



**KSIĄZECZKA  
CZŁONKOWSKA**

KSIĄŻECZKA  
CZŁONKOWSKA

Nr 1798



GMINNA SPÓDZIELNIA  
SAMOPOMOC CHŁOPSKA

w Kodrui

Artykuł 11  
Konstytucji Polskiej  
Rzeczypospolitej Ludowej  
m o w i:

„Polska Rzeczpospolita  
Ludowa popiera rozwój  
różnych form ruchu spół-  
dzielczego w mieście i na  
wsi oraz udziela mu  
wszechstronnej pomocy  
w wypełnianiu jego za-  
dań, a własności spół-  
dzielczej, jako własności  
społecznej, zapewnia  
szczególną opiekę i o-  
chronę”.

Matejczuk  
(nazwisko)  
Władysław  
(imię)

zamieszkały  
w Kęstomierze  
gromada Bobratyce  
powiat Brześć Połud.

jest członkiem GMINNEJ SPÓŁDZIELNI  
„SAMOPOMOC CHŁOPSKA”

w Kodniu  
od dnia 13. IV 1950 r.

ZARZĄD  
GMINNEJ SPÓŁDZIELNI

GMINNA SPÓŁDZIELNIA  
„SAMOPOMOC CHŁOPSKA”  
w Kodniu  
(stempel GS)  
Kodniu, dnia 1. III 1951 r.  
(podpis)  
(podpis)

Stan udziałów i fun

Data zadeklarowania lub wypowiedzenia udziałów	Ilość udziałów 50 zł - 10 zł*)		Data wpłaty lub wypłaty sum udziałowych	Nr dowodu
	zadeklarowanych	wypowiedzianych		
13. IV. 60	1	.	13. IV. 60	2937
13. IV. 60	1	.	13. IV. 60	2927

\*) Niepotrzebne skreślić

duszu udziałowego

Stan funduszu udziałowego			Potwierdzenie wpłaty lub wypłaty przez głównego księgowego i członka zarządu
wpłacono zł	wy-płacono zł	pozostaje zł	
100 -		100 -	Shu
100 -		100 -	Shu

**Wyplacono z podzialu nadwyżek  
bilansowych**

Za rok	Suma zl	Data wy- platy	Potwierdzenie wypłaty przez głównego księ- gowego i członka za- rządu GS.

**Brał udział we wiażdach Spółdzielni**

W czasie od - do	Jako członek Zarządu, Kom. Członk., Rady GS, PZGS, WZGS, CRS - przed- stawiciel na WZP, delegat na WZD, Zjazd WZGS i Kongres	Stempel Spółdzielni i podpis członka Zarządu

**NAJWAŻNIEJSZE PRZEPISY  
STATUTU GMINNEJ SPÓŁDZIELNI  
„SAMOPOMOC CHŁOPSKA”**

Gminna Spółdzielnia „Samopomoc Chłopska” zorganizowana i prowadzona przez pracujących chłopów jest ich wielkim osiągnięciem.

Gminne Spółdzielnie „Samopomoc Chłopska” działające na terenie całego kraju, służące klasowym interesom pracujących chłopów, stały się ważnym ogniwem spójni gospodarczej sojuszu robotniczo-chłopskiego.

Wszechstronny rozwój spółdzielczości zaopatrzenia, skupu i usług lud pracujący wsi polskiej zawdzięcza Państwu Ludowemu.

W wyniku przewyciężenia wrogich teorii spółdzielczości i rozgromienia wyzyskiwaczy ukrytych za szyldem spółdzielczym, zgodnie z wytycznymi Lubelskiego Kongresu Związku Samopomocy Chłopskiej, powstała po raz pierwszy w dziejach wsi polskiej powszechna, klasowa wiejska spółdzielczość zaopatrzenia i skupu.

