

**WOJEWÓDZKA RADA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
w Białej Podlaskiej**

Do użytku wewnętrznego

PROGRAM DZIAŁANIA
Wojewódzkiej Rady Związków Zawodowych
w Białej Podlaskiej



Biała Podlaska wrzesień 1976

PROGRAM DZIAŁANIA

WOJEWÓDZKIEJ RADY ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH W BIAŁEJ PODLASKIEJ

uchwalony na I-szej Międzyzwiązkowej Konferencji Sprawozdawczo-Wyborczej

I Międzyzwiązkowa Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza obradująca w Białej Podlaskiej w dniu 20 września 1976 r. dokonała podsumowania dorobku ruchu zawodowego województwa białkopodlaskiego w latach 1975 - 1976.

Konferencja oceniła pozytywnie działalność wojewódzkiej instancji i zakładowych organizacji związkowych, uznając, że mają one poważny wkład w dorobek województwa, szczególnie zaś po VII Zjeździe Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej.

Stwierdziła również, że uzyskane rezultaty są jeszcze dalekie od aktualnych potrzeb i posiadanych możliwości.

W świetle Uchwał VII Zjazdu, II i III Plenum Komitetu Centralnego, Wojewódzkiej Konferencji Sprawozdawczo-Wyborczej Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej oraz XVI i XVII Plenum Centralnej Rady Związków Zawodowych, które ruch zawodowy naszego województwa przyjął jako podstawowe wytyczne dalszego działania - koniecznym jest skoncentrowanie wysiłków wszystkich ogniw związkowych i instancji wojewódzkiej głównie na:

- rozwijanie pełniejszego poczucia odpowiedzialności za sprawy społeczno-gospodarcze i twórczej inicjatywy w ujawnianiu i zagospodarowywaniu rezerw w procesie realizacji zadań produkcyjnych i gospodarczych,
- intensyfikacji działalności na rzecz dalszej poprawy warunków

- pracy i socjalno-bytowych pracujących i przestrzegania ich uprawnień,
- prowadzenie działalności wychowawczej i kształtowania socjalistycznego stosunku do pracy i własności społecznej, umacnianiu socjalistycznych stosunków międzyludzkich.

I. Zegadnienia społeczno-gospodarczego rozwoju województwa

W bieżącej pięcioletce głównym zadaniem stojącym przed ruchem związkowym województwa jest zapewnienie warunków do pełnej realizacji zadań społeczno-gospodarczych, wyzwalanie inicjatyw załóg, tworzenie atmosfery rzetelnej i zaangażowanej pracy oraz umacnianie dyscypliny społecznej.

W tym celu:

1. Organizacje związkowe rozwijać będą działalność propagandowo-organizatorską :
 - bieżące dokonywanie analiz i ocen stopnia realizacji zadań produkcyjnych oraz zapoznawania z ich wynikami poszczególnych zespołów pracowniczych,
 - inicjowanie czynów produkcyjnych i społecznie użytecznych,
 - wyszukiwanie rezerw, poprawę dyscypliny wykorzystania czasu pracy, ludzi, maszyn i urządzeń, oszczędności materiałów i surowców, właściwą organizację stanowisk pracy oraz podnoszenie jakości użytkowej i estetycznej wyrobów,
 - upowszechnianie wśród kierownictw i załóg zakładów pracy konkursów mających istotny wpływ na osiągnięcia gospodarcze. Między innymi :
 - "Stać nas na lepiej i więcej"
 - "DO - RO"
 - "Zbudujemy więcej mieszkań dla ludzi pracy"
 - "Przodujący Klub Techniki i Racjonalizacji".

2. Inicjowane i popularyzowane będą wszelkie formy socjalistycznego współzawodnictwa pracy, szczególnie w zakładach handlu i spółdzielczości, w rolnictwie, w budownictwie, a także w innych nie mających tradycji w tej formie aktywizacji społeczno-zawodowej.

Wojewódzka Rada Narodowa, Wojewódzka Rada Związków Zawodowych oraz Zarząd Wojewódzki Związku Socjalistycznej Młodzieży Polskiej upowszechni i prowadzić będzie - dokonując corocznych ocen stopnia realizacji - wojewódzkie współzawodnictwów pod nazwą "Przodujący Zakład 5-letki".

