stanowić, że członków rady nadzorczej wybierają i odwołują zebrania członków w liczbie i wg zasad określonych statutem — proporcjonalnie do liczby członków.

3 § 19 ust. 1

Statut konkretnej spółdzielni może stanowić, że najwyższym organem spółdzielni jest zgromadzenie członków (wszystkich członków). Wypadki takie mogą wystąpić w spółdzielniach zrzeszających niewielką liczbę członków (np. 100, 200 itp.).

W tych wypadkach zbędne jest tworzenie takich organów jak zebrania członków i walne zebrania przedstawicieli (uprawnienia tych organów przechodzą na zgromadzenia członków).

4 § 19 ust. 3

Statut może też stanowić, że mandat przedstawiciela na walne zebranie przedstawicieli jest ważny np. 1 lub 2 lata.

5 § 22 pkt. 15

Statut może stanowić, że członków rady nadzorczej WZSR (WZGS) wybierają i odwołują walne zebrania przedstawicieli w liczbie i wg zasad określonych statutem WZSR (WZGS).

6 § 39

Stosownie do art. 60 § 1 ustawy Prawo spółdzielcze samorząd pracowniczy tworzony jest w organizacyjnie i gospodarczo wyodrębnionych zakładach spółdzielni zatrudniających co najmniej 50 pracowników.

Jeżeli w konkretnej spółdzielni zakłady takie nie występują, przepisy w tej części statutu są zbędne. Jeżeli w przyszłości zakłady takie powstaną, to najbliższe WZP może podjąć stosowną uchwałę wprowadzającą do statutu postanowienia o samorządzie pracowniczym.

7 § 45

W konkretnych sytuacjach, statut spółdzielni może przewidywać tworzenie innych (dodatkowych) funduszy z zysku (art. 81 ustawy Prawo spółdzielcze).