Walka o przedterminowe wykonanie planów zaopatrzenia, skupu, kontraktacji i usług, o obronę interesów klasowych wsi, o stałe doskonalenie metod pracy, o pomna-

żanie i ochronę wspólnego majątku, o wzmoczenie czujności w wykrywaniu i likwidowaniu wrogiej działalności, o jak największy udział członków w zarządzaniu spółdzielnią i kontroli jej działalności — oto podstawowe zadania każdego członka spółdzielni.

Wykonanie tych zadań przyczynia się do stałego wzrostu dobrobytu i kultury pracujących chłopów, przyspiesza ich dobrowolne przechodzenie do wyższych form gospodarowania w rolniczych spółdzielniach produkcyjnych, które dają pełne wyzwolenie i nieograniczone możliwości rozwoju materialnego i kulturalnego.

## II. CELE I DZIAŁALNOŚĆ SPÓŁDZIELNI

### § 3.

Celem działalności Spółdzielni jest:

- 1) umacnianie sojuszu robotniczo-chłopskiego i pogłębianie spójni gospodarczej klasy robotniczej z pracującym chłopstwem oraz podnoszenie dobrobytu i kultury pracujących chłopów przez rozwijanie uspołecznionego handlu na wsi,
- 2) wypieranie elementów kułacko-spekulanckich z obrotu towarowego między miastem i wsią,

- 3) niesienie pomocy małym i średniorolnym chłopom w wykonaniu ich zadań produkcyjnych,
- 4) pomnażanie mienia spółdzielczego, pogłębianie form kolektywnej pracy i troski o wspólne dobro przez czynny udział członków w zarządzaniu sprawami spółdzielni, wzmocnienie czujności członków w wykrywaniu i likwidowaniu działalności wrogiej interesom pracujących chłopów i Państwa Ludowego.

#### § 4.

Dla urzeczywistnienia tych celów Spółdzielnia:

- 1) opracowuje plany swej działalności gospodarczej, finansowej, inwestycyjnej i kulturalno-społecznej, zgodnie z potrzebami członków na podstawie wytycznych władz,
- 2) sprowadza towary i zaopatruje w nie członków za pośrednictwem sklepów, stoisk, kiosków i sprzedaży magazynowej,
- 3) prowadzi skup produktów roślinnych i hodowlanych, odpadków użytkowych, organizuje spędy zwierząt rzeźnych i hodowlanych oraz zbiornice jaj,
- 4) kontraktuje uprawy roślin, zwierzęta rzeź-

- ne i inne produkty hodowlane oraz prowadzi czyszczalnie nasion,
- 5) organizuje i prowadzi gospody ludowe oraz zakłady usługowe, wytwórcze i przetwórcze zgodnie z potrzebami członków,
- 6) organizuje i prowadzi wypożyczalnie sprzętu i urządzeń potrzebnych członkom w gospodarstwie domowym i rolnym oraz kursy dla członków w celu podnoszenia ich wiadomości i umiejętności gospodarowania,
- 7) udziela członkom pomocy w organizowaniu zespołów oraz kół hodowlanych i uprawnych,
- 8) prowadzi szkolenie pracowników według wytycznych Centrali Rolniczej Spółdzielni „Samopomoc Chłopska”,
- 9) organizuje działalność społeczną i kulturalną a w szczególności:
  - a) prowadzi świetlice, czytelnie i biblioteki dla członków i pracowników,
  - b) współpracuje ze Związkiem Samopomocy Chłopskiej, Związkiem Młodzieży Polskiej i Związkiem Zawodowym Pracowników Handlu w organizowaniu i prowadzeniu przez członków i pracowników zespołów artystycz-

nych i sportowych oraz w organizacji wycieczek,

- c) popiera i udziela pomocy Ludowym Zespołom Sportowym w rozwoju kultury fizycznej na wsi,
- 10) utrzymuje stałą łączność ze Związkami Zawodowymi działającymi na terenie wsi, z Kołami Gospodyń Wiejskich i Związkiem Młodzieży Polskiej celem zapewnienia udziału kobiet i młodzieży w Komiteciach Członkowskich, Radzie Gminnej Spółdzielni i jej Komisjach oraz w Zarządzie Spółdzielni; zatrudnionych otacza opieką i zapewnia im pomoc w uzyskaniu kwalifikacji zawodowych,
- 11) współpracuje z kasą Spółdzielczą i łącznie z nią prowadzi wśród członków propagandę oszczędzania,
- 12) współpracuje ze spółdzielniami produkcyjnymi, spółdzielniami zdrowia i innymi działającymi na wsi.