Jego efektem winno być osiaganie wysokich wyników w realizacji zadań społeczno-gospodarczych, szczególnie w zakresie:

- przedterminowej realizacji zadań,
- poprawy jakości produkcji i wzrostu wydajności pracy,
- oszczędności materiałów, surowców i urządzeń,
- poprawy warunków socjalno-bytowych,
- kształtowania właściwych stosunków międzyludzkich,
- podnoszenia kwalifikacji ogólnych i zawodowych załóg,
- w bieżącej kadencji WRZZ i organizacje zakładowe zwrócą większą uwagę na rozwój współzawodnictwa o tytuł "Zakładu Pracy Socjalistycznej", "Brygady Pracy Socjalistycznej", "Przodownika i Zasłużonego Przodownika Pracy Socjalistycznej",
- rady zakładowe popularyzować będą zasady i kryteria współzawodnictwa o tytuł "Przodownika Pracy Województwa białsko-podlaskiego".

W celu zabezpieczenia jego prawidłowej oceny Wojewódzka Rada Związków Zawodowych powoła stałą Wojewódzką komisję do

spraw współzawodnictwa, która zarazem będzie koordynatorem całokształtu poczynań w tej sferze działalności.

3. Wojewódzka Rada Związków Zawodowych i rady zakładowe w większym stopniu upowszechniać będą ruch racjonalizatorski i wynalazczy. Dotyczy to zwłaszcza tych zakładów, w których dotychczas nie powołano zakładowych Klubów Techniki i Racjonalizacji oraz nie przystąpiły do WKTiR.

- Wojewódzki Klub Techniki i Racjonalizacji zwiększy skuteczność działania na rzecz wynalazców i racjonalizatorów w zakresie prawidłowości wdrażania myśli technicznej zgodnie z obowiązującym prawem wynalazczym.

- Wojewódzki Klub Techniki i Racjonalizacji wspólnie z Zarządem Wojewódzkim Związku Socjalistycznej Młodzieży Polskiej i OW NOT upowszechniać będzie racjonalizację i wynalazczość wśród młodzieży - zwłaszcza poprzez Turniej Młodych Mistrzów Techniki.

- Wojewódzka Rada Związków Zawodowych wspólnie z ZSMP i OW NOT będzie organizatorem dorocznych sejmików kadry inżyniersko-technicznej naszego województwa.

4. Wojewódzka Rada Związków Zawodowych - współdziałając z Urzędem Wojewódzkim uczestniczyć będzie:

- w opracowywaniu terenowych planów społeczno-gospodarczych i zabezpieczeniu aktywnego udziału ruchu zawodowego w ich realizacji,

- stanowieniu polityki racjonalnego zatrudnienia i osiągnięcia planowanych wskaźników wydajności pracy,

- planowaniu rozmieszczenia inwestycji oraz mobilizacji za-
łóg do skracania cykli inwestycyjnych i szybkiego dochodze-
nia do planowanych zdolności produkcyjnych,
- uczestniczeniu w okresowych przeglądach gospodarki materia-
łowej i wykorzystania transportu,
- w podejmowaniu przedsięwzięć zabezpieczających kadry dla
potrzeb gospodarki województwa /kursy mistrzowskie, śred-
nie szkoły techniczne, przygotowania do studiów wyższych/.

II. Ochrona pracy i przestrzegania ustawodawstwa pracy

Bardzo istotnym znaczeniem stojącym przed Wojewódzką Radą Związków Zawodowych i organizacjami zakładowymi jest sprawa poprawy stanu bezpieczeństwa pracy i zapobiegania wypadkom. Zagadnienie to jest tym istotniejsze, że ilość wypadków przy pracy na terenie województwa jest znaczna, a szczególnie niepokoją wypadki ciężkie i śmiertelne.

W tej sytuacji koniecznym jest podjęcie zdecydowanej działalności i konsekwentnego egzekwowania od administracji i pracowników obowiązku zabezpieczenia i przestrzegania bezpiecznych metod pracy.