Powyższe zadania Spółdzielnia realizuje w ścisłej łączności ze Związkiem Samopomocy Chłopskiej.

#### § 5.

Spółdzielnia obejmuje swą działalnością również tych mieszkańców wsi, którzy nie są jej członkami.

### III. CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

#### § 6.

1. Członkami Spółdzielni mogą być wszyscy mieszkańcy terenu działania Spółdzielni, którzy ukończyli 18 rok życia oprócz osób pozbawionych praw obywatelskich wyrokiem sądowym i osób uznanych przez Wiejskie Zebranie Członków za spekulantów.
2. Członkami Spółdzielni mogą być również osoby prawne.

#### § 7.

1. Członków przyjmuje Zarząd na podstawie deklaracji przystąpienia do Spółdzielni; wykazy nowoprzyjętych Zarząd podaje do wiadomości ogółu w czasie Wiejskich Zebrań Członków.
2. Nie przyjętym przez Zarząd przysługuje prawo odwołania się do Rady Gminnej Spółdzielni, której decyzja jest ostateczna.

#### § 8.

Członkowie są gospodarzami Spółdzielni. Członkowie mają prawo:

- 1) brać udział w zebraniach Spółdzielni,
- 2) oceniać całokształt jej działalności i wykonanie zadań przez Radę, Zarząd i pra-



- owników, zgłaszać wnioski, skargi i zażalenia,
- 2) decydować o sprawach Spółdzielni zgodnie ze statutem,
  - 3) wybierać i odwoływać władze Spółdzielni oraz być wybieranym do tych władz,
  - 4) sprzedawać spółdzielni artykuły wyprodukowane w swym gospodarstwie oraz nabywać w Spółdzielni towary potrzebne im w gospodarstwie rolnym i domowym,
  - 5) korzystać z urządzeń i usług Spółdzielni,
  - 6) uczestniczyć w podziale nadwyżek Spółdzielni.

Wszyscy członkowie posiadają równe prawa bez względu na ilość udziałów.

#### § 9.

Członkowie mają obowiązek troszczyć się o dobro Spółdzielni i jej rozwój, dbać o poszanowanie i pomnażanie jej majątku, walczyć z przejawami marnotrawstwa, niedbalstwa lub kradzieży, czuwać aby Spółdzielnia wykonywała swe zadania zgodnie z interesem Państwa Ludowego i potrzebami pracujących chłopów.

#### § 10.

Członek Spółdzielni jest obowiązany:

- 1) zadeklarować i wpłacić udział zgodnie

z § 12 statutu oraz wpłacić wpisowe w wysokości zł 5.— (pięć),

- 2) stosować się do przepisów statutu i uchwał władz Spółdzielni.

#### § 11.

1. Członek może wystąpić ze Spółdzielni po złożeniu wniosku na piśmie na 3 miesiące przed końcem roku.
2. Członek może być wykluczony ze Spółdzielni na podstawie uchwały Rady Gminnej Spółdzielni w przypadku wykroczenia przeciw statutowi, działania na szkodę Spółdzielni, utraty praw obywatelskich lub uprawiania wyzysku i spekulacji. Wykluczony może odwołać się do najbliższego Walnego Zgromadzenia Przedstawicieli, którego decyzja jest ostateczna.

Nazwiska wykluczonych członków są podawane do wiadomości ogólnej członków w czasie Walnych Zgromadzeń Przedstawicieli.