1. Wojewódzki Inspektor Pracy, rady zakładowe i społeczna inspekcja pracy będą dokonywać weryfikacji i systematycznej kontroli zakładowych programów poprawy warunków pracy, realizacji nakazów i zaleceń inspektorów pracy, jak również celowości wykorzystania planowanych środków na cele BHP.
2. Rady zakładowe, administracyjne służby BHP wzmocą działania na rzecz upowszechniania przepisów bezpiecznych metod

- pracy w celu podniesienia skuteczności jego funkcjonowania.
3. Rady zakładowe, Wojewódzki Inspektor Pracy szczególną uwagę zwrócić na egzekwowanie od administracji zakładów pracy obowiązków zabezpieczenia okresowych badań lekarskich załóg.
 4. Wojewódzki Inspektor Pracy - wspólnie z przemysłową służbą zdrowia określi potrzeby i możliwości w zakresie tworzenia stanowisk pracy chronionej.
 5. Wojewódzka Rada Związków Zawodowych będzie okresowo dokonywać na posiedzeniach Prezydium /2 razy w roku/ oraz minimum raz w kadencji na posiedzeniu plenarnym oceny stanu bezpieczeństwa i warunków pracy w województwie.
 6. Wojewódzka Rada Związków Zawodowych poprzez Zespół Ochrony Prawnej w dalszym ciągu prowadzić będzie popularyzację Kodeksu Pracy, udzielać pomocy oraz usprawniać pracę Zakładowych i Terenowych Komisji Rozjemczych, oraz Komisji Odwoławczych d/s Pracy.
 7. Wojewódzka Rada Związków Zawodowych dokonywać będzie analiz skarg i zażaleń pracowników celem podejmowania niezbędnych przedsięwzięć zapobiegających powstawaniu konfliktów wynikających z nieprzestrzegania prawa pracy i zasad socjalistycznych stosunków międzyludzkich.
 8. Wojewódzka Rada Związków Zawodowych wspólnie z Sądem Rejonowym - w przypadkach szczególnie drażliwych - organizować będzie rozprawy Terenowych Komisji Rozjemczych, Komisji Odwoławczych d/s Pracy bezpośrednio w zakładach pracy.

9. Wojewódzka Rada Związków Zawodowych wspólnie ze Związkiem Prawników Polskich organizować będą spotkania aktywu związkowego, zakładowych komisji rozjemczych i zakładowych służb pracowniczych z pracownikami wymiaru sprawiedliwości.

III. Zadania związków zawodowych w dziedzinie spraw socjalnych

Wojewódzka instancja związkowa, związki branżowe i rady zakładowe wiele uwagi poświęcają zagadnieniom socjalno-bytowym. Niemniej jednak nie zawsze wykorzystywane są wszystkie możliwości warunków socjalno-bytowych ludzi pracy. Stąd też niezbędną jest potrzeba podjęcia skuteczniejszych działań w tym zakresie.

- 1.1. Wojewódzka Rada Związków Zawodowych w ścisłym współdziałaniu z Urzędem Wojewódzkim sprawować będzie stały nadzór nad przygotowaniem i realizacją zakładowych programów poprawy warunków socjalno-bytowych.
Przestrzegana i egzekwowana będzie zasada przyjmowania na Konferencjach Samorządu Robotniczego zakładowych programów socjalno-bytowych łącznie z planami techniczno-finansowymi oraz wzbogacania ich o słuszne wnioski załóg.
2. Rady zakładowe, łącznie z administracjami sążyć będą do rozbudowy i modernizacji zakładowych urządzeń socjalnych - takich jak: łaźnie, szatnie, natryski, pokoje śniadań - zgodnie z potrzebami pracowników.
3. Wojewódzka Rada Związków Zawodowych wspólnie z Wydziałem Zdrowia Urzędu Wojewódzkiego dążyć będzie do dalszej poprawy funkcjonowania przemysłowej służby zdrowia na terenie województwa.

- Podjęte zostaną starania o utworzenie Wojewódzkiej Przychodni Przemysłowej Służby Zdrowia oraz rozszerzenie sieci przychodni międzyzakładowych. Dotyczy to głównie Białej Podlaskiej, Łosic, Parczewa i Radzyna Podlaskiego,
 - dokonywać będzie okresowych ocen działalności placówek zakładowych i międzyzakładowych oraz czuwać nad prawidłowością rozmieszczenia i wykorzystania kadry lekarskiej,
 - wspólnie z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych sprawować będzie nadzór nad terminowością i prawidłowością załatwiania spraw rentowych i emerytalnych.
4. Wojewódzka Rada Związków Zawodowych wspólnie z Radą Wojewódzką Narodowego Funduszu Ochrony Zdrowia nasili popularyzację i mobilizację załóg zakładów pracy do podejmowania świadczeń na rzecz Narodowego Funduszu Ochrony Zdrowia.
5. Stan posiadania stołówek zakładowych nie zaspokaja istniejących potrzeb.
Dlatego też, wspólnie z Urzędem Wojewódzkim i władzami miast z terenu województwa podjęte zostaną prace zmierzające do tworzenia międzyzakładowych placówek zbiorowego żywienia. Pierwsze takie placówki utworzone zostaną na bazie zakładów ZPW "Białe-na" i Białskich Fabryk Mebli.
6. Wojewódzka Rada Związków Zawodowych z Urzędem Wojewódzkim i Wojewódzkim Związkiem Spółdzielni Mieszkaniowych rozpatrzy możliwości tworzenia w osiedlach mieszkaniowych tzw. mini żłobków lub przedszkoli.
7. Wojewódzka Rada Narodowa i Wojewódzka Rada Związków Zawodowych odbędą wspólną sesję poświęconą ocenie warunków pracy i socjalno-bytowych w województwie białkopodlaskim.

8. Wojewódzka Rada Związków Zawodowych wraz z władzami sportowo-turystycznymi województwa i zainteresowanymi zakładami pracy realizować będzie przyjęty program rozwoju bazy wypoczynkowej w województwie - ze szczególnym ukierunkowaniem na takie ośrodki jak: Serpelice, Białka, Gnojno, Neple, Kobylany oraz budowę parku rekreacji i wypoczynku w Białej Podlaskiej..
9. Wojewódzka Rada Związków Zawodowych i rady zakładowe wspierać będą wszystkie inicjatywy zmierzające do rozbudowy i modernizacji bazy wczasowo-rekreacyjnej i kolonijnej oraz czuwać będą nad prawidłowością ich wykorzystania. Dążyć będą do systematycznego zwiększenia ilości dzieci korzystających z wypoczynku kolonijnego, szczególnie dzieci o słabym zdrowiu i z rodzin zaniedbanych.
10. Ważnym problemem w dziedzinie poprawy warunków socjalno-bytowych jest stałe rozszerzanie świadczeń i usług na rzecz kobiet i rodzin pracowniczych.
 - Wojewódzka Rada Związków Zawodowych i rady zakładowe rozważą możliwości i udzielać będą pomocy jedynym żywicielom i rodzinom wielodzietnym.
 - Wojewódzka Rada Związków Zawodowych z Urzędem Wojewódzkim dążyć będą do rozwoju sieci handlowej i usługowej zwracając szczególną uwagę na właściwe ich rozmieszczenie, zgodne z potrzebami pracowników zakładów pracy i całego społeczeństwa.
 - Wojewódzkie i Rejonowe Zespoły Kontroli Społecznej sprawować będą nadzór społeczny na prawidłowym funkcjonowaniu handlu, gastronomii i usług. Dokonywać będą kontroli prawidłowości rozmieszczenia, zaopatrzenia, jakości usług i kul-

tury obsługi. Zwracana będzie szczególna uwaga na właściwy dobór kontrolerów i stałe podnoszenie ich kwalifikacji. W tej sferze działalności Wojewódzka Rada Związków Zawodowych współdziałać będzie z Wydziałem Handlu i Usług Urzędu Wojewódzkiego.