3. Członek Spółdzielni, który wyprowadził się poza teren jej działania może wystąpić ze Spółdzielni w dawnym miejscu zamieszkania bez uprzedniego wypowiedzenia członkostwa i żądać niezwłocznego przekazania swoich udziałów do

Spółdzielni nowego miejsca zamieszkania.

4. W razie wystąpienia lub wykluczenia członka ze Spółdzielni rozliczenie z nim następuje po zatwierdzeniu bilansu najpóźniej w ciągu 3-miesiący po zakończeniu roku.
5. W razie śmierci członka jego udział w Spółdzielni przechodzi na członków rodziny zgodnie z prawem spadkowym.

#### § 12.

1. Udział wynosi zł 50.— (pięćdziesiąt).
2. Członkowie deklarują udziały:
  - 1) członkowie — użytkownicy gospodarstw rolnych w zależności od wielkości gospodarstwa:
    - a) członkowie — użytkownicy gospodarstw do 5 ha — deklarują co najmniej jeden udział,
    - b) członkowie — użytkownicy gospodarstw od 5 do 10 ha — deklarują co najmniej dwa udziały,
    - c) członkowie — użytkownicy gospodarstw ponad 10 ha — deklarują co najmniej trzy udziały.
  - 2) członkowie spółdzielni produkcyjnych deklarują jeden udział,

- 3) robotnicy, rzemieślnicy wiejscy oraz bezrolni mieszkańcy deklarują ilość udziałów ustaloną przez Radę Gminnej Spółdzielni stosownie do ich dochodowości, jednak co najmniej jeden udział,
- 4) członkowie — osoby prawne deklarują ilość udziałów ustaloną przez Radę Gminnej Spółdzielni co najmniej jednak jeden udział.
3. Dla członków rodziny udziałowca nie pracujących zarobkowo, a pracujących razem z nim we wspólnym gospodarstwie rolnym ustala się udział w wysokości zł 10.— (dziesięć).

#### § 13.

1. Udziały są płatne co najmniej w 1/4 części przy ich zadeklarowaniu, reszta zaś w ratach najpóźniej w ciągu 6-ciu miesięcy. Wysokość rat i terminy płatności ustala Zarząd.
2. Rada Gminnej Spółdzielni w poszczególnych przypadkach może odstąpić od zasad ustalonych w § 12 statutu i ustalić większą ilość udziałów dla członków posiadających dodatkowe źródła dochodu, lub mniejszą — dla członków, znajdujących się w ciężkiej sytuacji materialnej.

#### IV. WŁADZE SPÓŁDZIELNI

##### § 14.

Władzami Spółdzielni są:

- A) Walne Zgromadzenie Przedstawicieli i Wiejskie Zebrania Członków,
- B) Rada Gminnej Spółdzielni,
- C) Zarząd,
- D) Komitety Członkowskie.

Do władz mogą być wybierani tylko członkowie Spółdzielni.

##### A. Walne Zgromadzenie Przedstawicieli i Wiejskie Zebrania Członków

##### § 15.

1. Walne Zgromadzenie składa się z przedstawicieli wybranych na okres jednego roku na Wiejskich Zebraniach Członków w stosunku jeden przedstawiciel na 5 do 20 członków Spółdzielni, stosownie do uchwały Rady i Zarządu Gminnej Spółdzielni, co najmniej jednak 50 przedstawicieli.

Przedstawicielem na Walne Zgromadzenie Spółdzielni nie może być członek Zarządu lub jej pracownik.

Przedstawiciel może brać udział w Zgromadzeniu tylko osobiście z prawem jednego głosu decydującego.

##### § 16.

1. Walne Zgromadzenie jest prawomocne przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby Przedstawicieli, o ile ustawa nie stanowi inaczej.
2. Walne Zgromadzenie Przedstawicieli powołuje przewodniczącego, sekretarza i dwóch mężów zaufania.
3. Uchwały na Walnym Zgromadzeniu Przedstawicieli zapadają zwykłą większością głosów i są prawomocne jeżeli były objęte porządkiem obrad.
4. Wykonanie uchwał niezgodnych ze statutem, ustawą o spółdzielniach lub ogólnie obowiązującymi przepisami prawa może zawiesić Zarząd Centrali Rolniczej Spółdzielni „Samopomoc Chłopska”. Z obrad Walnego Zgromadzenia Przedstawicieli sporządza się szczegółowy protokół. Protokół podpisuje przewodniczący i sekretarz Zgromadzenia.

##### § 17

Walne Zgromadzenie Przedstawicieli:

- 1) ocenia całokształt działalności Spółdzielni, pracę Rady i Zarządu oraz wykonanie zadań przez pracowników Spółdzielni,
- 2) zatwierdza bilans i sprawozdania roczne Spółdzielni, uchwała sposób podzia-

tu nadwyżki lub pokrycia strat zgodnie z przepisami statutu i wytycznymi Centrali Rolniczej Spółdzielni „Samopomoc Chłopska” oraz podejmuje uchwały dotyczące skwitowania Rady i Zarządu Spółdzielni,

- 3) uchwała plany działalności gospodarczej, finansowej, inwestycyjnej i społeczno-kulturalnej Spółdzielni oraz upoważnia Zarząd do sprzedaży i nabycia nieruchomości,
- 4) decyduje o utworzeniu funduszy celowych zgodnie z obowiązującym systemem finansowym,
- 5) podejmuje uchwały w przedmiocie sprawozdań rewizyjnych,
- 6) wybiera i odwołuje członków Rady Gminnej Spółdzielni,
- 7) wybiera i odwołuje członków Zarządu Spółdzielni,
- 8) wybiera delegatów na Walne Zgromadzenie Powiatowego i Wojewódzkiego Związku Gminnych Spółdzielni „Samopomoc Chłopska”,
- 9) uchwała regulaminy dla Walnego Zgromadzenia Przedstawicieli, Rady i Zarządu,

10) uchwała zmiany statutu w ramach statutu wzorcowego zatwierdzonego przez Centralę Rolniczą Spółdzielni „Samopomoc Chłopska”.

§ 18.

1. Walne Zgromadzenie Przedstawicieli zwoływane jest przez Zarząd dwa razy w roku w terminach uzgodnionych z Powiatowym Związkiem Gminnych Spółdzielni.
2. Zarząd jest obowiązany zwołać Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie na żądanie Rady Gminnej Spółdzielni, Powiatowego Związku Gminnych Spółdzielni lub 1/10 ogólnej liczby Przedstawicieli — najpóźniej w cztery tygodnie od daty zażądania.
3. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia Przedstawicieli oraz instytucje wymienione w § 15 ust. 2 statutu przynajmniej na dwa tygodnie przed terminem Zgromadzenia.

§ 19.

1. Wiejskie Zebrania Członków są zwoływane przez Zarząd Spółdzielni dwa razy w roku w terminach uzgodnionych z Powiatowym Związkiem Gminnych Spółdzielni, a także na każdorazowe żądanie

Rady Gminnej Spółdzielni, lub na pisemne żądanie 1/5 ogólnej liczby członków Spółdzielni zamieszkałych w danej wsi.

2. Uchwały Wiejskiego Zebrania Członków są prawomocne przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków zamieszkałych na terenie danej wsi. Uchwały te zapadają zwykłą większością głosów.
3. Zebranie powołuje przewodniczącego i sekretarza. W Wiejskim Zebraniu członek może brać udział tylko osobiście z prawem jednego głosu bez względu na ilość posiadanych udziałów.
4. W Wiejskim Zebraniu Członków biorą udział z głosem doradczym przedstawiciele władz Spółdzielni, Związku Samopomocy Chłopskiej oraz zaproszeni mieszkańcy wsi.
5. Członkowie i zaproszeni goście są zawiadamiani o czasie, miejscu i porządku obrad Wiejskiego Zebrania przez ogłoszenia w sklepach i placówkach Spółdzielni co najmniej na trzy dni przed terminem zebrania, lub też w inny sposób zgodny z miejscowymi zwyczajami.