11. Wojewódzka Rada Związków Zawodowych, Wojewódzki Związek Spółdzielczości Mieszkaniowej oraz aktyw związkowy uczestniczący w pracach samorządów mieszkańców będą inicjatorami powszechnych czynów społecznych na rzecz osiedli oraz będą organizatorami stałego międzyosiedlowego współzawodnictwa w zakresie estetyki i aktywności społecznej.
12. Wojewódzka Rada Związków Zawodowych, wspólnie z Urzędem Wojewódzkim i Urzędami Miast: Parczawa, Międzyrzecz, Białej Podlaskiej, Radzyna, Łosic i Terespoli rozwijać będzie działalność pracowniczych ogrodów działkowych - dążyć do powiększenia ich powierzchni i wykorzystywania zgodnie z przeznaczeniem oraz nadawania im estetycznego wyglądu. Stosowana będzie zasada, że ogrody otrzymywać będą w pierwszej kolejności ludzie pracujący w szkodliwych i uciążliwych warunkach, rodziny wielodzietne oraz emeryci i renciści.
13. Wojewódzka Rada Związków Zawodowych i rady zakładowe rozwijać będą różnorodne formy rekreacji fizycznej i turystyki oraz sportu w klubach związkowych.
 - Rada Kultury Fizycznej i Turystyki WRZZ udzielać będzie pomocy organizacyjnej i merytorycznej przy powoływaniu rad kultury fizycznej w zakładach pracy,
 - ulepszać będzie prace programowo-organizacyjne zakładowych kół PTTK, TKKF, PZW, LOK mając na celu ujednoczenie i stałe

poszerzanie programu działania.

- upowszechniać masowe imprezy sportowe, turystykę i inne formy czynnego wypoczynku oraz doskonalić aktyw społeczny pracujący w ogniwach zakładowych,
- otaczać szczególną opieką, nieliczne zresztą, związkowe kluby sportowe naszego województwa /"Huragan" Międzyrzec Podlaski, "Victoria" Parczew i "Kolejarz" Małaszewicze / poprzez udzielanie pomocy organizacyjno-programowej,
- we wszystkich tych poczynaniach Wojewódzka Rada Związków Zawodowych, Rada Kultury Fizycznej współdziałać będzie z wojewódzkimi władzami sportowymi i organizacjami sportowo-turystycznymi.

IV. Działalność ideowo-wychowawcza i kulturalno-oświatowa.

Działalność w zakresie wychowania, oświaty i kultury powinna być przedmiotem szczególnej troski wojewódzkiej instancji, zakładowych organizacji związkowych i administracji. Potrzeba tej działalności wynika z naczelnego hasła ruchu związkowego - "Jedność spraw produkcji, bytu i socjalistycznego wychowania" oraz z faktu, że ma ona bardzo istotny wpływ na realizację zadań społeczno-gospodarczych, na podejmowanie zobowiązań produkcyjnych i czynów społecznych.

W oparciu o potrzeby i dotychczasowe doświadczenia koniecznym jest:

1. Podjęcie przez Wojewódzką Radę Związków Zawodowych i rady zakładowe bardziej skuteczniejszych działań sprzyjających kształtowaniu zaangażowanych postaw, wyzwalanie inicjatyw społeczno-produkcyjnych załóg, stwarzanie wysokiego społecznego kształtowania socjalistycznych stosunków między ludźmi.

Inspirację w tej sferze działalności stanowić będą Uchwały III Plenum KC PZPR.

2. Wojewódzka Rada Związków Zawodowych dokonywać będzie okresowych analiz i ocen działalności ideowo-wychowawczej w zakładach pracy - zwracając szczególną uwagę na stwarzanie przez administrację warunków do jej prowadzenia i udoskonalania oraz na realizację zakładowych programów pracy ideowo-wychowawczej.
3. W oparciu o potrzeby i doświadczenia prowadzone będą różne formy honorowania, wyróżniania i popularyzacji ludzi dobrej roboty.
 - coroczne spotkania przodowników pracy z kierownictwem politycznym i administracyjnym województwa, łącznie z uroczystymi koncertami z dedykacją. Podobne spotkania odbywać się będą w miastach i miastogminach,
 - prowadzenie i eksponowanie "Honorowej Księgi Przewodzących Ludzi Pracy Województwa Białkopodlaskiego". Księgi przodowników pracy prowadzone będą również w zakładach,
 - eksponowanie portretów przodowników pracy z okazji spotkań jak również w gablotach w Białej Podlaskiej i pozostałych miastach województwa,
 - organizowanie dorocznych spotkań z przewodzącymi pracownikami rolnictwa, szczególnie wyróżniającymi się w akcjach zbioru ziemiopłodów,
 - honorowanie przodowników pracy listami pochwalnymi, dyplomami i innymi formami wyróżnień moralnych.