## § 20.

### 1. Wiejskie Zebranie Członków:

- 1) wystuchuje sprawozdania Zarządu z działalności Spółdzielni oraz z wykonania uchwał Walnego Zgromadzenia Przedstawicieli i poprzedniego Wiejskiego Zebrania Członków, dyskutuje je i ocenia wyniki działalności Spółdzielni,
- 2) wysuwa pod adresem Zarządu, Rady i Walnego Zgromadzenia Przedstawicieli postulaty, wnioski i żądania celem usprawnienia pracy, w sprawie ukarania bądź zwolnienia niedbałych lub szkodliwych pracowników, wskazując jednocześnie kandydatów na pracowników — do awansu albo szkolenia oraz zatwierdza decyzje Zarządu Spółdzielni o zatrudnieniu sklepowych i agentów kontraktacji,
- 3) ocenia pracę Komitetów Członkowskich oraz działalność miejscowych sklepów lub zakładów Spółdzielni,
- 4) powołuje i odwołuje Komitety Członkowskie,
- 5) wybiera przedstawicieli na Walne Zgromadzenie,
- 6) ocenia stosunek członków do Spółdziel-

- ni i w razie potrzeby uchwała wnioski w sprawie ich wykluczenia ze Spółdzielni.
- Zarząd Spółdzielni jest obowiązany rozpatrzyć wszystkie sprawy wniesione przez Wiejskie Zebranie Członków i w terminie 4-ch tygodni załatwić je lub wyjaśnić; o sposobie załatwienia wniesionych spraw Zarząd Spółdzielni zawiadamia członków za pomocą ogłoszeń w sklepach i zakładach.
- W razie nie załatwienia, Wiejskie Zebranie Członków odwołuje się do Rady Gminnej Spółdzielni.
- Z obrad Wiejskiego Zebrania sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i sekretarz zebrania.

### B. Rada Gminnej Spółdzielni

#### § 21.

- Rada Gminnej Spółdzielni w imieniu ogółu członków nadzoruje i kontroluje całokształt działalności Spółdzielni i pracę Zarządu oraz kieruje pracami Komitetów Członkowskich.
- Liczbę członków Rady określa Walne Zgromadzenie Przedstawicieli z tym, że liczba członków Rady nie powinna przekraczać 3-krotnej liczby gromad. Rada składa się co najmniej z 9 członków i 3

zastępców wybranych w głosowaniu tajnym na okres dwóch lat przez Walne Zgromadzenie Przedstawicieli.

Z każdej gromady wybiera się przynajmniej 3 członków Rady i 1 zastępcę.

Corocznie ustępuje połowa liczby członków Rady z kolei starszeństwa wyboru. Ustępujący może być wybrany ponownie.

- Członek Rady nie może być równocześnie członkiem Zarządu lub pracownikiem Spółdzielni.

Do Rady nie mogą wchodzić osoby spokrewnione i spowinowaczone między sobą lub z członkami Zarządu do drugiego stopnia włącznie.

- Posiedzenia plenarne Rady odbywają się co najmniej raz na kwartał i są protokółowane. Protokoły podpisuje przewodniczący i sekretarz.
- Pierwsze posiedzenie Rady zwołuje Zarząd Powiatowego Związku Gminnych Spółdzielni celem wybrania Prezydium i powołania Komisji.
- Uchwały Rady są prawomocne jeśli zostały podjęte w obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków Rady i jej przewodniczącego lub jego zastępcy oraz były objęte porządkiem obrad.

## § 22.

### Rada Gminnej Spółdzielni:

- 1) zabiega o stały rozwój Spółdzielni i włączenie wszystkich członków do zarządzania sprawami Spółdzielni,
- 2) dopilnowuje prawidłowego przygotowania i wykonania planów działalności Spółdzielni w sposób zapewniający obronę interesów pracujących chłopów, przeprowadza co kwartał ocenę działalności Zarządu, analizuje przebieg realizacji planów i wskazuje sposoby usprawnienia pracy.