4. Rady zakładowe nasilą działanie i wzbogacą formy społecznych ocen postaw ludzkich, stosując jak najszerszy system wyróżnień przodujących pracowników, poprzez - pierwszeństwo w przydziale mieszkań, sanatoriów, wczasów, kolonii, wycieczek itp.

Z drugiej strony - wytwarzać będą klimat społecznego potępienia wobec przejawów postaw społecznych, pijaństwa, marnotrawstwa i innych ujemnych zjawisk.

5. Wojewódzka Rada Związków Zawodowych udzielać będzie radom zakładowym i placówkom kulturalno-oświatowym pomocy w rozwijaniu działalności wychowawczej, oświatowej i kulturalnej kierując się potrzebą coraz' pełniejszego wyzwalania społeczno-kulturalnej aktywności załóg.

Celowi temu służy realizacja zadań Przeglądu Kulturalnego Ludzi Pracy - "Człowiek - Praca - Twórczość".

6. Wojewódzka Rada Związków Zawodowych i rady zakładowe podejmą intensywne działanie na rzecz odzyskania placówek kulturalno-oświatowych, które zamienione zostały na sale konferencyjne lub magazyny oraz na tworzenie placówek międzyzakładowych.

7. Istotną sprawą w działalności Wojewódzkiej Rady Związków Zawodowych i rad zakładowych będzie stałe podnoszenie roli i rangi mistrza w zakładzie pracy.

8. Wojewódzka Rada Związków Zawodowych wspólnie z władzami oświatowymi prowadzić będzie akcję zmierzającą do podnoszenia przez załogi kwalifikacji ogólnych i zawodowych.

Dotyczy to głównie :

- likwidacji zaniedbań w zakresie szkoły podstawowej,

- wdrażania nowego systemu nauczania - powszechnej szkoły dziesięcioletniej,
- rozbudowy sieci podstawowych i średnich studiów zawodowych.

9. Wojewódzka Rada Związków Zawodowych, Kuratorium Oświaty i Wychowania oraz rady zakładowe dążyć będą do dalszego upowszechniania społecznego opiekuństwa zakładów pracy nad szkołami, doskonalić pracę zakładowych komitetów opiekuńczych, organizować współzawodnictwo o tytuł przodującego zakładu opiekuńczego oraz dokonywać dorocznej oceny całokształtu działalności w tym zakresie.
10. Ważnym problemem w działalności oświatowej jest rozwój czytelnictwa jako masowej formy uczestnictwa ludzi pracy w kulturze.
- Mając to na uwadze, jak również fakt istnienia wielkich potrzeb w tym zakresie, wspólnie z Biblioteką Wojewódzką dokonana zostanie szczegółowa analiza stanu i potrzeb jak również podjęte działanie zmierzające do wzmocnienia bazy z poprawą warunków pracy.
11. Wojewódzka Rada Związków Zawodowych i rady zakładowe udzielać będą wszelkiej pomocy amatorskiemu ruchowi artystycznemu, podnosząc ich poziom artystyczny oraz dbając o właściwy dobór repertuaru, w ramach realizacji hasła "Sojusz świata pracy z kulturą i sztuką". Upowszechniane będą zawodowe placówki artystyczne i wybitni twórcy poprzez występy dla załóg i spotkania z nimi.
12. Wojewódzka Rada Związków Zawodowych z Wydziałem Pracy Ideowo-Wychowawczej Komitetu Wojewódzkiego PZPR w dalszym ciągu

upowszechniać będzie edukację ekonomiczną załóg - kontynuowane będzie szkolenie w 30 zakładach oraz obejmowane nim będą corocznie następne zakłady /10 zakładów rocznie/. Szkoleniem tym w całości objęty zostanie zakładowy aktyw związkowy.

13. Wojewódzka Rada Związków Zawodowych mając na uwadze potrzebę doskonalenia pracy zakładowych organizacji związkowych, systematycznie prowadzić lub nadzorować będą szkolenia wewnątrzzakładowe, rejonowe i stacjonarne, którym objęty zostanie zakładowy aktyw związkowy.
14. Wojewódzka Rada Związków Zawodowych wspólnie z Zarządem Wojewódzkim Towarzystwem Wiedzy Powszechnej kontynuować będą oraz upowszechniać działalność Studiów Wiedzy o Pracy Ludzkiej.

V. Działalność wewnątrzwiązkowa

Celem zabezpieczenia możliwie najpełniejszego udziału ogniw i instancji związkowych w dalszym rozwoju województwa białkopodlaskiego oraz poprawie warunków pracy i życia załóg - konieczne jest dalsze doskonalenie form i metod pracy związkowej.

W szczególności należy:

1. Dążyć do zapewnienia we wszystkich ogniwach związkowych jak najpełniejszej statutowej jawności życia wewnątrzwiązkowego, kolegialności w podejmowaniu decyzji oraz sprawnego systemu przepływu informacji wewnątrzwiązkowej.

Problem powyższy będzie przedmiotem stałej obserwacji kontroli społecznych, analiz, skarg i zażaleń oraz wizytacji zakładów pracy.

2. Doskonać pracę statutowych ogniw /Sekretariat, Prezydium, Plenum WRZZ/ umacniając ich kierowniczą, organizacyjną i koordynacyjną rolę między innymi przez pełniejszą kontrolę realizacji uchwał i zapewnienie szerszego uczestnictwa wszystkich ogniw związkowych w formułowaniu poglądów i decyzji w sprawach będących przedmiotem obrad plenarnych posiedzeń WRZZ i jej Prezydium.
3. Kontynuować wyjazdowe posiedzenia Prezydium i Kierownictwa WRZZ, w połączeniu z wizytacjami zakładów pracy.
4. Aktywizować działalność komisji problemowych oraz pracę z aktywnym związkowym.
5. Wprowadzić system pracy z zakładowym aktywnym związkowym, uwzględniając przede wszystkim stałe podnoszenie poziomu ideowo-politycznego i wiedzy społeczno-zawodowej oraz kształtowanie postaw etycznych-moralnych. Celowi temu winny służyć między innymi narady z aktywnym związkowym - organizowane w poszczególnych rejonach.
6. Podjąć skuteczniejsze działania na rzecz dalszego doskonalenia narad wytwórczych, jako jednej z istotniejszych form demokracji robotniczej, mającej istotny wpływ na realizację zadań społeczno-gospodarczych, wykrywania i zagospodarowywania rezerw, poprawę warunków pracy i spraw socjalno-bytowych.
7. Przedsięwziąć konkretne działania na rzecz pogłębiania operatywności instancji związkowych w rozwiązywaniu problemów ludzi pracy, WRZZ dokonywać będzie raz w roku oceny sytuacji na tym odcinku i podejmować dalsze zabezpieczenia doskonalące styl i metody pracy organizacji związkowych.

8. Doskonalic formy wspoldzialania instancji zwiazkowych z radami narodowymi i organami administracji państwowej wszystkich szczebli w oparciu o przyjete w tej mierze wspólne postanowienia wzbogacac jego treści oraz raz w roku dokonywac oceny jego efektów.

I Międzyzwiązkowa Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza zwraca się do wszystkich organizacji związkowych województwa białekopodlaskiego o pełną realizację przedstawionych w programie kierunków działania w codziennej, zaangażowanej pracy o wnoszenie nowych inicjatyw i przedsięwzięć przynoszących dodatkowe efekty gospodercze, socjalne i kulturalne.

Konferencja zobowiązuje Wojewódzką Radę Związków Zawodowych do wzbogacenia niniejszego programu o zadania, które określone zostaną Uchwałą VIII Kongresu Polskich Związków Zawodowych. -

I Międzyzwiązkowa
Wojewódzka Konferencja
Sprawozdawczo- Wyborcza

Biała Podlaska, 20 września 1976 r.

12k.