## § 23.

1. Dla sprawniejszego wykonania swych zadań Rada wybiera spośród siebie Prezydium oraz powołuje komisje: Rewizyjną, Gospodarczą i Pracy Kulturalno-Społecznej. Każdy z członków Rady wchodzi co najmniej do jednej Komisji.
6. Członkowie Rady zamieszkali na terenie poszczególnych gromad tworzą Gromadzkie Zespoły Rady Gminnej Spółdzielni, których zadaniem jest przede wszystkim utrzymywanie współpracy z Gromadzkimi Radami Narodowymi i Komitetami Członkowskimi na terenie Gromad.

7. Rada Gminnej Spółdzielni powołuje Sekcję Kobiet, w skład której wchodzi kobiety członkowie Rady oraz przedstawicielki Komitetów Członkowskich i pracowników Spółdzielni.

## § 27.

Gromadzki Zespół Rady Gminnej Spółdzielni współpracuje z Gromadzką Radą Narodową i nadzoruje zaopatrzenie, skup, kontraktację, produkcję, usługi oraz rozwój prac kulturalno-społecznych na terenie swojej gromady.

## § 28.

Sekcja Kobiet troszczy się o zwiększenie udziału kobiet w działalności Spółdzielni i podejmuje inicjatywę w kierunku rozwijania prac gospodarczych i kulturalno-społecznych wśród kobiet.

## C. Zarząd Spółdzielni

### § 30.

1. Zarząd jest organem wykonawczym kierującym działalnością Spółdzielni.
2. Zarząd składa się co najmniej z 3-ch członków i 2-ch zastępców wybieranych w głosowaniu tajnym na okres dwu lat przez Walne Zgromadzenie Przedstawicieli.

Z każdej gromady wybiera się co najmniej jednego członka Zarządu przy czym stale zatrudnionych członków Zarządu nie może być więcej niż trzech.

3. Spośród wybranych w głosowaniu tajnym członków Zarządu Walne Zgromadzenie Przedstawicieli wybiera jawnie oddzielnie prezesa Zarządu oraz stale zatrudnionych członków Zarządu.
4. Prezes kieruje całością prac Zarządu. Posiedzenia Zarządu odbywają się przynajmniej raz na dwa tygodnie i są protokółowane. Protokoły podpisują członkowie biorący udział w posiedzeniu.
5. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów i są prawomocne jeśli zostały podjęte w obecności co najmniej połowy liczby członków Zarządu i zostały zaprotokółowane.
6. W posiedzeniach Zarządu mogą brać udział zastępcy członków Zarządu i członkowie Rady z głosem doradczym.

#### § 31.

1. Zarząd kieruje całokształtem spraw Spółdzielni, odpowiada za jej rozwój, za wykonanie planów działalności, za stałe doskonalenie metod pracy, prowadzi

walkę z nadużyciami i marnotrawstwem, wychowuje i szkoli pracowników.

#### § 32.

Członkowie Zarządu odpowiadają osobiście za swoje czyny i zaniedbania przez które Spółdzielnia poniosła szkodę.

#### § 33.

Członkowie Zarządu nie mogą pozostawać między sobą w związku małżeńskim, nie mogą być również ze sobą spokrewnieni ani spowinowaceni do drugiego stopnia włącznie.

#### D. Komitety Członkowskie

#### § 34.

1. Komitet Członkowski składa się z trzech do pięciu osób, wybranych na okres jednego roku przez Wiejskie Zebranie Członków spośród członków Spółdzielni zamieszkałych na terenie działania danego zakładu Spółdzielni.  
Dla każdego zakładu Spółdzielni (sklep, gospoda, piekarnia, punkt skupu, masarnia itp.) wybiera się oddzielny Komitet Członkowski.
2. Członkowie Komitetu mogą być odwołani przez Wiejskie Zebranie Członków lub zawieszani w czynnościach przez Radę Gminnej Spółdzielni, przed upływem



okresu na który zostali wybrani w przypadku bezczynności lub działania no szkodę Spółdzielni.

§ 35.

1. Komitet wybiera ze swego grona przewodniczącego i zastępcę. Pracami Komitetu kieruje przewodniczący.
2. Zebrania Komitetu odbywają się przy najmniej raz na dwa tygodnie. Uchwały Komitetu zapadają zwykłą większością głosów i są prawomocne przy obecności przynajmniej połowy członków oraz przewodniczącego lub jego zastępcy.
3. Pierwsze zebranie oraz zebrania, na których podejmowane są ważniejsze uchwały są protokółowane. Protokoły podpisuje przewodniczący i członek Komitetu protokółujący.

§ 36.

1. Komitet Członkowski w swej codziennej pracy wiąże działalność Spółdzielni z potrzebami pracujących chłopów, robotników i wiejskiej inteligencji.
2. Członkowie Komitetu kontrolują działalność zakładu Spółdzielni, współzarządzają sprawami Spółdzielni, chronią jej majątek i pomagają w wykonaniu obowiązków pracownikom.

Komitet Członkowski w szczególności:

- 1) bierze udział w opracowaniu planu sklepu, punktu skupu, zakładu wytwórczego lub usługowego oraz czuwa, aby plan ten był w całej pełni wykonany,
- 2) przestrzega, aby majątek Spółdzielni był należycie zabezpieczony od kradzieży, ognia lub zniszczenia z innych przyczyn.
- 3) kontroluje gospodarkę zakładu: przechowywanie towarów, stosowanie wyznaczonych cen, rzetelnej wagi, oszczędnego zużycia surowca, zachowanie porządku i czystości,
- 4) nadzoruje rozdział towarów i usług, aby nie dopuścić do ich przechwytywania przez spekulantów i wyzyskiwaczy,
- 5) ocenia postawę pracowników i pomaga wykonać im zadania oraz zgłasza do Zarządu wnioski, dotyczące tak pracowników jak i zakładów, znajdujących się na terenie wsi,
- 6) bierze udział w czynnościach kontrolnych, przeprowadzanych przez władze,
- 7) jedna nowych członków do Spółdzielni
- 8) składa sprawozdanie ze swej działalności Wiejskiemu Zebraniu Członków oraz komunikuje swe spostrzeżenia i wnioski Zarządowi i Radzie Gminnej Spółdzielni.

Zarząd jest obowiązany załatwić wnioski Komitetu lub w razie decyzji odmownej uzasadnić ją wobec Komitetu najdalej w ciągu 4-ch tygodni. Komitetowi przysługuje prawo odwołania się do decyzji Rady Gminnej Spółdzielni.

§ 39.

1. Walne Zgromadzenie Przedstawicieli dzieli czystą nadwyżkę w sposób następujący:
  - a) co najmniej 35% na fundusz społeczny (zasobowy),
  - b) do 20% na cele inwestycyjne Spółdzielni,
  - c) do 20% do podziału między członków,
  - d) do 10% na miejscowe cele kulturalno-społeczne,
  - e) do 2% na nagrody dla pracowników i Zarządu Spółdzielni.

Różnicę nie zużytą na cele określone w pkt. b, c, d, i e, przekazuje się do funduszu zasobowego.

Pozostałe 13% nadwyżki dzieli się zgodnie z wytycznymi Centrali Rolniczej Spółdzielni „Samopomoc Chłopska”.

2. Jeżeli bilans wykaże stratę, pokrywa się ją przede wszystkim z funduszu społecznego, a w razie wyczerpania tego funduszu z funduszu udziałowego.

NAKŁADEM CENTRALI ROLNICZEJ SPÓŁDZIELNI  
„SAMOPOMOC CHŁOPSKA”  
Warszawa, ul. Kopernika 30

